

Cara Kami Mengelola Perkebunan yang Berkesinambungan  
*Our Way of Sustainable Plantation Management*



## Daftar isi | *Contents*

- 2. Kebijakan Lingkungan | *Environmental Policy*
- 6. Ikhtisar Data Keuangan | *Financial Highlights*
- 8. Laporan Dewan Komisaris | *Board of Commissioners' Report*
- 10. Laporan Dewan Direksi | *Board of Directors' Report*
- 12. Profil Perusahaan | *Company's Profile*
- 16. Pengembangan Sumber Daya Manusia | *Human Resource Development*
- 18. Kronologi Peristiwa Penting | *Chronology of Important Events*
- 22. Analisa dan Pembahasan Manajemen | *Management Discussion and Analysis*
- 34. Tata Kelola Perusahaan | *Good Corporate Governance*
- 38. Dewan Komisaris | *Board of Commissioners*
- 40. Dewan Direksi | *Board of Directors*
- 43. Laporan Keuangan | *Financial Report*

# Cara Kami Mengelola Perkebunan yang Berkesinambungan

*Our Way of Sustainable Plantation Management*

**Tanggung jawab sosial perusahaan**

*Corporate Social Responsibility*

**Kemitraan dengan masyarakat**

*Partnership with Community*

**Bersatu untuk kerja sama**

*United for Teamwork*

**Kerja sama untuk kualitas**

*Teamwork for Quality*

**Kerja sama untuk kuantitas**

*Teamwork for Quantity*

# Kebijakan Lingkungan

## *Environmental Policy*

Perusahaan percaya bahwa pengelolaan yang bertanggung jawab dan proaktif terhadap potensi resiko lingkungan yang terjadi dalam pengelolaan hutan dan sarana produksi membawa kontribusi positif terhadap usaha dan menguntungkan karyawan, pelanggan, pemegang saham, masyarakat dan pihak-pihak terkait lainnya. Kami percaya bahwa kebijakan lingkungan sebagai pedoman pengelolaan lingkungan akan memperkecil dampak lingkungan dan turut memperbesar pendapatan sosial ekonomi. Kami percaya bahwa dengan prinsip pencegahan polusi dan meminimalisasi limbah, serta melalui program pengembangan secara berkesinambungan kami dapat mencapai hasil yang baik.

Berikut ini adalah kebijakan-kebijakan yang dianut manajemen PT. Toba Pulp Lestari Tbk:

- Komitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan persyaratan lainnya yang terkait dengan aspek lingkungan perusahaan sebagaimana telah ditetapkan oleh perusahaan.
- Komitmen untuk menyempurnakan kinerja lingkungan secara berkesinambungan melalui penerapan tolok ukur untuk pencegahan pencemaran dan memperkecil limbah dan memelihara lingkungan secara terampil, cakap dan termotivasi.

*The Company believes that responsible and proactive maintenance of the potential environmental issues arising from operations in fiber resource concessions and pulp production facilities contributes positively to our business and benefits our employees, customers, shareholders, the community and other stakeholders alike. We also believe that a sound environmental policy to guide responsible environmental management will minimize environmental impacts whilst maximizing socio-economic gains. We believe in the principle of pollution prevention and waste minimization and that, through our continuous improvement programs, we can achieve meaningful results in our environmental performance.*

*Guided by the above principles, PT. Toba Pulp Lestari Tbk and its subsidiaries are:*

- *Committed to compliance with applicable legal requirements and other requirements to which the Company subscribes that relate to its environmental aspects.*
- *Committed to continually improve our environmental performance through implementation of reasonable measures for pollution prevention, minimization of waste and soil degradation as well as maintaining a well trained, skilled and motivated workforce.*



- Komitmen untuk mengelola hutan tanaman dalam jangka panjang dan menopang penyaluran bahan baku untuk usaha dan bertujuan untuk meningkatkan pengelolaan forestry dengan cara terbaik atau diterima sesuai dengan standar internasional.
- Komitmen untuk memanfaatkan sumber daya alam secara efisien dan pelestarian dari keberadaan ekosistem yang terdapat di alam.
- Komitmen terhadap lingkungan dan tanggung jawab sosial dan mendorong rekan usaha lain, penyalur dan kontraktor untuk bertanggung jawab terhadap lingkungan.
- Komitmen untuk mengelola lingkungan, kelestarian dan keamanan sebagai bagian dasar dari kegiatan sehari-hari.
- Komitmen terhadap prinsip kepentingan masyarakat banyak dan mendukung secara aktif serta berpartisipasi dalam segi ekonomi dan menyokong program pengembangan yang membangun kepercayaan masyarakat banyak.
- Komitmen untuk meninjau sistem manajemen lingkungan secara berkala untuk menentukan keefektifan dan memastikan bahwa kebijakan lingkungan, tujuan dan sasaran tetap sesuai dengan kondisi bisnis.
- *Committed to managing our plantations to ensure long term and sustainable supply of raw material for the business and aim to benchmark our forestry management against "best practice" or internationally accepted standards.*
- *Committed to the efficient use of resources and conservation of representative samples of the existing ecosystem within the landscape.*
- *Committed to environmental and social responsibility and will encourage environmental responsibility amongst our business partners, suppliers and contractors.*
- *Committed to managing environmental, health and safety issues as a fundamental part of our day-to-day business activities.*
- *Committed to the principle of community empowerment, and active support and participate in economically viable and sustainable development programs that foster community self-reliance.*
- *Committed to the periodic review of our environmental management system to determine its effectiveness, and to ensure that the environmental policy, objectives, and targets remain appropriate for the business.*



**Kami akan:**

- Menyebarkan informasi secara jelas dan menyampaikan secara akurat dan dapat membuktikan sistem pengelolaan lingkungan perusahaan dan kinerja lingkungan itu sendiri.
- Mengadakan pelatihan lingkungan dan mendidik karyawan agar bertanggung jawab terhadap lingkungan.
- Memastikan bahwa Kebijakan ini dapat disebarluaskan, dimengerti oleh semua karyawan dan menjadi kepentingan bersama.

***We will:***

- *Provide stakeholders with information that effectively explains and presents an accurate and verifiable representation of the Company's environmental management system and its environmental performance.*
- *Provide appropriate environmental training and educate employees to be environmentally responsible.*
- *Ensure that this policy is communicated and understood by our employees and is available to interested parties.*

# Ikhtisar Data Keuangan

## *Financial Highlights*

		2009	2008	2007	2006	2005
PENJUALAN	US\$ JUTA	78,8	115,5	137,6	92,1	89,9
LABA KOTOR	US\$ JUTA	4,2	21,1	52,6	22,9	22,3
LABA (RUGI) USAHA	US\$ JUTA	(7,2)	3,8	36,8	10,2	8,3
LABA (RUGI) BERSIH	US\$ JUTA	(5,5)	2,0	11,8	(10,0)	(24,8)
JUMLAH SAHAM YANG BEREDAR	JUTA SAHAM	1.373,5	1.371,8	1.356,6	1.332,7	1.240,2
LABA (RUGI) PER SAHAM	US\$	(0,004)	0,001	0,008	(0,01)	(0,02)
MODAL KERJA BERSIH	US\$ JUTA	16,4	16,4	14,1	26,0	30,0
JUMLAH ASET	US\$ JUTA	296,7	311,9	300,6	318,1	320,2
JUMLAH INVESTASI	US\$ JUTA	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
JUMLAH KEWAJIBAN **	US\$ JUTA	171,0	180,7	171,4	193,3	185,4
JUMLAH EKUITAS	US\$ JUTA	125,7	131,2	129,2	124,8	134,8
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP ASET	%	(1,9)	0,6	3,9	(3,2)	(7,7)
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP EKUITAS	%	(4,4)	1,5	9,1	(8,0)	(18,4)
RASIO LANCAR	%	175	159	153	231	299
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP EKUITAS	X	0,7	0,7	0,7	1,0	1,0
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP ASET	X	0,3	0,3	0,3	0,4	0,4
VOLUME PRODUKSI PULP	TON	210.607	197.093	172.710	147.276	171.249

\*\* KEWAJIBAN PAJAK TANGGUHAN

37,8      44,3      46,2      45,4      39,6



		2009	2008	2007	2006	2005
REVENUE	US\$ MILLION	78.8	115.5	137.6	92.1	89.9
GROSS PROFIT	US\$ MILLION	4.2	21.1	52.6	22.9	22.3
OPERATING PROFIT (LOSS)	US\$ MILLION	(7.2)	3.8	36.8	10.2	8.3
NET PROFIT (LOSS)	US\$ MILLION	(5.5)	2.0	11.8	(10.0)	(24.8)
NUMBER OF SHARES ISSUED	MILLION SHARES	1,373.5	1,371.8	1,356.6	1,332.7	1,240.2
NET PROFIT (LOSS) PER SHARE	US\$	(0.004)	0.001	0.008	(0.01)	(0.02)
NET WORKING CAPITAL	US\$ MILLION	16.4	16.4	14.1	26.0	30.0
TOTAL ASSETS	US\$ MILLION	296.7	311.9	300.6	318.1	320.2
TOTAL INVESTMENT	US\$ MILLION	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
TOTAL LIABILITIES **	US\$ MILLION	171.0	180.7	171.4	193.3	185.4
TOTAL EQUITY	US\$ MILLION	125.7	131.2	129.2	124.8	134.8
NET PROFIT (LOSS) / ASSETS RATIO	%	(1.9)	0.6	3.9	(3.2)	(7.7)
NET PROFIT (LOSS) / EQUITY RATIO	%	(4.4)	1.5	9.1	(8.0)	(18.4)
CURRENT RATIO	%	175	159	153	231	299
DEBT / EQUITY RATIO	X	0.7	0.7	0.7	1.0	1.0
DEBT / ASSETS RATIO	X	0.3	0.3	0.3	0.4	0.4
PRODUCTION VOLUME	TONS					
PULP		210,607	197,093	172,710	147,276	171,249
** DEFERRED TAX LIABILITIES		37.8	44.3	46.2	45.4	39.6

# Laporan Dewan Komisaris

## *Board of Commissioners' Report*

Dunia masih menghadapi dampak dari krisis keuangan global pada tahun 2009 ini. Sektor industri masih menghadapi masalah yang sama – melemahnya permintaan global, tingginya persediaan dunia dan penurunan harga komoditas.

Dewan Komisaris menyadari bahwa Dewan Direksi telah berusaha semaksimal mungkin untuk membawa Perusahaan keluar dari dampak krisis. Perusahaan sekali lagi mencapai volume produksi baru sebesar 210.607 ton, level produksi tertinggi sejak beroperasi kembali di tahun 2003.

Berhubung penurunan harga pulp dunia, nilai penjualan Perusahaan mengalami penurunan dari USD 115,5 juta menjadi USD 78,8 juta dan laba bersih setelah pajak turun dari USD 2 juta di tahun 2008 menjadi rugi USD 5,5 juta di tahun 2009.

Perusahaan dapat mencapai hampir semua target operasional di pabrik dan perkebunan. Perusahaan juga berhasil memenuhi dan mempertahankan semua standar dan peraturan. Perusahaan juga terus mendukung pengembangan masyarakat sekitar melalui program Corporate Social Responsibility ( CSR ).

Dewan Komisaris percaya bahwa dengan komitmen dan kerja keras dari seluruh manajemen dan karyawan, Perusahaan akan dapat mencapai hasil yang lebih baik di masa depan.

Terima kasih.

**Dewan Komisaris**

*The world was still facing the impact of the global financial crisis in 2009. The industrial sectors still encountered the same problems – weakening of global demand, high world inventories and decrease of commodities prices.*

*The Board of Commissioners realized that the Board of Directors has put all their effort to bring the Company out of the crisis impact. The Company again achieved a new production volume of 210,607 ton, the highest production level since the start up in 2003.*

*However due to the decreasing of world pulp prices, the Company's sales revenue decrease from US\$ 115.5 million to US\$ 78.8 million and the net profit after tax of the Company decreased from US\$ 2.0 million in 2008 to a loss of US\$ 5.5 million in 2009.*

*In mill and plantation operations, the Company achieved most of its targets. It also succeeded to comply and maintain all the required standards and regulations. The Company also continued to support its surrounding community through its Corporate Social Responsibility program.*

*The Board of Commissioners believes that with the current commitment and hard work of the entire Management and employees, the Company will achieve better result in the future.*

*Thank you.*

**Board of Commissioners**







# Laporan Dewan Direksi

## *Board of Directors' Report*

Krisis keuangan dan kemunduran aktivitas telah mempengaruhi ekonomi di seluruh dunia dengan serius. Walaupun ekonomi Amerika Serikat yang paling menderita akibat tekanan keuangan dan keruntuhan sektor perumahan, Negara-negara Asia juga terkena dampak keruntuhan perdagangan global. Terutama Negara-negara Asia yang tergantung kepada ekspor.

Paralel dengan penurunan aktivitas global secara cepat, harga-harga komoditas jatuh tajam. Di industri pulp, penurunan permintaan global terus menekan harga pulp di tahun 2009.

Pada tahun 2009, volume produksi Perusahaan naik dari 197.093 ton di tahun 2008 menjadi 210.607 ton di tahun 2009, kenaikan sebesar 6,8%. Tetapi nilai penjualan Perusahaan turun dari USD 115,5 juta menjadi USD 78,8 juta disebabkan oleh penurunan harga pulp secara signifikan.

Tim manajemen telah berusaha semaksimal untuk mengurangi biaya produksi, biaya penjualan dan biaya umum dan administrasi. Tetapi penurunan harga pulp dunia mempengaruhi laba bersih setelah pajak Perusahaan dari laba USD 2 juta di tahun 2008 menjadi rugi USD 5,5 juta di tahun 2009.

Untuk operasional pabrik, semua aspek tercapai sesuai dengan harapan kami. Kualitas pulp diterima oleh pelanggan kami. Dan untuk operasional perkebunan, kami telah menanam kembali 7.153 hektar tanah di areal HTI, sehingga total areal yang ditanami seluas 41.072 hektar.

Perusahaan tetap berkomitmen untuk meneruskan semua program Total Quality Management ( TQM ) dan Driving Licence Program ( DLP ) untuk meningkatkan kinerjanya. Program TQM melibatkan 58% karyawan di operasional pabrik

*Economies around the world have been seriously affected by the financial crisis and slump in activity. Although the US economy may have suffered most from the intensified financial strains and the continued fall in the housing sector, Asian countries also have been hit hard by the collapse in the global trade. Particularly to Asian countries that rely heavily on exports.*

*In parallel with the rapid cooling of global activity, commodity prices fell sharply. In pulp industry, the weakening global demand continued to depress pulp prices in 2009.*

*In 2009 the Company's production volume increased from 197,093 ton in 2008 to 210,607 ton in 2009, an increase of 6.8%. But the Company's sales revenue decrease from US\$ 115.5 million to US\$ 78.8 million, mainly due to the decrease of pulp price significantly. The management team has put a lot of efforts to reduce the production costs, selling expenses and general and administrative expenses. However the decrease of the world pulp price had badly affected the net profit after tax of the Company which decreased from US\$ 2.0 million in 2008 to a loss of US\$ 5.5 million in 2009.*

*In mill operations, most of the aspects met with our expectations. The pulp quality was accepted by our customers. And in plantation operations, we replanted 7,153 hectares of land in HTI areas, expanding the total planted areas to 41,072 ha.*

*The Company committed to continue all its programs in Total Quality Management ( TQM ) and Driving License Program ( DLP ) to improve its performance. It involved 58% of employees of mill and fiber*





dan perkebunan dan lebih dari 90% karyawan di operasional pabrik telah lulus sertifikasi DLP.

Perusahaan juga berkomitmen mematuhi semua standar dan peraturan dalam operasional pabrik dan perkebunan secara ketat. Kami dapat mempertahankan sertifikasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja ( SMK3 ) dan Bendera Emas. Penghargaan ini diberikan untuk peningkatan kepatuhan tahun 2009 menjadi 93% dari 91% pada tahun 2008. Kami juga berhasil mempertahankan Rating Hijau pada PROPER 2009.

Perusahaan melaksanakan dua kali audit Surveillance oleh tim audit eksternal untuk kelanjutan sertifikasi ISO 14001 untuk lingkungan dan 9001 untuk kualitas. Untuk ISO 14001 tidak ada tindakan koreksi besar atau kecil yang dibutuhkan ( CAR ). Dan 1 tindakan koreksi kecil yang dibutuhkan untuk ISO 9001.

Untuk program pengembangan masyarakat, Perusahaan terus memberikan kontribusi 1% penjualan bersih. Pada tahun 2009 Perusahaan memberikan kontribusi Rp 12,1 miliar untuk kontribusi 2008. Total kontribusi untuk 6 tahun ( 2003 - 2008 ) sebesar Rp 50,7 miliar.

Dewan Direksi percaya bahwa dengan peningkatan yang berkelanjutan di operasional pabrik dan perkebunan, manajemen lingkungan dan dukungan dari semua karyawan dan pemangku kepentingan, Perusahaan akan dapat menciptakan nilai lebih untuk bisnis kami di masa depan.

Terima kasih.

**Dewan Direksi**

*operational in TQM program and more than 90% employees in mill operations are DLP certified.*

*The Company also committed to comply strictly with all the standards, regulations and rules in its mill and plantation operations. We could maintain the certification of Safety and Occupational Health Management System ( SMK3 ) and Gold Flag. The award was received in 2009 with improvement of compliance to 93% from 91% of previous certification in 2008. We also successfully maintained Green Rating in PROPER 2009.*

*The Company carried two times Surveillance Audit by external audit team for continuation of our ISO 14001 and 9001 certificates for environment and quality. For ISO 14001, no major and minor CAR ( Correction Action Required ). And 1 minor CAR for ISO 9001.*

*For the community development program, the Company continues its 1% net sales contribution. In 2009, the Company contributed IDR 12.1 billion of 2008 contribution. It makes the total contribution for six years ( 2003 – 2008 ) IDR 50.7 billion.*

*Your Board of Directors believes that through the continuous improvement in mill and plantations operations, environmental management and support from all employees and stakeholders, the Company would enable to create more value for our business in the coming years.*

*Thank you.*

**Board of Directors**

# Profil Perusahaan

## *Company's Profile*

PT Toba Pulp Lestari, Tbk didirikan dalam rangka Undang-Undang Penanaman Modal Dalam Negeri No. 6 tahun 1968 jo. Undang-Undang No. 12 tahun 1970 berdasarkan akta No. 329 tanggal 26 April 1983 dari Misahardi Wilamarta, SH, notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. C2-5130.HT.01.TH.83 tanggal 26 Juli 1983, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97 tanggal 4 Desember 1984, Tambahan No 1176 dan No 1177.

Status Perusahaan selanjutnya berubah menjadi Penanaman Modal Asing dan telah mendapat persetujuan dari Ketua Badan Koordinasi

*PT Toba Pulp Lestari, Tbk was established within the framework of the Domestic Capital Investment Law No. 6 year 1968 as amended by Law No. 12 year 1970 based on notarial deed No. 329 dated April 26, 1983 of Misahardi Wilamarta, S.H., notary public in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in his decision letter No. C2-5130.HT.01.TH.83 dated July 26, 1983 and was published in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 97 dated December 4, 1984, Supplement No. 1176 and No. 1177.*

*The Company's corporate status was subsequently changed to a Foreign Capital Investment Company by approval of the Chairman of Capital Investment*

### Pencatatan Saham

Tanggal Pencatatan Efektif	Jenis Tindakan Korporasi	Penambahan Saham
18 Juni 1990	Penawaran Umum Perdana	270.000.000
10 Juni 1991	Saham Bonus	135.000.000
01 Januari 1994	Konversi Saham	17.076.768
28 Maret 2003	Konversi Saham	984.845.792

### Harga Saham dan Volume Perdagangan 2009

Harga Saham (dalam Rupiah)	Pembukaan	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Volume (lembar)
Triwulan I	195	180	140	180	55.500
Triwulan II	180	310	180	215	1.010.500
Triwulan III	215	275	200	255	4.347.000
Triwulan IV	255	230	140	210	796.000

Penanaman Modal dalam surat keputusannya No. 07/V/1990 tanggal 11 Mei 1990.

*Coordinating Board under his Decree No. 07/V/1990 dated May 11, 1990.*

Perusahaan berdomisili di Medan, Sumatera Utara, dengan pabrik berlokasi di Desa Sosor Ladang, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, Sumatera Utara. Kantor terdaftar Perusahaan beralamat di Uniplaza, East Tower, Jl. Letjen. Haryono MT A-1, Medan.

*The Company is domiciled in Medan, North Sumatera, with its mill located in Desa Sosor Ladang, Kecamatan Porsea, Kabupaten Toba Samosir, North Sumatera. The Company's registered office is located in Uniplaza, East Tower, Jl. Letjend. Haryono MT A-1, Medan.*

Perusahaan saat ini memproduksi pulp yang dipasarkan di pasar dalam negeri dan luar negeri. Perusahaan juga memiliki konsesi tanah untuk menanam dan memanen kayu untuk pembuatan pulp.

*The Company currently produces pulp which is being marketed in the international markets. The Company also has its land concessions from which it grows and harvests wood for its pulp manufacturing operations.*

#### Share registration

Effective Issued Date	Corporate Action	Share Issued
18 June 1990	Intial Public Offering	270,000,000
10 June 1991	Bonus Share	135,000,000
01 January 1994	Share Conversion	17,076,768
28 March 2003	Share Conversion	984,845,792

#### Share price and trading volume 2009

Share Price ( In IDR )	Opening	Highest	Lowest	Closing	Volume (shares)
1st Quarter	195	180	160	180	55.500
2nd Quarter	180	310	180	215	1.010.500
3rd Quarter	215	275	200	255	4.347.000
4th Quarter	255	230	140	210	796.000

## Komposisi Pemegang Saham

Berdasarkan catatan Biro Administrasi Efek, PT. Sirca Datapro Perdana, komposisi pemegang saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2009 adalah sebagai berikut :

1. Pinnacle Company Limited	90,60%
2. Lain-lain	9,40%
	<hr/>
	100,00%

## Informasi Tambahan

Saham PT. Toba Pulp Lestari Tbk ( kode INRU ) tercatat di Bursa Efek Indonesia ( BEI ).

## Composition of Shareholders

Based on the records of the Stock Administration Bureau, PT. Sirca Datapro Perdana, the composition of shareholders as of December 31, 2009 was as follows :

1. Pinnacle Company Limited	90.71%
2. Others	9.29%
	<hr/>
	100.00%

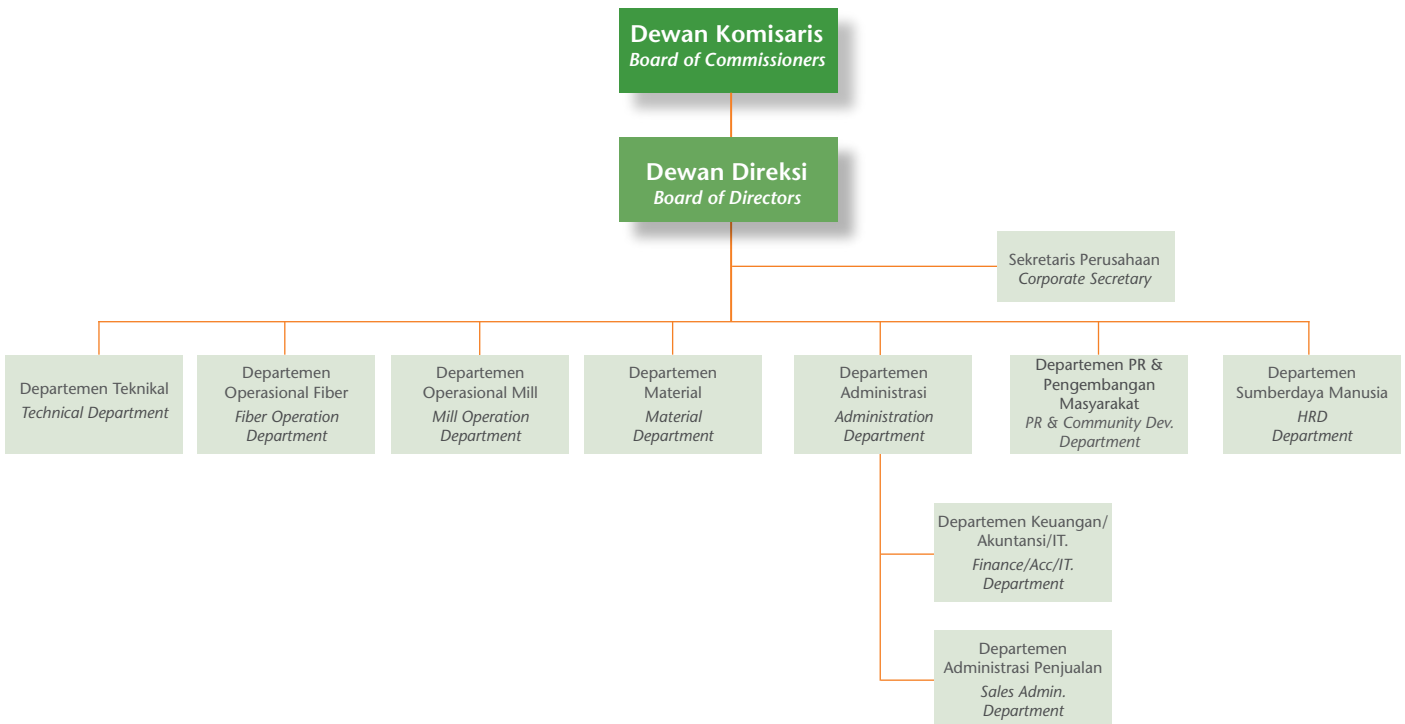
## Additional Information

The common stock of PT. Toba Pulp Lestari Tbk ( INRU ) is listed on the Indonesia Stock Exchange ( IDX )

- **Akuntan Publik / Independent Public Accountant**  
Kantor Akuntan Publik Budiman, Wawan, Pamudji & Rekan  
Konica Building Lt. V Jl. Gunung Sahari Raya No. 78, Jakarta 10610  
Tel : ( 62-21 ) 4258282, Fax : ( 62-61 ) 4248806
- **Biro Administrasi Efek / Share Administration Bureau**  
PT. Sirca Datapro Perdana  
Wisma Sirca  
Jl. Johar No. 18, Jakarta, Tel : ( 62-21 ) 3900645, Fax : ( 62-21 ) 3900652
- **Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary**  
Anwar Lawden, SH  
Uniplaza Building  
Jl. Haryono MT. A1, Medan, Tel : ( 62-61 ) 4532088, Fax : ( 62-61 ) 4530967



Struktur Organisasi  
Organization Structure



**VISI dan MISI**

Untuk memproduksi pulp kualitas tinggi dari sumber fiber yang dapat diperbaharui dengan mempromosikan kepedulian terhadap lingkungan dan kesinambungan dan menjaga hubungan harmonis dengan masyarakat sekitar dan memberikan kontribusi kepada mereka.

- Pelanggan memilih kami untuk nilai yang kami ciptakan bagi mereka.
- Kami menarik investor untuk nilai yang kami ciptakan.
  - Karyawan kami bangga bekerja untuk kami.
- Kami berjuang mencapai yang terbaik di pasar dan di lingkungan kami.
- Kami menarik minat dan memotivasi profesional yang paling berkompeten.
- Kami menciptakan nilai untuk para pemegang saham kami.

**NILAI**

- Patuh untuk menjaga lingkungan.
- Memiliki tanggung jawab sosial.
- Ambisi untuk maju, inovasi dan memimpin.

**VISION and MISION**

*To produce high quality pulp from renewable fiber that is grown in a manner which promotes sustainability and environmental care while maintaining harmonious relationships with the surrounding communities and contributing to their overall well being.*

- *Customers choose us for the value we create for them.*
  - *We attract investors for the value we create.*
  - *Our employees are proud to work with us.*
- *We strive for excellence in the market place and in the community.*
- *We seek to attract and motivate the most competent professionals.*
- *We create value for our shareholders.*

**VALUES**

- \* *Commitment to environmental protection.*
- \* *A sense of social responsibility.*
- \* *Ambition to improve, innovate and take the lead.*

# Pengembangan Sumber Daya Manusia

## *Human Resource Development*

Tahun 2009 Perusahaan mempekerjakan 925 karyawan permanen di dua divisi – pabrik dan perkebunan. Untuk tingkat pendidikan, karyawan pabrik lulusan universitas sekitar 27,9% sementara untuk perkebunan 29,2%. Saat ini manajemen lebih fokus dalam rekrutmen lulusan universitas untuk suksesi manajemen di masa depan

Program pengembangan karyawan terus dilakukan di pusat pelatihan dan pengembangan Porsea. Kebutuhan pelatihan dievaluasi melalui system ISO 14001 dan 9001 dan diidentifikasi oleh manajer masing-masing. Pelatihan-pelatihan ini dipandu oleh manajer Perusahaan dan trainer eksternal. Beberapa karyawan juga telah dikirim ke pelatihan dan seminar yang diadakan di Medan, Jakarta, Bali, Bandung dan luar negeri. Kami juga mengembangkan pelatihan-pelatihan internal khusus untuk divisi perkebunan sesuai dengan keperluan untuk perkebunan dan kegiatan penanaman kembali untuk meningkatkan kualitas dan pertumbuhan tanaman yang lebih baik.

Tahun 2009 Perusahaan terus meningkatkan kemampuan karyawan melalui Driving License Program untuk staf produksi dan laboratorium yang telah meningkat dari 69% menjadi 79%. Program lanjutan untuk bagian perawatan mesin seksi otomasi, elektrik, perawatan dan pencegahan, sipil dan mekanikal telah mencapai 100%. Untuk operasional perkebunan, bagian perkebunan, perencanaan dan pembibitan telah mencapai 67%. Bagian lain seperti pemanenan juga telah mulai.

*In 2009 the Company employed 925 employees permanently in both of its divisions – mill and plantation division. For education level, mill employees held university degree above were around 27.9% while fiber employees were at 29.2%. Management was focusing more on university graduate level in recruitment to develop them for future succession of management.*

*Employee development programs are conducted continuously in our learning and development centre in Porsea. Trainings needs are evaluated through the ISO 14001 and 9001 system and staff training programs are identified for each employee by their respective line managers. These trainings are conducted by the Company's own managers and external trainers. Some employees have also been sent to trainings and seminars held in Medan, Jakarta, Bali, Bandung and overseas. We also develop internal trainings especially for fiber resources division to suit our specific requirement in managing the plantation and reforestation activity for improving good quality and better growth of our trees.*

*In 2009 the Company continues to improve the employees' competency under the Driving License Program for production and laboratory staffs which had improved from 69% to 79%. The extended program to engineering maintenance section of automation, electrical, predictive and preventive maintenance, civil and mechanical had achieved 100%. In fiber operational, the areas of plantation, planning and nursery had achieved 67%. Other areas such as harvesting have also started.*

Perusahaan telah melibatkan 58% karyawan pabrik dan operasional perkebunan dalam program Total Quality Management. Tahun 2009, Perusahaan menyelenggarakan 2 acara hari Kualitas untuk mengakomodasi ide-ide pengembangan berkelanjutan melalui tim proyek dan sistem usulan.

*The Company had involved 58% of employees of mill and fiber operational in Total Quality Management program. In 2009, company had conducted 2 events of Quality days to accommodate growing of continuous Improvement ideas through small project team and suggestion system.*

Perusahaan terus melakukan seleksi karyawan baru melalui program manajemen pelatihan untuk persiapan rencana pengembangan dan suksesi.

*The Company continues to select new employees and fresh graduates under its trainee management program to prepare for growth and succession plan.*



# Kronologi Peristiwa Penting

## *Chronology Of Important Events*

### **23 Pebruari 2009**

PT. Toba Pulp Lestari, Tbk menerima Indonesian CSR Awards 2008 (ICA 2008) di Jakarta. Penghargaan ini merupakan pengakuan untuk berbagai aksi peduli kepada masyarakat di sekelilingnya. Perusahaan memperoleh tiga award untuk terbaik dua (tanpa ada terbaik satu) pada kategori ekonomi untuk sistem pertanian terpadu berbasis peternakan (IFS-integrated farming system), terbaik tiga pada kategori sosial untuk program pendidikan sekolah, serta terbaik tiga pada kategori lingkungan untuk program efisiensi energi melalui pengolahan limbah. Penghargaan itu diterima Direktur Utama Perusahaan, Roli Arifin di Hotel Ritz Carlton Pasific Jakarta.

### **3 April 2009**

Wakil Kepala Polisi daerah Sumatera Utara (Wakapolda) Edward R Pakasi melakukan kunjungan kerja (kunker) ke Toba Pulp di desa Pangombusan, kecamatan Parmaksian, kabupaten Toba Samosir, bersama Kepala Polisi Resort (Kapolres) Toba Samosir diterima Direktur Perusahaan, Juanda Panjaitan beserta jajarannya.

### **2 Mei 2009**

Wakil Gubernur Sumatera Utara (Wagubsu) Gatot Pudjo Nugroho, ST melakukan kunjungan kerja (kunker) ke PT. Toba Pulp Lestari, Tbk di Desa Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, bersama Kepala Badan Lingkungan Hidup (BLH) Sumatera Utara Prof. Syamsul Arifin

### **23 February 2009**

*PT. Toba Pulp Lestari, Tbk received Indonesian CSR Awards 2008 ( ICA 2008 ) in Jakarta. The award was the testimony for the social responsibility actions of the Company to the surrounding people. The Company received three awards. They are the second winner ( no first winner ) for economic category of integrated farming system, the third winner for social category of school education programme and the third winner for environmental category of energy efficiency programme in waste management. The awards were received by President Director, Roli Arifin in Hotel Ritz Carlton Pasific Jakarta.*

### **3 April 2009**

*Vice Chief Police of North Sumatera, Edward R Pakasi officially visited the mill of PT. Toba Pulp Lestari, Tbk in Desa Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir. He was accompanied by the local police head of Toba Samosir. The guests were welcomed by the Company's director, Juanda Panjaitan.*

### **2 May 2009**

*Vice Governor of North Sumatera, Gatot Pudjo Nugroho, ST officially visited the mill of PT. Toba Pulp Lestari, Tbk in Desa Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir. He was accompanied by North Sumatera Head of Environment Departement, Prof. Syamsul Arifin, SH, Assistant of Economy Development, Ir. Djaili Azwar, Head of Independent Team, Polin LR Pospos, and its members*





SH, Asisten Ekonomi Pembangunan (Ekbang) Ir. Djaili Azwar, Ketua Tim Independen, Polin LR Pospos PhD bersama anggotanya Prof. Dr. Harlem Marpaung, Prof Dr. Ponten Naibaho, Prof. Dr. SB Simanjuntak, Ir Ricson B Simarmata MSE. Wagubsu mengaku merasa senang dan tenang dengan alam pemandangan Danau Toba. Wagubsu senang melihat kinerja Perusahaan dan berharap untuk masa mendatang lebih bagus lagi.

#### **15 Mei 2009**

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Luar Biasa dilaksanakan di Medan. Di dalam RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa itu terjadi pergantian di jajaran Komisaris dan Direksi. Hasil RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa : Komisaris Utama Roli Arifin, Komisaris Drs. Sabam Leo Batubara, Komisaris Independen Lundu Panjaitan SH, MA, Komisaris Independen Lennardi Anggijono, Direktur Utama Subhash Chander Paruthi, Direktur Juanda Panjaitan SE, Direktur Ir. Firman Purba, Direktur Wilim, Direktur Anwar Lawden, SH

#### **25 Juni 2009**

PT. Toba Pulp Lestari, Tbk ikut Pekan Raya Lingkungan Hidup 2009 atau Sumatera Utara Corporate Social Responsibility (CSR) Expo 2009, di lokasi Pekan Raya Sumatera Utara (PRSU) Medan. Wagubsu, Gatot Pujo Nugroho, ST membuka Pekan Raya Lingkungan Hidup 2009 itu meninjau stand Perusahaan yang ikut pameran bersama sejumlah perusahaan lainnya di Sumatera Utara.

*Prof. Dr. Harlem Marpaung, Prof. Dr. Ponten Naibaho, Prof. Dr. SB Simanjuntak, Ir Ricson B Simarmata MSE. Vice Governor was glad to see the performance of the Company and hoped it would be better in the future.*

#### **15 May 2009**

*Annual General Shareholders Meeting and Extraordinary Shareholders' Meeting were held in Medan. The new Board of Commissioners and Board of Directors are : Roli Arifin ( President Commissioner ), Drs. Sabam Leo Batubara ( Commisioner ), Lundu Panjaitan SH, MA, ( Independent Commissioner ), Lennardi Anggijono ( Independent Commissioner ), Subhash Chander Paruthi ( President Director ), Juanda Panjaitan SE ( Director ), Ir. Firman Purba ( Director ), Wilim ( Director ), Anwar Lawden, SH ( Director ).*

#### **25 June 2009**

*PT. Toba Pulp Lestari, Tbk joined Sumatera Utara Corporate Social Responsibility ( CSR ) Expo in Pekan Raya Sumatera Utara Medan. Vice Governor, Gatot Pujo Nugroho, ST officially opened the expo.*

#### **14 October 2009**

*PT. Toba Pulp Lestari, Tbk achieved the SMK3 certification ( Occupational Safety and Health Management System ) and Gold Flag from Indonesia Government for the second time. The Gold Flag was given by Indonesian Minister of Manpower, Dr. Erman Suparno to the Company director's Wilim in Hotel Sultan, Jakarta.*



#### 14 Oktober 2009

PT. Toba Pulp Lestari, Tbk untuk kedua kalinya kembali meraih sertifikat SMK3 (Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja) dan Bendera Emas (Gold Flag) dari Pemerintah Indonesia. Penghargaan Bendera Emas diserahkan oleh Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia, Dr. Erman Suparno yang diterima oleh Direktur Perusahaan, Wilim di Hotel Sultan, Jakarta.

#### 14 Oktober 2009

Community Development (CD) PT. Toba Pulp Lestari, Tbk menyumbangkan 25 unit komputer kepada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) 2 Saposurung Balige Kabupaten Toba Samosir. Bantuan komputer diserahkan secara simbolis kepada Bupati Toba Samosir Drs. Monang Sitorus, SH, MBA dan selanjutnya diteruskan kepada Kepala Sekolah SMAN 2 Saposurung Balige Dra Christina Br Sibuea, MM. Perusahaan mengalokasikan 400 juta rupiah mendukung program SMA Negeri 2 Saposurung Balige untuk mencapai tujuan menjadi sekolah bertaraf internasional.

#### 15 Oktober 2009

PT. Toba Pulp Lestari, Tbk berhasil mempertahankan Peringkat Hijau dalam PROPER 2009. Tropi penghargaan diserahkan oleh Wakil Presiden Jusuf Kalla kepada Direktur Perusahaan, Wilim disaksikan oleh Menteri Negara Lingkungan Hidup Ir. Rachmat Witoelar pada malam Anugrah Lingkungan Hidup di Jakarta. Pada tahun 2008 PT. Toba Pulp Lestari Tbk juga berhasil memperoleh PROPER Peringkat Hijau.



#### 14 October 2009

*Community Development of PT. Toba Pulp Lestari, Tbk contributed 25 unit of computers for high school SMAN 2 Saposurung Balige Kabupaten Toba Samosir. The computers were symbolically given to Toba Samosir Regency Head, Drs. Monang Sitorus, SH, MBA. The Company allocated 400 millions rupiah to support SMAN 2 Saposurung Balige to achieve international standard school.*

#### 15 October 2009

*PT. Toba Pulp Lestari, Tbk successfully maintained Green Rating in PROPER 2009. The award was given by Vice President Jusuf Kalla accompanied by Minister of Environment Ir. Rachmat Witoelar to Company's Director, Wilim in Jakarta. In 2008 the Company also achieved Green Rating in PROPER.*





**12 Nopember 2009**

PT. Toba Pulp Lestari Tbk bekerjasama dengan Balai Latihan Kerja Kehutanan (BPK) Aek Nauli, Kabupaten Simalungun melaksanakan pelatihan budi daya kemenyan dan penyadapan getah kemenyan kepada 50 orang peserta Kelompok Tani Kemenyan dari enam desa di Kecamatan Pollung Kabupaten Humbang Hasundutan.

**28 Desember 2009**

Paparan publik tahun 2009 diadakan di Medan.



**12 November 2009**

*PT. Toba Pulp Lestari, Tbk in cooperation with Balai Latihan Kerja Kehutanan ( BPK ) Aek Nauli, Kabupaten Simalungun held training to plant and harvest incense for 50 incense farmers group from six villages in Kecamatan Pollung Kabupaten Humbang Hasundutan.*

**28 December 2009**

*Public Expose 2009 of the Company was held in Medan.*



# Analisa dan Pembahasan Manajemen

## *Management Discussion and Analysis*

### Kegiatan Usaha

Tahun 2009 Perusahaan mencapai total produksi pulp 210.607 ton yang dijual ke pasar internasional.

Total Quality Management telah menjadi cara hidup kami. Selama tahun 2009 kami telah menjalankan 48 projek pengembangan berkesinambungan TQM dan 155 sistem usulan untuk meningkatkan kualitas, biaya dan lingkungan.

Sepanjang tahun keterlibatan karyawan telah mencapai 58% di dalam program Total Quality Management dan target kami adalah 100% keterlibatan dalam pengembangan berkelanjutan untuk mencapai semangat kualitas di dalam Perusahaan.

Program Driving License terus dilakukan untuk peningkatan kinerja karyawan dalam operasional. Saat ini lebih dari 90% karyawan pabrik telah bersertifikasi DLP.

Kami dapat mempertahankan sertifikasi Bendera Emas sebagai komitmen dalam memenuhi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) sesuai dengan peraturan Menteri Tenaga Kerja. Kami juga dapat mempertahankan 5S di seluruh operasional.

Pengumuman keselamatan kerja setiap hari, pengarahan oleh atasan langsung, pelatihan, implementasi kebijakan keselamatan dan kesehatan dan pemenuhan peraturan pemerintah telah membantu mengurangi waktu kecelakaan di

### *Business Operations*

*During the year 2009 the Company achieved total 210,607 ton of pulp production which was sold to international market.*

*Total Quality Management has become the way of life under which we completed 48 Continuous Improvement projects and 155 suggestion systems to improve our product quality, cost and environment.*

*During the year the employees' involvement was 58% in Total Quality Management program and our aim is to have 100% involvement in Continuous improvement to achieve quality mind set in the Company.*

*Driving License program further carried out for our employees' development to improve our process. At present we have more than 90% employees in mill operations are DLP certified.*

*We continue to have Gold Flag certificate for demonstration of our commitment for Occupational Safety and Health Management System (SMK3) compliance to the requirement of the regulation of the Minister of Manpower. We also maintained 5S in entire operations.*

*Constant daily reminders through public address system announcement, coaching by immediate superiors, training, implementation of Health and Safety policies and compliance to Government regulations have helped reduced sickness and lost time injuries in operations. Training and drills have been periodically conducted to increase the*





operasional. Pelatihan-pelatihan dilakukan secara berkala untuk meningkatkan kemampuan karyawan dalam menanggulangi bencana seperti kebakaran dan tumpahan bahan kimia.

Perusahaan melaksanakan 2 audit Surveillance oleh tim audit eksternal untuk kelanjutan sertifikasi ISO 14001 dan 9001 untuk lingkungan dan kualitas.

### Penyediaan Bahan Baku

Tahun 2009 merupakan tahun yang penuh dengan tantangan lagi untuk PT. Toba Pulp Lestari, Tbk karena Perusahaan terus berusaha untuk keluar dari krisis keuangan dengan baik.

Untuk tahun 2009, Perusahaan dapat mensuplai kayu yang cukup untuk produksi pabrik. Operasional perkebunan telah menanam kembali 7.153 hektar tanah di area HTI, sehingga total area perkebunan menjadi 41.072 hektar. Kualitas perkebunan terus meningkat yang ditunjukkan oleh Kenaikan Riap Pertumbuhan.

Program Perkebunan Kayu Rakyat terus mendapatkan dukungan yang besar dari masyarakat sekitar dan area perkebunan telah berkembang menjadi 6.878 hektar. Untuk tahun 2009 sekitar 436 hektar Program Perkebunan Kayu Rakyat telah ditanami eucalyptus dan sekitar 992 hektar direncanakan untuk ditanami di tahun 2010.

Kampanye Perusahaan untuk meningkatkan kinerja dalam bidang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja telah membuahkan hasil yang baik

*employees' capability of responding to emergencies such as fire and large chemical spills.*

*The Company carried two times Surveillance Audit by external audit team for continuation of our ISO 14001 and 9001 certificates for environment and quality.*

### Supply of Raw Material

*2009 has been another challenging year for PT. Toba Pulp Lestari, Tbk as the company continues to exert more efforts to exit from the harm effects afflicted by the financial crisis.*

*In 2009, the Company was able to supply enough wood for the mill production. The plantation operations had replanted 7,153 hectares of land in HTI areas, expanding the total planted areas to 41,072 ha. The Plantation quality has continued to improve in terms of growth and yield as reflected in its increasing MAI (Mean Annual Increment).*

*Our PKR (Program Perkebunan Rakyat) program has continued to gain support from the communities around and planted areas has now expanded to a total of 6,878 ha. In 2009 alone about 436 ha of PKR areas have been planted with eucalyptus while another 992 ha have been scheduled for planting in 2010.*

*The Company's campaign in improving its performance in Occupational Health and Safety*



dengan penurunan waktu kecelakaan sekitar 33% dibandingkan dengan tahun 2008 dan tidak ada kecelakaan fatal. Tiga karyawan telah mengikuti pelatihan keselamatan ekstensif dan telah diberikan sertifikat oleh ahli K3 Depnaker.

Perusahaan terus menerus memonitor dampak kegiatannya terhadap lingkungan operasionalnya. Data menunjukkan tidak adanya tren mengkhawatirkan dan masih di batas ambang yang ditentukan AMDAL RKL/RPL dan peraturan lainnya. SGS memuji kepatuhan Perusahaan untuk memenuhi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001:2004 yang ditunjukkan dengan tidak adanya penemuan besar atau kecil pada audit surveillance tahun 2009.

Untuk meningkatkan produktifitas perkebunan, departemen penelitian dan pengembangan kami secara perlahan menarik kloning yang pertumbuhannya lambat dan memiliki ketebalan kayu yang rendah untuk meningkatkan rata-rata Kenaikan Riap Pertumbuhan. Kami juga telah mulai mencocokkan jenis kloning dengan areal dan bagian masing-masing. Inisiatif lain untuk meningkatkan pertumbuhan tanaman adalah dengan memperkenalkan pupuk NPK Hydro-complex di perkebunan pada saat penanaman. Untuk menjaga kemungkinan gangguan, kami melakukan pengawasan penyakit dan hama secara mingguan di semua sektor perkebunan.

Program TQM di divisi perkebunan terus berlangsung selama 2009 dengan 17 proyek diselesaikan. Sistem usulan juga telah diperkenalkan

*Management System has resulted to a favorable outcome with lost time incidents declining by about 33% compared to 2008 and with zero fatality. Three employees have participated in extensive safety training and being certified by Depnaker as K3 expert.*

*The Company has been continually monitoring the impact of its activities to the environment where it operates. Monitored data has shown no alarming trend and still within the limits prescribed in its AMDAL RKL/RPL and other regulations. SGS has cited the company's continued compliance to its ISO 14001:2004 Environmental Management System as demonstrated during the two surveillance audits conducted in 2009 when no major and minor finding has been issued out by the auditors.*

*To improve the plantation productivity, our Research and Development Department has gradually withdrawn from plantation clones that are moderately performing and with low wood density to increase average MAI. Also, R&D has started implementing the matching of clones to site and definite clone species has been assigned for each compartment. Another initiative to improve plants growth is the introduction of fertilizer NPK Hydro-complex in plantation at the time of planting. To keep informed on potential plantation threats, R&D has introduced a weekly pest and disease monitoring in all sectors plantations.*

*TQM program in plantation has been continuously implemented in 2009 with 17 projects being*

sejak pertengahan tahun dan telah menyelesaikan 37 projek sampai akhir tahun.

Perusahaan terus menjalankan program kemitraan dengan masyarakat sekitar dalam bidang pemanenan, penanaman, transportasi kayu dan kegiatan lain yang telah memberikan pendapatan kepada masyarakat dan pada saat yang sama memberikan keahlian manajemen dan bisnis untuk para pengusaha lokal.

Untuk tahun 2009, sekitar 245 pengusaha lokal mendapatkan total transaksi bisnis senilai Rp 169 miliar dengan Perusahaan.

## Lingkungan

Perusahaan telah mencapai hasil yang lebih memuaskan dalam manajemen lingkungan khususnya emisi udara. Tingkat TRS, Particulate, ClO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> dan Opacity telah mencapai standar dunia.

Selama tahun 2009, kami telah mencapai kemajuan yang signifikan dalam mengurangi parameter emisi utama ini :

- Pengurangan TRS di Lime Kiln
- Pengurangan Particulate di Lime Kiln
- Pengurangan ClO<sub>2</sub> di Bleaching Scrubber
- Pengurangan Particulate di Recovery Boiler
- Pengurangan SO<sub>2</sub> di Multi Fuel Boiler
- Pengurangan NO<sub>x</sub> di Multi Fuel Boiler

*completed. It also has started to implement in the middle of the year the Suggestion System (SS) and was able to complete 37 projects through the end of the year.*

*The Company continued to engage the services of local communities through a partnership program by subcontracting of harvesting, planting, logs transport and other activities to the local communities that has been providing income to members of the community and at the same time promotes business and management skills to the contractors.*

*In 2009, about 245 local contractors made total business transactions with the company of about IDR. 169 billion*

## Environmental

*The Company has made further achievements in environmental management front, especially on air emission. Our TRS (Total Reduce Sulfur), Particulate, ClO<sub>2</sub>, SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> and Opacity levels are all world class.*

*Over the last one year from 2008 to 2009, we have made significant progress in reducing these key emission parameters:*

- TRS reduction in Lime Kiln
- Particulate reduction in Lime Kiln
- ClO<sub>2</sub> reduction in Bleaching Scrubber
- Particulate reduction in Recovery Boiler





- Pengurangan Particulate di Multi Fuel Boiler
- Pengurangan Opacity di Common Stack

- SO<sub>2</sub> reduction in Multi Fuel Boiler
- NO<sub>x</sub> reduction in Multi Fuel Boiler
- Particulate reduction in Multi Fuel Boiler
- Opacity reduction in Common Stack

Tahun 2008 Perusahaan mendapatkan rating Hijau untuk PROPER dan dapat dipertahankan untuk tahun 2009 juga.

*In 2008, the company was certified for PROPER Green Rating and continued to retain for 2009 also.*

### Pengembangan Masyarakat

### Community Development

Perusahaan tetap meneruskan pengembangan masyarakat dengan kontribusi 1% penjualan bersih tahunan untuk meningkatkan standar hidup masyarakat sekitar.

*The Company continues its community development contribution of 1% of net sales annually to enhance the living standards of the local community.*

Kontribusi tahun 2008 senilai Rp. 12,1 miliar. Total kontribusi selama enam tahun ( 2003 – 2008 ) mencapai Rp. 50,7 miliar.

*The contribution of 2008 was IDR 12.1 billion. It makes the total contribution for six years ( 2003 – 2008 ) IDR 50.79 billion.*

### Dana kontribusi 1% penjualan bersih PT. Toba Pulp Lestari, Tbk PT. Toba Pulp Lestari, Tbk contribution fund of 1% of net sales per year

Periode : 2003-2008

Dalam Jutaan Rupiah (In IDR's Million)

No	Kabupaten Regency	2003 (IDR)	2004 (IDR)	2005 (IDR)	2006 (IDR)	2007 (IDR)	2008 (IDR)	Total (IDR)
1	Tobasa	1,864.7	4,218.2	4,748.6	4,564.7	7,205.1	7,093.5	29,694.8
2	Humbahas	-	673.5	885.8	639.8	983.5	1,249.3	4,431.9
3	Tapanuli Utara	534.2	673.5	612.1	547.5	857.1	776.8	4,001.3
4	Simalungun	376.4	634.1	497.6	473.1	767.2	1,068.2	3,816.7
5	Samosir	-	-	504.5	771.3	1,277.8	762.0	3,315.6
6	Dairi	159.7	262.2	336.9	324.3	631.2	431.1	2,145.5
7	Tapanuli Selatan	172.8	390.9	258.3	249.2	397.0	395.5	1,863.6
8	Pakpak Barat	-	177.9	270.3	255.1	403.4	420.3	1,527.0
TOTAL		3,107.8	7,030.4	8,114.1	7,825.1	12,522.2	12,196.8	50,796.3





### Program Kemitraan

Program kemitraan merupakan bagian dari tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap masyarakat sekitar dengan melibatkan masyarakat sekitar dan pebisnis lokal untuk mendukung kegiatan Perusahaan seperti pemasokan kayu, transportasi kayu, penanaman, pemanenan, hauling, jasa kebersihan dan jasa ketenagakerjaan. Total nilai transaksi untuk program ini sebesar Rp. 286 miliar.

### Kegiatan Pelayanan Umum

Perusahaan meneruskan kegiatan pelayanan umum di wilayah operasionalnya melalui program-program berikut :

### Partnership Program

*Partnership program is part of corporate social responsibility of the Company to the surrounding community by involving the community and local businessman to support the Company's activities such as wood supply, wood transportation, planting, harvesting, hauling, cleaning services and labor supply.*

*Total value of transaction through this program in 2009 was IDR 286 billion.*

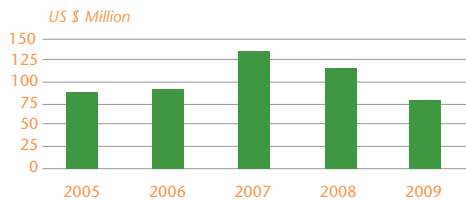
### Public Services

*The Company continues its public services within the operational region through the execution of the following programs:*

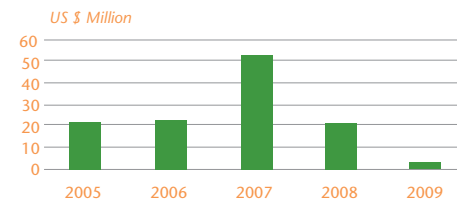
No	Jenis Program	Lokasi	Biaya ( Rp. )
<b>I</b>	<b>Perbaikan jalan</b>		
1	Perbaikan jalan dengan hot mix	Sirait Uruk I, Porsea, Tobasa	121.000.000
2	Perbaikan jalan dengan hot mix	Sirait Uruk I, Porsea, Tobasa	148.000.000
3	Perbaikan jalan dengan hot mix	Lumban Huala I, Parmaksian Tobasa	69.000.000
4	Perbaikan jalan dengan hot mix	Lumban Huala IV, Parmaksian, Tobasa	181.000.000
5	Perbaikan jalan dengan hot mix	Desa Lumban Gurning, Porsea, Tobasa	23.763.750
6	Perbaikan jalan dengan hot mix	Dari SP. 4 ke Lumban Sitorus, Parmaksian, Tobasa	310.000.000
7	Perbaikan jalan	Goti, Banjarpanjang, Parmaksian, Tobasa	86.000.000
8	Patching jalan	Tangga Batu I, Parmaksian, Tobasa	35.400.000
9	Patching jalan	Pangombusan, Parmaksian, Tobasa	128.900.000
10	Perbaikan jalan	Silandeu Banjarpanjang, Parmaksian, Tobasa	16.500.000
11	Perbaikan jalan	SP. Sidua-dua ke Goti, Parmaksian Tobasa	43.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>1.162.563.750</b>
<b>II</b>	<b>Saluran</b>		
1	Pembersihan saluran dan pembangunan trotoar	Desa Lumban Gurning, Porsea, Tobasa	11.290.000
2	Pembersihan saluran dan pembangunan trotoar	Dari Lumban Gurning ke SP.Siraituruk	22.040.000
3	Pembangunan saluran	SP. 3 Sosor Ladang, Parmaksian, Tobasa	9.500.000
4	Pembangunan saluran tipe I	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	3.500.000
5	Pembangunan saluran tipe II	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	6.700.000
6	Pembangunan saluran tipe III	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	12.000.000
7	Pembangunan saluran	Said Nihuta, Dolok Sanggul Humbahas	5.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>70.030.000</b>
<b>III</b>	<b>Parit</b>		
1	Pembangunan parit	Desa Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	22.500.000
2	Pembangunan parit	Desa Harean, Parmaksian Tobasa	63.000.000
3	Perbaikan parit	SP.3 Sosor Ladang, Parmaksian Tobasa	700.000
		<b>Sub Total</b>	<b>86.200.000</b>
<b>IV</b>	<b>Dinding penahan</b>		
1	Pembangunan dinding penahan	Said Nihuta, Dolok Sanggul, Humbahas	80.000.000
2	Pembangunan dinding penahan tipe I	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	10.000.000
3	Pembangunan dinding penahan tipe II	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	41.300.000
4	Pembangunan dinding penahan tipe III	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	52.000.000
5	Pembangunan dinding penahan	SP. 3 Sosor Ladang, Parmaksian, Tobasa	13.800.000
		<b>Sub Total</b>	<b>197.100.000</b>
<b>V</b>	<b>Pembangunan bangunan</b>		
1	Pembangunan kandang	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	90.000.000
2	Pembangunan kandang	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	85.000.000
3	Renovasi bangunan gereja GKPI	Siruar, Parmaksian, Tobasa	23.763.750
4	Renovasi bangunan gereja HKBP	Siruar, Parmaksian, Tobasa	28.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>226.763.750</b>
<b>VI</b>	<b>Pembangunan pondasi</b>		
1	Pembangunan pondasi pabrik jagung	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	3.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>3.000.000</b>
<b>VII</b>	<b>Pembangunan dinding</b>		
1	Pembangunan dinding	Said Nihuta, Dolok Sanggul, Humbahas	9.500.000
2	Pembangunan dinding	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	20.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>29.500.000</b>
<b>VIII</b>	<b>Pipa air bersih</b>		
1	Pemasangan pipa air bersih	Lumban Purba, Dolok Sanggul, Humbahas	243.000.000
2	Pemasangan pipa air bersih	Desa Siruar, Parmaksian Tobasa	57.000.000
		<b>Sub Total</b>	<b>300.000.000</b>
		<b>GRAND TOTAL</b>	<b>2.075.157.500</b>

No	Type of Program	Location	Cost ( IDR )
<b>I</b>	<b>Road repair</b>		
1	Road repair with hot mix	Sirait Uruk I, Porsea, Tobasa	121,000,000
2	Road repair with hot mix	Sirait Uruk I, Porsea, Tobasa	148,000,000
3	Road repair with hot mix	Lumban Huala I, Parmaksian Tobasa	69,000,000
4	Road repair with hot mix	Lumban Huala IV, Parmaksian, Tobasa	181,000,000
5	Road repair with hot mix	Desa Lumban Gurning, Porsea, Tobasa	23,763,750
6	Road repair with hot mix	From SP.4 to Lumban Sitorus, Parmaksian, Tobasa	310,000,000
7	Road repair	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	86,000,000
8	Road patching	Tangga Batu I, Parmaksian, Tobasa	35,400,000
9	Road patching	Pangombusan, Parmaksian, Tobasa	128,900,000
10	Road repair	Silandeu Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	16,500,000
11	Road repair	SP. Sidua-dua to Goti, Parmaksian Tobasa	43,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>1,162,563,750</b>
<b>II</b>	<b>Drains</b>		
1	Cleaned drains and constructed sidewalk	Desa Lumban Gurning, Porsea, Tobasa	11,290,000
2	Cleaned drains and constructed sidewalk	From Lumban Gurning to SP.Sirait Uruk	22,040,000
3	Constructed the drains	SP. 3 Sosor Ladang, Parmaksian, Tobasa	9,500,000
4	Constructed the drains type I	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	3,500,000
5	Constructed the drains type II	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	6,700,000
6	Constructed the drains type III	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	12,000,000
7	Constructed the drains	Said Nihuta, Dolok Sanggul Humbahas	5,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>70,030,000</b>
<b>III</b>	<b>Channels</b>		
1	Constructed channel	Desa Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	22,500,000
2	Constructed channel	Desa Harean, Parmaksian Tobasa	63,000,000
3	Repair the channel	SP.3 Sosor Ladang, Parmaksian Tobasa	700,000
		<b>Sub Total</b>	<b>86,200,000</b>
<b>IV</b>	<b>Retaining walls</b>		
1	Constructed retaining wall	Said Nihuta, Dolok Sanggul, Humbahas	80,000,000
2	Constructed retaining wall type I	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	10,000,000
3	Constructed retaining wall type II	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	41,300,000
4	Constructed retaining wall type III	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	52,000,000
5	Constructed retaining wall	SP. 3 Sosor Ladang, Parmaksian, Tobasa	13,800,000
		<b>Sub Total</b>	<b>197,100,000</b>
<b>V</b>	<b>Building construction</b>		
1	Constructed stables	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	90,000,000
2	Constructed warehouse	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	85,000,000
3	Renovated church building GKPI	Siruar, Parmaksian, Tobasa	23,763,750
4	Renovated church building HKBP	Siruar, Parmaksian, Tobasa	28,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>226,763,750</b>
<b>VI</b>	<b>Building foundation</b>		
1	Constructed the foundation of corn mill	Pusuk, Parlilitan, Humbahas	3,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>3,000,000</b>
<b>VII</b>	<b>Building wall</b>		
1	Constructed wall	Said Nihuta, Dolok Sanggul, Humbahas	9,500,000
2	Constructed wall	Goti, Banjar Ganjang, Parmaksian, Tobasa	20,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>29,500,000</b>
<b>VIII</b>	<b>Pipe line</b>		
1	Installed pipe line for clean water	Lumban Purba, Dolok Sanggul, Humbahas	243,000,000
2	Installed pipe line for clean water	Desa Siruar, Parmaksian Tobasa	57,000,000
		<b>Sub Total</b>	<b>300,000,000</b>
		<b>GRAND TOTAL</b>	<b>2,075,157,500</b>

## Operating Revenue



## Gross Profit (Loss)



## Analisa Keuangan

Pendapatan bersih adalah US\$ 78,8 juta, turun 31,8% dibandingkan tahun 2008 sebesar US\$ 115,5 juta. Penurunan pendapatan disebabkan oleh penurunan harga pulp dibanding tahun 2008. Walaupun demikian volume penjualan mengalami kenaikan sebesar 6,1% dari 197.466 ton tahun 2008 menjadi 209.487 ton tahun 2009.

Perusahaan mencatat laba kotor sebesar US\$ 4,2 juta, turun dibandingkan dengan US\$ 21,1 juta tahun 2008. Penurunan laba kotor disebabkan oleh penurunan harga pulp di tahun 2009.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi sebesar US\$ 11,4 juta tahun 2009 dibandingkan dengan US\$ 17,4 juta tahun 2008. Rugi operasional sebesar US\$ 7,2 juta dibandingkan tahun 2008 laba operasional sebesar US\$ 3,8 juta.

Setelah dikurangi beban bunga dan pendanaan, beban lain dan beban pajak, rugi bersih untuk tahun 2009 sebesar US\$ 5,5 juta dibandingkan tahun 2008 laba bersih US\$ 2,0 juta.

Total aset Perusahaan tahun 2009 sebesar US\$ 296,7 juta turun 4,9% dibandingkan dengan US\$ 311,9 juta tahun 2008.

Aset lancar turun 13,8% menjadi US\$ 38,4 juta dibandingkan US\$ 44,4 tahun 2008. Persediaan mengalami penurunan dari US\$ 19,7 juta di tahun 2008 menjadi US\$ 14,9 juta di tahun 2009.

## Financial Analysis

*The net operating revenue of 2009 was USD 78.8 million, a decrease of 31.8% over the USD 115.5 million achieved in 2008. The decrease of revenue was due to decrease of pulp price as compared to 2008. The production volume and sales volume increase by 6.1% from 197,466 ton in 2008 to 209,487 ton in 2009.*

*The Company recorded a gross profit of US\$4.2 million, a decrease compared to US\$ 21.1 million in 2008. The decrease in gross profit was due to decrease of pulp price in 2009.*

*Selling, general and administration expense was US\$11.4 million in 2009 compared to US\$17.4 million in 2008. Operating Loss for 2009 was US\$7.2 million, as compared to Operating Profit of US\$ 3.8 million in 2008.*

*After taking into account interest and financial expenses, other expenses and deferred tax, the Net Loss for the year was US\$5.5 million compared to Net Profit of US\$2 million in 2008.*

*Total assets of the Company in 2009 were US\$ 296.7 million, decreased 4.9% as compare to US\$ 311.9 million in 2008.*

*Current assets decreased 13.8% to US\$ 38.4 million compared to US\$ 44.4 million in 2008. Inventories decreased from US\$ 19.7 million in 2008 to US\$ 14.9 million in 2009.*





Aset tidak lancar mengalami penurunan 3,4% menjadi US\$ 258,3 juta dari US\$ 267,4 juta di tahun 2008. Sumber daya kehutanan mengalami kenaikan sebesar 14,9% dari US\$ 35,1 juta di tahun 2008 menjadi US\$ 40,4 juta di tahun 2009.

Total kewajiban Perusahaan di tahun 2009 sebesar US\$ 171 juta, turun 5,4% dibanding tahun 2008 sebesar US\$ 180,7 juta.

Kewajiban jangka pendek turun sebesar 21,9% menjadi US\$ 21,9 juta dari US\$ 28 juta di tahun 2008. Kewajiban jangka panjang turun sebesar 2,4% menjadi US\$ 149,1 juta dari US\$ 152,6 juta di tahun 2008.

Ekuitas Perusahaan turun sebesar 4,2% menjadi US\$ 125,7 juta di tahun 2009 dari US\$ 131,2 juta di tahun 2008.

Rugi dasar per saham tahun 2009 sebesar US\$ 0,004 dibanding dengan laba dasar per saham 2008 sebesar USD 0,001.

### Pandangan ke Depan

Dampak krisis keuangan global masih berlanjut sampai akhir 2009. Dampak ini memperlambat pemulihan pasar komoditas global. Stimulus ekonomi yang diluncurkan oleh pemerintah-pemerintah dunia diharapkan akan mempercepat pemulihan ekonomi makro. Khususnya pasar China, suntikan kredit pada ekonomi akan meningkatkan pasarnya. Berhubung pasar utama kami pasar China, kami mengharapkan pemulihan yang signifikan pada pasar pulp di tahun 2010.

*Non current assets of the Company decreased 3.4% to US\$ 258.3 million from US\$ 267.4 million in 2008. Forestry resources increased by 14.9% from US\$ 35.1 million in 2008 to US\$ 40.4 million in 2009.*

*Total liabilities of the Company in 2009 were US\$ 171 million, a decrease of 5.4% as compared to US\$ 180.7 million in 2008.*

*Short term liabilities decreased by 21.9% to US\$ 21.9 million from US\$ 28 million in 2008. Long term liabilities decreased by 2.4% to US\$ 149.1 million from US\$ 152.6 million in 2008.*

*The equity of the Company decreased 4.2% to US\$ 125.7 million in 2009 from US\$ 131.2 million in 2008.*

*The basic loss per share in 2009 was US\$0.004 as compared to profit per share in 2008 of US\$0.001.*

### Outlook

*The impact of global financial crisis continued till end of 2009. It was slowing down the recovery of the global commodities market. The economic stimulus launched by world governments is expected to accelerate the macro economy recovery. Specifically for the Chinese market, an injection of credit in economy will boost its market. Since our main market is Chinese market, we also expect a significant recovery of pulp market in 2010.*

Di Indonesia, Pemilihan presiden telah diadakan di tahun 2009 dan pemerintahan baru telah dipilih. Kami yakin bahwa pemerintahan baru terpilih akan terus memberikan dukungan terhadap sektor investasi dan bisnis. Banyak peraturan investasi baru dikeluarkan untuk mendukung sektor bisnis.

Pemerintah lokal terus mendukung Perusahaan kami. Lebih banyak aktifitas pada operasional pabrik dan perkebunan diberikan kepada pengusaha lokal. Hal ini telah membantu meningkatkan ekonomi setempat.

Kami yakin program kemitraan ini dan program pengembangan masyarakat akan menghasilkan dampak kondusif untuk Perusahaan dalam menjalankan operasionalnya di masa depan.

Dalam operasional pabrik dan perkebunan, Perusahaan tetap meningkatkan kinerjanya untuk memenuhi semua peraturan dan mencapai pengembangan bisnis yang berkesinambungan untuk menjadi salah satu produsen pulp dengan biaya terendah di dunia.

Dengan semua faktor di atas berjalan lancar, Perusahaan percaya akan dapat mencapai hasil yang lebih baik di tahun 2010 dengan dukungan dari semua karyawan dan pemangku kepentingan.

*In Indonesia the General election for President had been held in 2009. And the new Government has been elected. We are confident that the new elected Government will continue to support business and investment sectors. Many new investment regulations are launched to support business sectors.*

*Our local Government continues to support our Company. More activities in mill and plantation operations are outsourced to our local businessmen. It has been helping to boost the local economy.*

*We are sure this partnership program and ongoing community development program will result in a more conducive environment for the Company to run its operation in the future.*

*In operations the Company keeps continuing to improve its mill and plantation performance to comply with all the rules and regulations and achieve sustainable business development to become one of the lowest cost pulp manufacturers in the world.*

*With all the above factors run well, the Company believes to achieve a better result in 2010 with the support from all the employees and its stakeholders.*











No	Tanggal	Agenda Rapat
1	13 Juli 2009	Fasilitas Modal Kerja
2	05 Nopember 2009	Rencana Perluasan pabrik Perusahaan
3	09 Nopember 2009	Penunjukkan Kantor Akuntan Publik Budiman, Wawan, Pamudji & Rekan sebagai akuntan publik Perusahaan untuk tahun 2009
4	21 Desember 2009	Menyetujui piagam internal audit sesuai dengan peraturan Bapepam No.IX.1.7

No	Date	Meeting Agenda
1	13 July 2009	Working Capital facility
2	05 November 2009	he expansion plan of the Company
3	09 November 2009	Appointment of Public Accountant office Budiman, Wawan, Pamudji & Rekan as Company's public accountant for year 2009
4	21 December 2009	Approve internal audit charter to comply with Bapepam rule No.IX.1.7

## Dewan Direksi

Anggota Dewan Direksi terdiri dari :

- o Subhash Chander Paruthi Presiden Direktur
- o Juanda Panjaitan, SE Direktur
- o Ir. Firman Purba Direktur
- o Anwar Lawden, SH Direktur
- o Wilim Direktur

Dewan Direksi mengadakan pertemuan setiap bulan untuk memeriksa kinerja bulan sebelumnya dan rencana untuk mencapai target tahunan.

## Komisi Audit

Komisi Audit terdiri dari :

- Lennardi Anggijono Ketua / Komisaris Independen
- Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Anggota
- Drs. Sabar Setia, BAP Anggota

Riwayat hidup singkat Komite Audit ( tidak termasuk anggota dari Dewan Komisaris )

Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Anggota Tamatan Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara

## Board of Directors

The members of Board of Directors comprises of:

- o Subhash Chander Paruthi President Director
- o Juanda Panjaitan, SE Director
- o Ir. Firman Purba Director
- o Anwar Lawden, SH Director
- o Wilim Director

Board of Directors held meeting every month to review previous month performance and action plans to achieve the yearly target.

## Audit Committee

The Audit Committee comprises of:

- Lennardi Anggijono Chairman / Independent Commissioner
- Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Member
- Drs. Sabar Setia, BAP Member

Brief Audit Committee Biographies ( not including member from Board of Commissioners )

Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Member Graduated in Accounting from North Sumatera

tahun 1984. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT. Arta Siloam dari 1991 – 1993. Saat ini menjabat sebagai dosen Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia Medan.

*University in 1984. He was President Director of PT. Arta Siloam from 1991 – 1993. Currently he is a lecturer in Economic Faculty of Methodist University of Indonesia Medan.*

Drs. Sabar Setia, BAP - Anggota  
 Tamatan Akuntansi dari Universitas Riau tahun 1991. Pernah bekerja di beberapa Kantor Akuntan Publik. Sejak tahun 2005 sampai sekarang menjabat sebagai pimpinan Kantor Akuntan Publik Sabar Setia.

*Drs. Sabar Setia, BAP - Member  
 Graduated in Accounting from Riau University in 1991. He worked in several public accountant offices. Since 2005 until now he is the Head of Public Accountant Sabar Setia.*

Sepanjang tahun Komite mengadakan 3 kali pertemuan yang dihadiri oleh anggotanya sebagai berikut :

*During the year the Committee held 3 meetings attended by members as detailed below:*

Anggota

*Members*

Jumlah Kehadiran

*Number of Meetings Attended*

Lennardi Anggijono 3

*Lennardi Anggijono 3*

Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak 3

*Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak 3*

Drs. Sabar Setia, BAP 3

*Drs. Sabar Setia 3*

Sepanjang 2009, Komite Audit telah menemukan beberapa ketidakpatuhan pada operasional pabrik dan perkebunan dan telah memberikan beberapa rekomendasi untuk Dewan Direksi.

*During 2009, the audit committee had made some findings on the mill and plantation operation and had made some recommendation to the Board of Directors.*

## Remunerasi Komisaris dan Direksi

## *Remuneration of Commissioners and Directors*

*Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2009 adalah US\$ 0,44 juta.*

*Remuneration of Commissioners and Directors in 2009 is US\$ 0.44 million.*

## Sekretaris Perusahaan

## *Corporate Secretary*

Perusahaan tetap mengangkat direktornya, Anwar Lawden, SH sebagai Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk melaksanakan tata kelola perusahaan dan

*The Company appointed its director, Anwar Lawden, SH as Corporate Secretary. The Corporate Secretary has ensured all the external reports comply with capi-*



memastikan semua laporan eksternal mematuhi peraturan bursa, pasar modal dan perundang-undangan lainnya yang berlaku pada tahun 2009.

### Resiko Usaha

#### Fluktuasi Harga Pulp dan Biaya Bahan Baku

Harga pulp tergantung dari harga yang berlaku di pasar global yang dipengaruhi oleh permintaan dan penawaran. Pada tahun 2008, krisis ekonomi global yang makin dalam telah menurunkan permintaan pulp secara tajam. Harga pulp juga mengalami penurunan secara tajam.

#### Perubahan Tingkat Suku Bunga dan fluktuasi kurs mata uang asing

Hutang jangka panjang Perusahaan dalam mata uang US\$. Semua penjualan Perusahaan juga dalam mata uang US\$ sehingga tidak ada resiko fluktuasi kurs mata uang asing untuk hutang ini.

Suku bunga untuk hutang ini bersifat tetap sampai jatuh tempo. Beberapa ditetapkan 5% per tahun dengan waktu jatuh tempo 10 tahun, beberapa lagi ditetapkan 10% dengan waktu jatuh tempo 7 tahun, dan beberapa dengan tingkat suku bunga LIBOR + 3,5%.

#### Faktor Lingkungan

Perusahaan terus berusaha mencapai level tertinggi untuk manajemen lingkungan dengan keberhasilan sertifikasi ulang ISO 14001. Sistem manajemen kami diaudit oleh auditor eksternal dua kali dalam setahun dan secara internal 4 kali dalam setahun.

*tal market rules and prevailing laws and regulations in 2009.*

### Risks Factors

#### Fluctuations in Pulp Prices and Cost of Raw Materials

*The prices of pulp are dependant on the global market prices which are affected by demand and supply. In 2009, the deepening global economic crisis had reduced the demand sharply. The pulp price had also decreased sharply.*

#### Exposure to Interest Rate and or Exchange Rate Fluctuation

*The Company has long term debts in US\$ denomination. All the Company's sales are also in US\$ denomination. Hence there is no exchange rate risk for these debts.*

*The interest rates of long term debts are fixed till maturity. They are fixed at 5% per annum with tenor of 10 years and some are fixed at 10% per annum with tenor of 7 years.*

### Environment Factors

*The Company continues to meet the highest level of environmental management with successful recertification of ISO 14001 with no major and minor CAR and Green Rating in PROPER. Our management system is externally audited twice a year and internally audited 4 times.*

## Dewan Komisaris • *Board of Commissioners*



**Roli Arifin**  
**Presiden Direktur**

Lahir di Medan, 6 September 1962. Lulusan Universitas Sumatera Utara jurusan akuntansi tahun 1988. Pada tahun 1999 memperoleh gelar Master of Business Administration (MBA) di bidang Manajemen / Bisnis dari Universitas "De Monfort", Leicester, England. Tahun 2003 menerima Certified Management Accountant (CMA) dari The Society of Management Account Ontario, Canada. Roli Arifin telah memegang beberapa posisi senior di bidang keuangan di berbagai perusahaan di Indonesia dan Kanada. Sejak Juni 2007 diangkat menjadi Direktur Perusahaan. Pada Pebruari 2008 diangkat menjadi Presiden Direktur Perusahaan. Pada 15 Mei 2009 diangkat menjadi Presiden Komisaris Perusahaan.

**Roli Arifin**  
**President Director**

*Born in Medan on September 6, 1962. He graduated from University of North Sumatera majoring in accounting in 1988. In 1999 he received his Master of Business Administration (MBA) in Management / Business from Universitas "De Monfort", Leicester, England. In 2003 he received Certified Management Accountant (CMA) from The Society of Management Account Ontario, Canada. He has held senior positions in Finance for various companies which he has worked for in Indonesia and Canada. Since June 2007, he was appointed as Director of the Company. And in February 2008, he was appointed as President Director of the Company. And on 15 May 2009, he was appointed as President Commissioner.*



**Sabam Leo Batubara Komisaris**

Lahir di Saribu Dolok, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara, 26 Agustus 1939. Alumnus Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Jakarta dan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pendidikan. Saat ini Sabam Leo Batubara menjabat sebagai Redaktur Senior Suara Karya, Ketua Serikat Penerbit Surat kabar (SPS), dan anggota Dewan Pers. Menjabat sebagai Komisaris PT. Toba Pulp Lestari Tbk sejak tahun 2003.

**Sabam Leo Batubara, Commissioner**

*Born in Saribu Dolok, Simalungun Regency, North Sumatra, August 26, 1939. He graduated from Jakarta State Institute of Education and earned his degree in education. Currently he is serving as Director of Suara Karya Daily, Chairperson of Indonesia Newspaper Publisher Association (SPS) and member of Indonesia Press Council. He was appointed Commissioner of the Company in 2003.*





**Lundu Panjaitan**  
**Komisaris Independen**

Lahir di Pangaribuan, Tapanuli Utara, 9 April 1941. Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Negeri Sumatera Utara. Pada tahun 1966, mengawali karir sebagai pegawai negeri sipil di Pemerintahan Daerah Sumatera Utara. Tahun 1976 menjabat sebagai Kepala Biro Hukum Pemerintah Daerah, Propinsi Sumatera Utara hingga 1980. Kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Tengah hingga 1985. Kemudian diangkat sebagai Kepala Dinas Pariwisata pada tahun 1986 sampai tahun 1989, kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Utara pada tahun 1989 dan mengakhiri masa jabatannya di tahun 1994. Setelah melepas jabatan Bupati Tapanuli Utara, Lundu Panjaitan diangkat sebagai Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah pada tahun 1995. Pada tahun 1999 dilantik sebagai Wakil Gubernur Propinsi Sumatera Utara dan pensiun sebagai pegawai negeri pada tahun 2003. Pada tahun 2006 dilantik menjadi anggota Dewan Perwakilan Daerah. Sejak pensiun dari pegawai negeri tahun 2003, Lundu Panjaitan menjabat Komisaris Independen PT. Toba Pulp Lestari, Tbk.

**Lundu Panjaitan**  
**Independent Commissioner**

*Born in Pangaribuan, North Tapanuli April 9, 1941. He graduated from University of North Sumatra where he earned his degree in law. He started his career as Civil Servant in the Regional Government of North Sumatra in 1966. In 1976, he was appointed as Head of the Legal Bureau of North Sumatera province until 1980. He was then appointed as Bupati Tapanuli Tengah (Head of central Tapanuli regency) where he served in that position until 1985. From 1986 to 1989, he was appointed as Head of North Sumatera Tourism Board. In 1989, he was elected as Bupati (regency head) of Tapanuli Utara and retired in 1994. After serving as Bupati, in 1995 he was appointed as Head of North Sumatera Investment Board. In 1999, he was appointed as Vice Governor of North Sumatera. In 2006 he was elected as a member of the Regional Representative Council. After retiring from his post in 2003, he serves as Independent Commissioner of the Company.*



**Lennardi Anggijono**  
**Komisaris Independen**

Lahir di Bandung 26 Maret 1968. Memperoleh gelar Bachelor of Science dari Arizona State University, Tempe, Arizona tahun 1990. Memulai karir tahun 1991 di Bank Central Asia. Tahun 1995 bergabung dengan PT. Inti Indorayon Utama, Tbk ( PT. Toba Pulp Lestari, Tbk ) sebagai treasurer. Kemudian dipromosikan sebagai General Manager Finance tahun 1997. Kemudian dari tahun 2000 – 20003 diangkat sebagai direktur dan kemudian presiden direktur. Tahun 2003 pindah ke PT. Altus Lines Indonesia dan PT. Altus Logistics Service Indonesia sebagai Presiden Direktur. Pada 27 Juni 2008 diangkat sebagai Komisaris Independen Perusahaan.

**Lennardi Anggijono**  
**Independent Commissioner**

*Born in Bandung 26 March 1968. He got his Bachelor of Science in Finance from Arizona State University, Tempe, Arizona in 1990. He started his career in 1991 by joining Bank Central Asia. In 1995 he joined PT. Inti Indorayon Utama, Tbk ( PT. Toba Pulp Lestari, Tbk ) as treasurer. He was then promoted as General Manager Finance in 1997. then from 2000 to 2003 he was appointed as Director and then President Director. In 2003 he moved to PT. Altus Lines Indonesia and PT. Altus Logistics Services Indonesia as President Director. In June 27, 2008 he was appointed as Independent Commissioner of the Company.*

## Dewan Direksi • *Board of Directors*



**Subhash Chander Paruthi, Presiden Direktur**

Lahir di Chandi Rohtak, India, 16 Desember 1949. Mengikuti pendidikan Engineering di India tahun 1968 dan menerima gelar kimia tahun 1972. Mengawali karir sebagai process engineer di Ballapur, India tahun 1972 dan kemudian dipromosikan sebagai superintendent tahun 1977. Pada tahun 1989 dipromosikan menjadi production manager dan kemudian technical head. Dari tahun 1993 bekerja di beberapa pabrik di India dan luar negeri sebagai general manager dan vice president. Dari tahun 2003-2006 bekerja sebagai group vice presiden di Ballapur Industries Ltd, India. Pada tahun 2006, diangkat sebagai presiden direktur Perusahaan. Dari tahun 2007-2009 bekerja di Bahia Pulp, SA di Brazil sebagai presiden. Sejak tgl 15 Mei 2009 diangkat sebagai presiden direktur Perusahaan.

### ***Subhash Chander Paruthi, President Director***

*Born in Chandi Rohtak, India on 16 December 1949. He had his engineering education in India in 1968 and received his chemical degree in 1972. He started his career as a process engineer in Ballapur, India in 1972 and was promoted to superintendent in 1977. In 1989 he was promoted to production manager and then technical head. From 1993, he worked in several mills in India and abroad as general manager and vice president. From 2003-2006, he worked as Group Vice President of Ballapur Industries Ltd, India. In 2006, he was appointed as President Director of the company. From 2007-2009, he worked in Bahia Pulp, SA in Brazil as President. He was then appointed as the President Director of the Company on 15 May 2009.*



**Juanda Panjaitan  
Direktur**

Lahir di Sidikalang, 9 Agustus 1962. Alumnus Fakultas Ekonomi Universitas Sisingamangaraja dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Bekerja di perusahaan sejak 1988 sebagai Asisten Supervisor pembelian kayu. Dan kemudian dipromosikan sebagai Manajer Sektor Aek Nauli dan sekaligus menjabat Wood Supply Coordinator. Maret 2002 diangkat sebagai Komisaris Perusahaan. Pada bulan Agustus 2003 diangkat sebagai Direktur Perusahaan.

### ***Juanda Panjaitan Director***

*Born in Sidikalang (North Sumatra) on August 9, 1962. He graduated from Sisingamangaraja University and holds a degree in Economics. He joined the Company in 1988 as wood purchasing assistant supervisor and was promoted to Manager of Aek Nauli sector and eventually as Wood Supply Co-ordinator. In March 2002, he was appointed as a Commissioner of the Company, and in August 2003, he was appointed as a Director of the Company.*



**Firman Purba**  
**Direktur**

Lahir di Lubuk Pakam Sumatera Utara, 26 Juli 1965. Alumnus Institut Pertanian Bogor. Bekerja di perusahaan sejak 1991 sebagai supervisor perencanaan. Sebelum menjabat direktur, Firman Purba bekerja sebagai Manajer Perencanaan Hutan. Sejak bulan Maret 2002, diangkat sebagai Direktur Perusahaan.

***Firman Purba***  
***Director***

*Born in Lubuk Pakam (North Sumatera) on July 26, 1965. He graduated from Bogor Institute of Agriculture. He joined the Company in 1991 as Supervisor in Forestry Planning. Before his appointment as a Director in March 2002, he served as Forestry Planning Manager.*



**Anwar Lawden**  
**Direktur**

Lahir di Medan, 18 Juli 1974. Tamatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara tahun 1998 dan kemudian memperoleh spesialisasi kenotariatan dari universitas tersebut. Memulai karir sebagai staf hukum di PT. Raja Garuda Mas Indonesia tahun 2000. Pada tahun 2002 pindah ke PT. Supra Matra Abadi. Kemudian tahun 2008 pindah ke PT. Toba Pulp Lestari, Tbk sebagai Manajer Hukum dan kemudian diangkat sebagai Direktur Perusahaan pada 15 Mei 2009.

***Anwar Lawden***  
***Director***

*Born in Medan, 18 July 1974. He graduated in Law Faculty from North Sumatera University in 1998 and then got his Notary Specialist from the same university. He started his career as law staff in PT. Raja Garuda Mas Indonesia in 2000. In 2002 he moved to PT. Supra Matra Abadi. Then in 2008 he moved to PT. Toba Pulp Lestari, Tbk as Legal Manager and appointed Director of the Company on 15 May 2009.*



**Wilim**  
**Direktur**

Lahir di Lhokseumawe, pada 16 Nopember 1967. Tamatan Chemical Engineering dari Pendidikan Teknologi Kimia Industri (PTKI) tahun 1989. Pernah mendapatkan beasiswa Junior Executive dari Finland Host Company, Alhstrom selama 6 bulan pada tahun 1997. Memulai karir di Perusahaan tahun 1989 sebagai operator lapangan di chlorine dioxide. Pada tahun 2005 dipromosikan sebagai Wakil Kepala Bagian Departmen Teknikal dan Kepala Bagian Environment Reporting and Impact Minimization. Tahun 2006 dipromosikan sebagai Kepala Bagian Sumber Daya Manusia. Kemudian diangkat menjadi Direktur tahun 2008.

***Wilim***  
***Director***

*Born in Lhokseumawe, on November 16, 1967. He graduated in Chemical Engineering from Pendidikan Teknologi Kimia Industri (PTKI) in 1989 and had ever got Junior Executive Scholarship from Finland Host Company, Alhstrom for 6 months in 1997. He started his career in our Company in 1989 as chlorine dioxide field operator. In 2005 he was promoted as Deputy Head of Technical Department and Head Department of Environment Reporting and Impact Minimization. In 2006 he was promoted as Head of Human Resources Department. He was then appointed Director of the Company in 2008.*

Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan dengan ini menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan 2009.

*The Boards of Commissioners and Directors of the company are fully responsible for the contents of the 2009 annual report.*

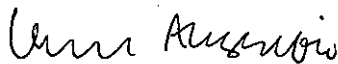
Medan, 1 April 2010



**Roli Arifin**  
Presiden Komisaris  
*President Commissioner*



**Sabam Leo Batubara**  
Komisaris  
*Commissioner*



**Lennardy Anggijono**  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*



**Lundu Panjaitan**  
Komisaris Independen  
*Independent Commissioner*



**Subhash Chander Paruthi**  
Presiden Direktur  
*President Director*



**Juanda Panjaitan**  
Direktur  
*Director*



**Firman Purba**  
Direktur  
*Director*



**Anwar Lawden**  
Direktur  
*Director*



**Wilim**  
Direktur  
*Director*



Laporan Keuangan 2009  
2009 *Financial Report*







Kantor Terdaftar (*Registered Office*)  
Uniplaza East Tower, 7<sup>th</sup> Fl.  
Jl. Letjend. MT Haryono No A-1  
Medan 20231, Indonesia  
Telp. (62 61) 453 2088  
Fax. (62 61) 453 0967

Pabrik (*Mill*)  
Desa Sosor Ladang  
Kecamatan Parmaksian, Toba Samosir  
Sumatera Utara, Indonesia  
Telp. (62 632) 734 6000, 734 6001  
Fax. (62 632) 734 6006