

Fokus untuk Praktik Terbaik Perkebunan
Eucalyptus untuk Pembuatan Pulp
*Focusing on Best Practices
in Eucalyptus Plantation for Pulp Making*



Fokus untuk Praktik Terbaik Perkebunan Eucalyptus untuk Pembuatan Pulp

*Focusing on Best Practices in
Eucalyptus Plantation for Pulp Making*

Tanggung jawab sosial perusahaan
Corporate Social Responsibility

Kemitraan dengan masyarakat
Partnership with Community

Bersatu untuk kerja sama
United for Teamwork

Kerja sama untuk kualitas
Teamwork for Quality

Kerja sama untuk kuantitas
Teamwork for Quantity

Kebijakan Lingkungan

Environmental Policy

Manajemen PT Toba Pulp Lestari Tbk percaya bahwa pengelolaan hutan yang bertanggung jawab terhadap potensi risiko lingkungan berkontribusi positif terhadap usaha dan menguntungkan bagi karyawan, pelanggan, pemilik saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Kami juga percaya bahwa kebijakan lingkungan yang memadai dan penerapan strategi pengelolaan hutan lestari, termasuk di dalamnya perlindungan keanekaragaman hayati, pengelolaan flora dan fauna dilindungi, serta pencegahan polusi sebagai pedoman pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab akan memperkecil dampak lingkungan, memperbesar manfaat sosial ekonomi, selanjutnya melalui program perbaikan berkelanjutan, maka hasil yang berarti dalam kinerja lingkungan dapat dicapai.

Komitmen Kami

Kami :

- Berkomitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan persyaratan lainnya yang terkait dengan aspek lingkungan sebagaimana telah ditetapkan oleh perusahaan;
- Berkomitmen untuk menyempurnakan kinerja lingkungan secara berkesinambungan melalui penerapan tindakan yang memadai dalam pencegahan pencemaran, minimalisasi limbah dan pencegahan penurunan kualitas tanah, serta tetap membina ketrampilan, kecakapan dan motivasi pekerja;

The management of PT Toba Pulp Lestari Tbk believes that responsible management of the potential environmental risks inherent in forestry contributes positively to our business and benefits our employees, customers, shareholders and other stakeholders alike. We also believe that a sound environmental policies and implementation strategies for sustainable forest management including the conservation of biodiversity, management of protected flora and fauna and pollution prevention to guide responsible environmental management will minimize environmental impacts whilst maximizing socio-economic gains and that, through our continual improvement programs, meaningful results in our environmental performance can be achieved

Our Commitments

We are :

- *Committed to compliance with applicable legal requirements and other requirements that relates to its environmental aspects to which the Company subscribes;*
- *Committed to continually improve our environmental performances through implementation of reasonable measures for pollution prevention, waste minimization, prevention of soil degradation and the maintenance of a well trained, skilled and motivated workforce;*



- Berkomitmen untuk mengelola hutan tanaman yang menjamin sumber bahan baku secara jangka panjang dan berkelanjutan, menggunakan sumber daya secara efisien dan akan berusaha untuk mensejajarkan praktik pengelolaan hutan terhadap “praktik terbaik” atau standar internasional yang sesuai;
 - Berkomitmen untuk melaksanakan konservasi bentang alam representasi ekosistem, perlindungan keanekaragaman hayati, dan pengelolaan flora dan fauna dilindungi.
 - Berkomitmen terhadap tanggung jawab lingkungan dan sosial dan akan mendorong tanggung jawab lingkungan diantara rekan usaha, penyalur dan kontraktor;
 - Berkomitmen untuk mengelola isu-isu lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja sebagai bagian dasar dari kegiatan usaha sehari-hari;
 - Berkomitmen terhadap prinsip pemberdayaan masyarakat dan akan secara aktif mendukung dan berpartisipasi dalam program pembangunan berkelanjutan dan yang bermanfaat secara ekonomi guna membantu tercapainya kemandirian masyarakat;
 - Berkomitmen untuk meninjau secara berkala sistem manajemen lingkungan untuk menentukan keefektifan dan memastikan bahwa kebijakan, tujuan dan sasaran lingkungan tetap sesuai dengan kondisi usaha.
- *Committed to managing our plantations that will ensure long term and sustainable supply of raw material for the business, efficient use of resources and will aim to benchmark our forestry practices against “best practice” or internationally accepted standards;*
 - *Committed to the conservation of representative samples of the existing ecosystem within the landscape, conservation of biodiversity and management of protected flora and fauna*
 - *Committed to environmental and social responsibility and will encourage environmental responsibility amongst our business partners, suppliers and contractors;*
 - *Committed to managing environmental, health and safety issues as a fundamental part of our day-to-day business activities;*
 - *Committed to the principle of community empowerment, and will actively support and participate in economically viable and sustainable development programmes that foster community self-reliance;*
 - *Committed to the periodic review of our environmental management system to determine its effectiveness, and to ensure that the environmental policy, objectives, and targets remain appropriate for the business.*



Kami akan :

- Memperlengkapi pemangku kepentingan dengan informasi yang memadai dan memberikan representasi yang akurat dan dapat diverifikasi atas sistem dan kinerja manajemen lingkungan
- Mengadakan pelatihan lingkungan secara memadai dan mendidik karyawan agar bertanggung jawab terhadap lingkungan;
- Memastikan bahwa kebijakan ini dikomunikasikan dan dimengerti oleh semua karyawan dan kontraktor serta tersedia bagi pihak terkait.

We will:

- *Provide stakeholders with information that adequately explains and presents an accurate and verifiable representation of the company's environmental management system and its environmental performance.*
- *Provide appropriate environmental training and educate employees to be environmentally responsible.*
- *Ensure that this policy is communicated and understood by our employees and contractors and is available to interested parties.*

Ikhtisar Data Keuangan

Financial Highlights

		2011	2010	2009	2008	2007
PENJUALAN	USD JUTA	91,2	98,2	78,8	115,5	137,6
LABA KOTOR	USD JUTA	1,8	10,4	4,2	21,1	52,6
LABA (RUGI) USAHA	USD JUTA	(11,0)	(0,6)	(7,2)	3,8	36,8
LABA (RUGI) BERSIH	USD JUTA	0,04	0,4	(5,5)	2,0	11,8
JUMLAH SAHAM YANG BEREDAR	JUTA SAHAM	1.373,5	1.373,5	1.373,5	1.371,8	1.356,6
LABA (RUGI) PER SAHAM	USD	0,00003	0,0003	(0,004)	0,001	0,008
MODAL KERJA BERSIH	USD JUTA	9,0	14,7	16,4	16,4	14,1
JUMLAH ASET	USD JUTA	320,5	291,2	296,7	311,9	300,6
JUMLAH INVESTASI	USD JUTA	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
JUMLAH KEWAJIBAN **	USD JUTA	194,4	165,1	171,0	180,7	171,4
JUMLAH EKUITAS	USD JUTA	126,1	126,1	125,7	131,2	129,2
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP ASET	%	0,01	0,1	(1,9)	0,6	3,9
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP EKUITAS	%	0,03	0,3	(4,4)	1,5	9,1
RASIO LANCAR	%	117	163	175	159	153
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP EKUITAS	X	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP ASET	X	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
VOLUME PRODUKSI PULP	TON	189.630	175.989	210.607	197.093	172.710

** KEWAJIBAN PAJAK TANGGUHAN	32,9	33,1	37,8	44,3	46,2
------------------------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

		2011	2010	2009	2008	2007
REVENUE	USD MILLION	91.2	98.2	78.8	115.5	137.6
GROSS PROFIT	USD MILLION	1.8	10.4	4.2	21.1	52.6
OPERATING PROFIT (LOSS)	USD MILLION	(11.0)	(0.6)	(7.2)	3.8	36.8
NET PROFIT (LOSS)	USD MILLION	0.04	0.4	(5.5)	2.0	11.8
NUMBER OF SHARES ISSUED	MILLION SHARES	1,373.5	1,373.5	1,373.5	1,371.8	1,356.6
NET PROFIT (LOSS) PER SHARE	USD	0.00003	0.0003	(0.004)	0.001	0.008
NET WORKING CAPITAL	USD MILLION	9.0	14.7	16.4	16.4	14.1
TOTAL ASSETS	USD MILLION	320.5	291.2	296.7	311.9	300.6
TOTAL INVESTMENT	USD MILLION	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
TOTAL LIABILITIES **	USD MILLION	194.4	165.1	171.0	180.7	171.4
TOTAL EQUITY	USD MILLION	126.1	126.1	125.7	131.2	129.2
NET PROFIT (LOSS) / ASSETS RATIO	%	0.01	0.1	(1.9)	0.6	3.9
NET PROFIT (LOSS) / EQUITY RATIO	%	0.03	0.3	(4.4)	1.5	9.1
CURRENT RATIO	%	117	163	175	159	153
DEBT / EQUITY RATIO	X	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7
DEBT / ASSETS RATIO	X	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
PRODUCTION VOLUME	TONS					
PULP		189,630	175,989	210,607	197,093	172,710
** DEFERRED TAX LIABILITIES		32.9	33.1	37.8	44.3	46.2

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Report

Ketidakpastian dan kejatuhan ekonomi global akibat krisis keuangan yang melanda Eropa mengakibatkan pasar komoditi menerapkan pendekatan hati-hati untuk mengevaluasi kembali kebijakan persediaan. Permintaan global pulp juga melemah di tahun 2011 dan produsen mengalami tekanan harga jual. Naiknya harga minyak dan biaya operasional menyebabkan lebih banyak tantangan yang harus dihadapi oleh Perusahaan.

Secara keseluruhan Perusahaan telah mengambil langkah-langkah yang tepat sepanjang tahun untuk menghadapi ketidakpastian dan kebijakan penghematan untuk tetap menjadi produsen dengan biaya rendah.

Dalam kondisi ekonomi global saat ini, Perusahaan mencatat penurunan penjualan; USD 91,2 juta dibandingkan USD 98,2 juta di tahun 2010. Laba sebelum pajak juga mengalami penurunan; USD 0,04 juta dibandingkan USD 0,4 juta di tahun 2010.

Dewan Komisaris mencatat hasil yang baik di bidang kloning, operasional pabrik, peningkatan moral dan kemampuan karyawan termasuk hubungan dan kerjasama yang lebih baik dengan masyarakat di sekitar.


Sejalan dengan tema tahun ini "Fokus untuk praktik terbaik di perkebunan *Eucalyptus* untuk pembuatan pulp", operasional perkebunan berjuang untuk menanamkan pemikiran-pemikiran "praktik terbaik" kepada para karyawan dan kontraktor-kontraktor di bidang pemanenan, penanaman dan perawatan jalan untuk memastikan kesinambungan pasokan kayu dengan menjaga keseimbangan ekologi alam.

Peningkatan berkesinambungan pada operasional pabrik telah menghasilkan kualitas pulp yang sesuai dengan standar. Hal ini dibuktikan dengan tidak adanya klaim kualitas di tahun 2011.

Perusahaan selalu memperhatikan kepentingan masyarakat sekitar melalui program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan. Penyerahan dana pengembangan masyarakat merupakan tekad kami untuk dapat membantu meningkatkan taraf hidup masyarakat.

Dewan Komisaris percaya bahwa Manajemen dan karyawan menuju arah yang benar untuk mempertahankan status "kelas dunia" dalam pembuatan pulp. Dewan Komisaris menghargai dan mengakui semua kerja keras, dedikasi, kesetiaan dan komitmen seluruh manajemen dan karyawan.

Dewan Komisaris



With global uncertainty and contiguous fallout of the financial crisis throughout Europe, commodity markets have taken a cautious approach in reevaluating its value chain and inventory holdings. Similarly global demand for pulp gradually weakens in 2011 and producers experience downward pressure on its pricing structure. Higher oil prices and increased operational cost has created a more challenging environment for the Company to operate within.

Overall the Company has taken appropriate action throughout the year to mitigate uncertainties and institute cost saving measures to remain a low cost producer.

Notwithstanding the global economic situation, the Company achieved a slight reduction in sales turnover of USD 91.2 million compared to USD 98.2 million in 2010 whilst remaining profitable albeit with a lower after tax profit of USD 0.04 million compared to USD 0.4 million in 2010.

The Board of Commissioners noted encouraging results in clone cultivation, mill operations, improvements in employees moral and capability including better fostering of relationship and cooperation with the surrounding community.

In line with this year's company motto of "focusing on best practices in eucalyptus plantation for pulp making", the plantation operations strives to inculcate "best practices" mindset amongst its employees and contractors in its harvesting, planting and road maintenance operations to ensure sustainable wood supply whilst achieving ecological balance with nature.

Continuous improvements to the mill operations have raised the clarity and quality of our pulp achieving "zero" quality claim in 2011.

The company has always taken the interest of the neighboring local community to heart via its Corporate Social Responsibility program. The distribution of the CD fund is our statement of intent to help raise the living standards of the local community.

The Board of Commissioners is confident that the current Management and employees are heading in the right direction towards maintaining our "world class" status in pulp making. It would like to extend its heartfelt appreciation and recognition to the entire Management and employees for its hard work, dedication, loyalty and commitment.

Board of Commissioners

Laporan Dewan Direksi

Board of Directors' Report

Pemulihan ekonomi yang lambat di Amerika Serikat dan Jepang, dan Eropa yang masih menghadapi dampak krisis keuangan tahun 2009 dan bailout Yunani baru-baru ini mengakibatkan harga komoditi termasuk harga pulp mengalami tekanan penurunan harga jual atau menghadapi penumpukan barang jadi. Akibatnya Perusahaan mengalami penurunan penjualan dibandingkan tahun 2010.

Di tahun 2011 volume produksi pulp Perusahaan mengalami kenaikan menjadi 189.630 ton dibandingkan 175.989 ton di tahun 2010 sebagai hasil dari efisiensi yang lebih baik.

Tambahan 5 hari di Nopember untuk perawatan tahunan mesin-mesin pabrik akan memberikan produktifitas yang lebih baik di tahun mendatang. Kualitas pulp kami telah memenuhi spesifikasi pelanggan dan berdaya saing di pasar global.

Untuk meningkatkan produktifitas dan efisiensi biaya operasional, Manajemen telah memperkenalkan sistem paket kontraktor di mana kontraktor dibayar berdasarkan produktifitas menggantikan sistem sewa alat. Sistem ini bukan hanya meningkatkan daya saing kami di pasar tetapi juga memberikan hasil yang lebih baik untuk kontraktor yang berdedikasi dan bekerja keras.

Untuk operasional perkebunan, Perusahaan menanam 11.269 hektar tanah di tahun 2011 di area HTI, menjadikan total area yang ditanami menjadi 43.917 hektar di tahun 2011 dibandingkan 41.221 hektar di tahun 2010.

Perusahaan berhasil mempertahankan peringkat hijau untuk PROPER 2011 dan beroperasi melebihi standar dengan pemikiran inovasi, pengembangan berkelanjutan dan fokus pada semua aspek operasional sebagai suatu organisasi "yang

With the US and Japanese economies experiencing weak economic recovery and the European contingent still feeling the effects of the financial fallout of 2009 albeit the recent Greece bailout, commodity prices including pulp prices were experiencing sustain pressure to reduce selling price or face inventory buildup. Correspondingly the Company experienced a slight reduction in sales turnover compared to 2010.


In 2011, the Company's pulp production volume increased to 189,630 tons compared to 175,989 tons in 2010 due to better efficiency in the plant.

With an extra annual mill shutdown for 5 days, in November, we are overhauled the equipments, which are going to give us better productivity in the coming year. Our pulp quality has met the specifications to keep abreast with customer's higher expectation whilst remaining competitive in the global market place.

To improve plantation productivity and cap operational cost, Management has introduced a contractors package system whereby Contractors are paid based on productivity based activity moving away from equipment rental system. This will not only enhance our overall competitiveness in the market place but reward dedicated and hard working Contractors.

In regards to plantation operations, the Company has significantly replanted 11,269 hectares of land in 2011 in HTI areas, increasing total planted areas to 43,917 hectares in 2011 compared to 41,221 hectares in 2010.

The Company successfully maintained its Green Rating in PROPER 2011 and at times surpasses the standard requirements by innovative thinking, continuous improvement and focusing all facets of its operations to operate as a "socially responsible"



bertanggungjawab sosial” di wilayah operasionalnya. Perusahaan mencatat tidak adanya koreksi besar dan hanya satu koreksi kecil dan mendapatkan kembali sertifikat ISO 14001:2001 (Sistem Manajemen Lingkungan). Tim audit independen eksternal dari kantor terkemuka mengadakan audit Surveillance untuk sertifikasi lingkungan (ISO 14001) dan sertifikasi kualitas (ISO 9001:2001) dengan hasil tidak ada koreksi besar dan hanya 1 koreksi kecil.

Operasional perkebunan kami telah menerima sertifikasi TLTV untuk keabsahan asal pasokan kayu dan menerima OHSAS 18001:2007 untuk sistim manajemen keselamatan dan kesehatan kerja.

Sebagai bagian dari komitmen Perusahaan untuk kesejahteraan dan pengembangan masyarakat sekitar, Perusahaan telah mengalokasikan 1% dari penjualan bersih untuk skema pengembangan masyarakat atau yang lebih dikenal dengan “dana CD”. Kontribusi dana CD Perusahaan untuk tahun 2010 berjumlah IDR 8,6 miliar sehingga total akumulasi dana CD mulai tahun 2003 berjumlah IDR 66,5 miliar.

Dewan Direksi percaya bahwa dengan dedikasi, kesetiaan dan kerja keras manajemen dan seluruh karyawan, Perusahaan akan mengatasi kesulitan-kesulitan di masa-masa sulit di masa depan. Dewan mengucapkan terima kasih kepada manajemen, seluruh karyawan dan pemangku kepentingan untuk semua usaha, kerja keras dan pengabdian untuk kesejahteraan Perusahaan.

Dewan Direksi

organization within the community. The Company noted no major infractions and only 1 (one) minor finding in CAR (Corrective Action Required) and was recertification for ISO 14001:2004 (Environmental Management System). An independent external audit team from a reputable firm conducted a Surveillance Audit for environment (ISO 14001) and quality (ISO 9001:2008) recertification noted no major infractions and only one (1) minor CAR.

Our plantation operations received the Timber Legality & Traceability Verification (TLTV) certification for verifying legal origin of our wood supply and achieved OHSAS 18001:2007 for occupational safety and health management system.

As an integral part of the Company's commitment to the local community's welfare, development and wellbeing, the Company has set aside 1% of its net sales to a community development scheme or better known as the "CD Fund". The Company's CD contribution for 2010 amounts to IDR 8.6 billion whilst accumulated CD contribution since the CD scheme was initiated in 2003 amounts to IDR 66.5 billion.

The Board of Directors is confident that with continued dedication, loyalty and hard work of Management and all employees, the Company will overcome all its adversaries in the difficult times ahead. The Board would like to thank Management, all the employees and stakeholders for their efforts, hard work and devotion toward the wellbeing of the Company.

Board of Directors

Profil Perusahaan

Company's Profile

PT Toba Pulp Lestari Tbk didirikan dalam rangka Undang-Undang Penanaman Modal Dalam Negeri No. 6 tahun 1968 jo. Undang-Undang No. 12 tahun 1970 berdasarkan akta No. 329 tanggal 26 April 1983 dari Misahardi Wilamarta, SH, notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. C2-5130.HT01-01 TH.83 tanggal 26 Juli 1983, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97 tanggal 4 Desember 1984, Tambahan No 1176.

Status Perusahaan selanjutnya berubah menjadi Penanaman Modal Asing dan telah mendapat persetujuan Presiden dalam surat keputusan No.

PT Toba Pulp Lestari, Tbk was established within the framework of the Domestic Capital Investment Law No. 6 year 1968 as amended by Law No. 12 year 1970 based on notarial deed No. 329 dated 26 April 1983 of Misahardi Wilamarta, S.H., notary public in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in his decision letter No. C2-5130.HT01-01 TH.83 dated 26 July 1983 and was published in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 97 dated 4 December 1984, Supplement No. 1176.

The Company's corporate status was subsequently changed to a Foreign Capital Investment Company by Notification Letter on the Presidential Approval

Pencatatan Saham

Tanggal Pencatatan Efektif	Jenis Tindakan Korporasi	Penambahan Saham
18 Juni 1990	Penawaran Umum Perdana	270.000.000
10 Juni 1991	Saham Bonus	135.000.000
01 Januari 1994	Konversi Saham	17.076.768
28 Maret 2003	Konversi Saham	984.845.792

Harga Saham dan Volume Perdagangan 2011

Harga Saham (dalam Rupiah)	Pembukaan	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Volume (lembar)
Triwulan I	690	760	520	600	2.553.000
Triwulan II	600	1.010	600	1.000	1.836.500
Triwulan III	1.000	1.250	870	1.250	3.809.000
Triwulan IV	1.250	1.340	1.100	1.340	1.005.500

07/V/1990 tanggal 11 Mei 1990 yang diterbitkan oleh Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal.

No. 07/V/1990 dated 11 May 1990 issued by of the Chairman of Capital Investment Coordinating Board.

Perusahaan berdomisili di Medan, Sumatera Utara, dengan pabrik berlokasi di Desa Sosor Ladang, Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, Sumatera Utara. Kantor terdaftar Perusahaan beralamat di Uniplaza, East Tower, Lantai 7, Jl. Letjen. Haryono MT No. A-1, Medan.

The Company is domiciled in Medan, North Sumatera, with its mill located in Desa Sosor Ladang, Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, North Sumatera. The Company's registered office is located in 7th Floor, East Tower, Uniplaza Building, Jl. Letjend. Haryono MT No. A-1, Medan.

Perusahaan saat ini memproduksi pulp yang dipasarkan di pasar dalam negeri dan luar negeri. Perusahaan juga memiliki konsesi tanah untuk menanam dan memanen kayu untuk pembuatan pulp.

The Company currently produces pulp which is being marketed in the international markets. The Company also has its land concessions from which it grows and harvests wood for its pulp manufacturing operations.

Share registration

Effective Issued Date	Corporate Action	Share Issued
18 June 1990	Intial Public Offering	270,000,000
10 June 1991	Bonus Share	135,000,000
01 January 1994	Share Convection	17,076,768
28 March 2003	Share Convection	984,845,792

Share price and trading volume 2011

Share Price (In IDR)	Opening	Highest	Lowest	Closing	Volume (shares)
1st Quarter	690	760	520	600	2,553,000
2nd Quarter	600	1,010	600	1,000	1,836,500
3rd Quarter	1,000	1,250	870	1,250	3,809,000
4th Quarter	1,250	1,340	1,100	1,340	1,005,500

Komposisi Pemegang Saham

Berdasarkan catatan Biro Administrasi Efek, PT. Sirca Datapro Perdana, komposisi pemegang saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2011 adalah sebagai berikut :

1. Pinnacle Company Limited	90,60%
2. Lain-lain	9,40%
	<hr/>
	100,00%

Informasi Tambahan

Saham PT Toba Pulp Lestari Tbk (kode INRU) tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Composition of Shareholders

Based on the records of the Stock Administration Bureau, PT. Sirca Datapro Perdana, the composition of shareholders as of December 31, 2011 was as follows:

1. Pinnacle Company Limited	90.60%
2. Others	9.40%
	<hr/>
	100.00%

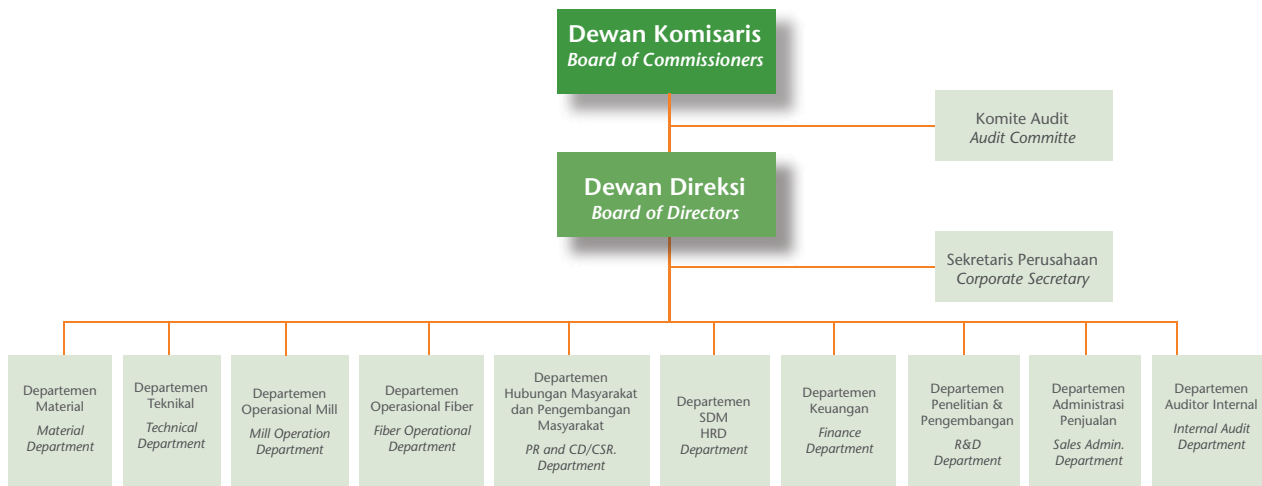
Additional Information

The common stock of PT Toba Pulp Lestari Tbk (INRU) is listed in Indonesia Stock Exchange (BEI)

- **Akuntan Publik / Independent Public Accountant**
Kantor Akuntan Publik
Junaedi, Chairul dan Subyakto, Jl. Raya Kebayoran Lama No. 194 Blok B-3
Jakarta 12220 - Indonesia, Tel : (62-21) 723 5066, Fax: (62-21) 723 5069
- **Biro Administrasi Efek / Share Administration Bureau**
PT. Sirca Datapro Perdana
Wisma Sirca, Jl. Johar No. 18, Jakarta - Indonesia
Tel : (62-21) 3900645, Fax : (62-21) 3900652
- **Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary**
Anwar Lawden, SH
Uniplaza Building, Jl. Letjend Haryono MT. No. A1, Medan
Tel : (62-61) 4532155, Fax : (62-61) 4530967

PT. TOBA PULP LESTARI, Tbk.

Struktur Organisasi - 2011 Organization Structure - 2011



VISI

Menjadi salah satu pabrik Pulp Eucalyptus yang dikelola dengan terbaik, menjadi supplier yang disukai oleh pelanggan kami dan pemilik perusahaan yang disukai para karyawan.

MISI

- Menghasilkan pertumbuhan yang berkesinambungan.
- Produser dengan biaya yang efektif.
- Memaksimalkan keuntungan untuk pemangku kepentingan dan memberikan kontribusi kepada pengembangan sosial ekonomi masyarakat sekitar dan regional.
- Menciptakan nilai melalui teknologi moderen, pengetahuan industri dan sumber daya manusia.

PILAR BUDAYA

- Fokus terhadap waktu, kualitas dan biaya.
- Pro aktif dan inovasi
- Semangat kerjasama tim

VISION

To become one of the best managed eucalyptus Pulp Mill, Preferred supplier to our customers and the preferred Employer to Our People.

MISSION

- Generate Sustainable Growth.*
- Cost effective Producers in the segment we operate.*
- Maximize returns to stakeholders while contributing to local and regional socio-economic development.*
- Create value through modern technologies, leverage on our industry knowledge and human resource base.*

CULTURAL PILLAR

- Focus on time, quality and cost*
- Pro active and innovative*
- Passionate teamwork*

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Resource Development

Tahun 2011, jumlah karyawan tetap sebanyak 930 orang yang berada dalam divisi operasional pabrik dan divisi operasional perkebunan. Salah satu tujuan Perusahaan untuk meningkatkan tingkat profesionalisme karyawan adalah dengan menaikkan tingkat pendidikan karyawan yang dilakukan melalui sistem seleksi yang ketat dan program graduated trainee. Saat ini untuk karyawan tamatan universitas pada divisi operasional pabrik telah mencapai 45% sedangkan divisi operasional perkebunan mencapai 34%. Program graduated trainee diprogramkan untuk mempersiapkan pimpinan dan manajer di masa depan sebagai bagian dari program suksesi perusahaan.

Sepanjang tahun 2011, berbagai macam pelatihan telah dilakukan di dalam dan di luar Perusahaan. Untuk pelatihan di dalam Perusahaan, modul pelatihan dihasilkan melalui kerja sama di antara para manajer dan staff bagian Learning dan Development. Modul-modul yang digunakan untuk pelatihan telah dievaluasi melalui Evaluasi Keperluan Pelatihan yang sesuai dengan standar Sistem Manajemen Internasional ISO 9001 dan ISO 14001. Demikian pula halnya dengan program Driving License Perusahaan yang bertujuan untuk meningkatkan kemampuan karyawan berjalan dengan baik.

In 2011, total average permanent workforce has reached 930 employees both in the mill and plantation operations. One objective of the company to professionalize its workforce is with raising the educational levels of employees through strict screening during recruitment and graduated trainee program. Currently for university level the mill has already achieved 45% of its total employees while plantation division has achieved 34%. Our graduated trainee program is inline with the company's succession program to develop future managers and leaders.

Throughout 2011, we kept arranging various trainings internally and externally. Internally, training modules have been developed through Training Requirements Evaluation as standardized in our ISO 9001 and ISO 14001 International Management System. The Company's Driving License Program that aims to improve the employee's competency level has also been progressing.





Kronologi Peristiwa Penting

Chronology of Important Events

18 April 2011



Dua Komisi Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (DPRD) Sumatera Utara, Komisi B dan D yang masing-masing membidangi kehutanan dan lingkungan hidup melakukan kunjungan kerja ke PT Toba Pulp Lestari Tbk untuk memonitor hal-hal yang berkaitan dengan penanganan lingkungan serta pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan. Kunjungan dipimpin oleh Wakil Ketua Dewan, H. Muhammad Afan, SS selaku Koordinator komisi B.

Two Commissions of North Sumatera Regional House of Representatives, Commission B and D which in charge of forestry and environment visit PT Toba Pulp Lestari Tbk to monitor the environmental management and implementation of corporate social responsibility. The visit was led by H. Muhammad Afan, SS as the Vice Head of Commission B.

24 May 2011



Pemerintah Sumatera Utara secara resmi memberikan penghargaan kepada PT Toba Pulp Lestari Tbk produsen pulp satu-satunya di Sumatera Utara sebagai industri berwawasan lingkungan. Penghargaan ditandatangani oleh Plt. Gubernur Sumatera Utara H. Gatot Pujo Nugroho dan diserahkan oleh Asisten IV Setdaprovu H. Asrin Naim pada acara pembukaan Pekan Raya Lingkungan Hidup dan CSR Expo 2011 di Lapangan Benteng Medan.

North Sumatera Government officially gave an award of environmental friendly industry to PT Toba Pulp Lestari Tbk the only pulp producer in North Sumatera. The award was signed by North Sumatera Governor's Task Executor H. Gatot Pujo Nugroho and given by Assistant IV North Sumatera Provincial Secretary, H. Asrin Naim at the opening ceremony of Pekan Raya Lingkungan Hidup and CSR Expo 2011 at Lapangan Benteng Medan.

31 May 2011



PT Toba Pulp Lestari Tbk kembali menerima penghargaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) tahun 2011 dalam acara penganugerahan di Hotel Mercure Ancol Jakarta. Penghargaan diserahkan oleh Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Drs. H.A. Muhaimin Iskandar, Msi. sebagai dasar pencapaian perusahaan dalam menjalankan Sistem Manajemen K3 yang mengikuti persyaratan yang ditetapkan pemerintah dalam Peraturan Menteri Tenaga Kerja RI No: PER.05/MEN/1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Divisi Tobafiber mendapatkan Sertifikat SMK3 dengan kategori Bendera Emas karena dalam menetapkan Sistem manajemen K3 berada pada pencapaian 92%.

PT Toba Pulp Lestari Tbk again received Occupational Safety and Health (K3) award 2011 in Mercure Ancol Jakarta Hotel. The award was given by Minister of Labor and Transmigration, Drs. H.A. Muhaimin Iskandar, Msi for the achievement of the company in implementing K3 Management System in accordance with Regulation Minister of Labor No: PER.05/MEN/1996 on Safety and Health Management System (SMK3). Division of Tobafiber received Gold Flag for the achieving 92% in implementing SMK3.

17 June 2011



PT Toba Pulp Lestari Tbk melakukan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang dipimpin oleh Komisaris Utama Roli Arifin dan dihadiri Drs. Sabam Leo Batubara (Komisaris), Lundu Panjaitan, SH, MH (Komisaris Independen), dan SC Paruthi (Direktur Utama), Juanda Panjaitan, SE (Direktur), dan Anwar Lawden, SH (Direktur). RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dipimpin langsung oleh Komisaris Utama Roli Arifin masing-masing mengesahkan laporan tahunan 2010 dan perubahan susunan pengurus.

PT Toba Pulp Lestari Tbk conducted Annual General Shareholders and Extraordinary Shareholders' Meeting led by President Commissioner, Roli Arifin and attended by Drs. Sabam Leo Batubara (Commissioner), Lundu Panjaitan, SH, MH (Independent Commissioner), and SC Paruthi (President Director), Juanda Panjaitan, SE (Director) and Anwar Lawden, SH (Director). The meetings which were directly chaired by President Commissioner Roli Arifin each approved the 2010 annual financial report and change of management composition.

PT Toba Pulp Lestari Tbk untuk keempat kalinya secara berturut-turut sejak tahun 2008 kembali meraih peringkat Hijau PROPER (Program Peringkat Kinerja Perusahaan Dalam Pengelolaan Lingkungan) yang diselenggarakan Kementerian Lingkungan Hidup. Penghargaan PROPER 2011 diserahkan oleh Menteri Negara Lingkungan Hidup Prof. Dr. Baltashar Kamuaya, MBA serta disaksikan oleh Wakil Presiden Boediono di Hotel Shangri La Jakarta.

For the consecutive four years since 2008, PT Toba Pulp Lestari Tbk achieved Green rating in PROPER which was conducted by Ministry of Environment. The 2011 award was given by the Minister of Environment Prof. Dr. Baltashar Kamuaya, MBA accompanied by Vice President of Indonesia, Boediono at Hotel Shangri La Jakarta.



30 November 2011

PT Toba Pulp Lestari Tbk telah menyalurkan dana CD sebagai hasil 1% dari penjualan untuk tahun anggaran (TA) 2010 kepada masyarakat Tobasa yang disalurkan melalui rekening Yayasan Tobasa Membangun sebesar 4,3 miliar. Penyaluran itu berdasarkan rapat pertemuan Yayasan Tobasa Membangun bersama dengan Gubernur Sumatera Utara, Kapolres Tobasa, Tim Independen dan Bupati Tobasa di Kantor Gubernur Sumatera Utara. Dan dana CD untuk beberapa kabupaten lainnya telah disalurkan sebelumnya.

PT Toba Pulp Lestari Tbk distributed CD fund of 1% net sales of 2010 to Tobasa community through the bank account of Yayasan Tobasa Membangun for the amount of IDR 4.3 Billion. The distribution was the result of the meeting between Yayasan Tobasa Membangun and North Sumatera Governor, Local Police Head of Tobasa, Independent Team and Tobasa Regency Head in North Sumatera Governor's office. CD fund for other regencies have been distributed already.



2 December 2011

PT Toba Pulp Lestari Tbk meraih dua penghargaan untuk aktivitas CSR yaitu Platinum yang diperoleh dari kegiatan pemberdayaan masyarakat bidang pendidikan dalam bentuk pengadaan sarana dan prasarana sekolah dan Gold untuk aktifitas masyarakat bidang pemberdayaan ekonomi berupa peternakan sapi bali dan babi landrace. Penghargaan diserahkan oleh Dirjen Rehabilitasi Sosial Kemensos, Makmur Sunusi, PhD. dan Komite Penilai Dra. Nurasih Suwahyono MLib di Balai Kartini, Jakarta.

PT Toba Pulp Lestari Tbk achieved two awards for CSR activities. They are Platinum rating for community empowerment activities in providing education and school facilities and Gold rating for economic empowerment of Bali cattle and landrace pigs. The awards were given by Director General of Social Rehabilitation of Social Ministry, Makmur Sunusi PhD and Assessment Committee, Dra. Nurasih Suwahyono, MLib at Balai Kartini, Jakarta.



15 December 2011

PT Toba Pulp Lestari Tbk mengadakan Public Expose 2011 dipimpin oleh Direktur Utama Subhash Chander Paruthi beserta dengan manajemen lainnya. Kegiatan ini melaporkan hasil kinerja keuangan perusahaan triwulan III di tahun 2011 dan kegiatan pengembangan masyarakat.

PT Toba Pulp Lestari Tbk conducted 2011 Public Expose led by President Director Subhash Chander Paruthi and management team. The expose reported the result of company's financial performance in the third quarter of 2011 and community development activities.



30 December 2011

Analisa dan Pembahasan Manajemen

Management Discussion and Analysis

Kegiatan Usaha

Sepanjang tahun 2011 Perusahaan memproduksi 189.630 ton pulp. Usaha-usaha terus dilakukan untuk mempertahankan kualitas pulp.

Langkah-langkah untuk mencapai kesinambungan di pabrik, efektifitas biaya dan ramah lingkungan terus dilakukan. Kami terus melibatkan semua karyawan kami untuk pengembangan berkesinambungan di organisasi kami. Sepanjang tahun 2011 banyak ide untuk pengembangan berkesinambungan diimplementasikan.

Untuk mempertahankan kinerja pabrik, pemeliharaan tahunan selama 15 hari dilakukan pada Nopember 2011. Mesin-mesin di periksa secara teliti dan lapisan pada lime kiln diganti.

Kami terus meningkatkan sistim manajemen emisi dan effluent untuk semua operasional. Sepanjang tahun kami mengadakan audit Surveillance yang dilakukan oleh tim audit eksternal untuk memperkuat dan mensertifikasi ulang sistim kualitas dan lingkungan ISO 9001 dan ISO 14001.

Dengan komitmen kami terhadap lingkungan sekitar, kami kembali menerima penghargaan PROPER untuk kategori Hijau dari Kementerian Lingkungan.

Dengan menjalankan metodologi 5S di pabrik, kami dapat mempertahankan standar Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) dan menerima Sertifikat Bendera Emas untuk pemenuhan aturan-aturan Kementerian Tenaga Kerja.

Business Operations

During the year 2011 the Company produced 189,630 ton pulp. Efforts were continuously made to maintain the quality of pulp.

Moving towards sustainability in the plant, cost effective and environmental friendly measures were taken. We continued our employees' involvement towards continuous improvement in the organization. During the year 2011, many ideas for continuous improvements were implemented.

In order to maintain plant reliability, annual shut for 15 days was carried out during the month of November, 2011. Machines were overhauled and lime kiln lining was replaced.

We continued to improve our Emission & Effluent management system from entire operations. During the year we carry out Surveillance Audit by external audit team for strengthening and recertification of our ISO 9001 and ISO 14001 systems for quality and environment.

With our committed efforts towards the surrounding environment, we continued to receive PROPER Award for Green Rating from Ministry of Environment.

By executing the 5S methodologies in the plant, we are able to maintain the standards of Occupational Safety & Health Management system and received the Gold Flag Certificate (SMK3) compliance to the requirement of the regulation of the Minister of Manpower'.



Penyediaan Bahan Baku

Kami bangga mempunyai perkebunan *eucalyptus* terbesar di Indonesia yang dikelola secara berkesinambungan dan ramah lingkungan.

Pemanenan dan pemenuhan bahan baku kayu dilakukan sesuai dengan rencana produksi tahun 2011. Setiap areal yang dipanen, ditanami dengan bibit kayu *eucalyptus* berkualitas tinggi yang dihasilkan dari kegiatan penelitian dan pengembangan. Sepanjang tahun 2011, perusahaan telah menanam seluas 11.269 hektar atau meningkat seluas 2.300 hektar dibanding dengan penanaman tahun 2010 seluas 8.969 hektar.

Untuk tahun 2011 Departemen Penelitian dan Pengembangan kami telah menetapkan 15 kloning sebagai kloning bibit terbaik dan akan digunakan untuk tahun 2012 dan 2013. Kloning dimaksud telah diuji dan dijamin kualitasnya yang tahan terhadap hama dan penyakit. Dan kuantitas volume produksi juga telah dapat diprediksi. Tahun 2011, perusahaan mendapat Sertifikat Perlindungan Varietas dari Kepala Perlindungan Varietas Tanaman (PVT), Kementerian Pertanian, untuk kloning *eucalyptus* IND 45 dan IND 32.

Kloning *eucalyptus* yang diproduksi untuk ditanam, telah diteliti secara seksama baik ketahanan terhadap hama penyakit maupun terhadap kecocokan dengan setiap jenis tanah dalam setiap areal tanam. Hal ini bertujuan untuk mendapatkan kloning-kloning yang memberikan kualitas dan kuantitas yang lebih tinggi pada setiap pemanenan di masa depan.

Supply of Raw Material

We are proud of having the biggest eucalyptus plantations in Indonesia which are well managed in a sustainable and environmental friendly.

Harvesting and supplying of raw materials was in accordance with our 2011 production plan. Each area which was harvested was planted with seed clones of high quality eucalyptus wood resulting from our research and development activities. Throughout the year 2011, the company had planted 11,269 hectares. It was higher 2,300 hectares compared to 2010 planting of 8,969 hectares.

In 2011 Our Department of Research and Development had confirmed 15 seed clones as the best seed clones and will be used for the years 2012 and 2013. The clones had been tested and guaranteed to be resistant to pests and diseases. And the quantity of production volume also could be estimated.

In 2011, the company received the certificate of Variety Protection from Head of Plant Variety Protection (PVT), Ministry of Agriculture for cloning eucalyptus IND 45 and IND 32.

Eucalyptus clones produced for planting have been studied thoroughly to have good resistance to pests and match with the type of soil in each planting area. It aims to obtain higher quality and quantity for future harvesting years.



Dalam operasional yang dilakukan, perusahaan sangat menjunjung tinggi komitmen pelestarian lingkungan. Hal ini diwujudkan dengan memperbaharui dan mempertahankan sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan ISO 14001 : 2004. Perusahaan juga memperoleh sertifikasi PHPL (Pengelolaan Hutan Produksi Lestari) karena bertanggung jawab dalam pengendalian operasional yang ramah lingkungan dan mematuhi seluruh aspek hukum dan aspek lingkungan. Atas pengelolaan hutan yang lestari, ramah lingkungan dan taat peraturan, perusahaan mendapat Sertifikat TLTV - VLO (Timber Legality & tracebility Verification – Verification of Legal Origin) dari SGS. Perusahaan berkomitmen terus memelihara dan mengembangkan sistem operasional yang lebih baik lagi sehingga target perusahaan untuk mendapatkan Sertifikasi TLTV - VLC pada tahun 2013 dapat tercapai.

Seluruh karyawan dan setiap pekerja dipastikan memiliki lingkungan kerja yang aman dan sehat. Manajemen secara terus menerus berkomitmen menerapkan kebijakan-kebijakan terhadap pengendalian kesehatan dan keselamatan kerja. Kami sukses mempertahankan sertifikasi OHSAS 18001 : 2007.

Lingkungan

Perusahaan terus meningkatkan manajemen emisi udara, limbah cair dan limbah padat. Untuk tiga hal ini Perusahaan mencapai kinerja yang lebih baik dari tahun sebelumnya.

Sumber emisi udara seperti Total Pengurangan Sulfur (TRS), partikel halus, senyawa klorin dioksida

In operations the Company highly committed to its environmental preservation. This was implemented by updating and maintaining the Environmental Management System certification of ISO 14001: 2004. The Company also obtained the certification of PHPL (Pengelolaan Hutan Produksi Lestari) for the responsibility for its environmental friendly operations and compliance of all legal and environmental aspects.

For the sustainable forest management, eco-friendly and obedience of the rules, the Company received Certificate TLTV - VLO (Timber Legality & Traceability Verification - Verification of Legal Origin) from SGS. The company is committed to continue in maintaining and developing a better operating system to achieve 2013 certification TLTV - VLC (Timber Legality and tracebility Verification - Verification of Legal Compliance).

All employees were ensured to have a safety and healthy working environment. Management is continuously committed for implementing safety and healthy policies. We succeeded to maintain certification of OHSAS 18001: 2007.

Environmental

The Company continuously focused to improve things related to air emission, waste water and solid waste management. For these three things the company made some improvements so that the results were better than earlier performance.

Source of air emission like TRS (Total Reduced Sulfur), Particulate, CLO₂, SO₂, NO_x and Opacity levels

(ClO₂), senyawa sulfur dioksida (SO₂), senyawa nitrogen oksida (NO_x) dan tingkat Opasitas dimonitor secara berkala dengan mempergunakan CEM (Continuous Emission Monitoring) dan hasilnya di bawah ambang batas dan memenuhi standar internasional. Di samping itu, beberapa parameter lain dimonitor berkala secara manual.

Alat-alat untuk mengumpulkan partikel seperti ESP (Electro Static Precipitator), sistem scrubber di lokasi-lokasi berbeda dan sistem pembakaran NCG dan DNCG dijaga secara berkala. Hal ini memberikan hasil yang efektif dalam menjalankan peralatan-peralatan ini yang membantu untuk lebih mengurangi emisi gas di area berikut di tahun 2011:

- Pengurangan TRS di Lime Kiln
- Pengurangan partikel halus di Lime Kiln
- Pengurangan Opasitas di Lime Kiln
- Pengurangan senyawa klorin dioksida di Bleaching Scrubber
- Pengurangan TRS di Recovery Boiler
- Pengurangan partikel halus di Recovery Boiler
- Pengurangan senyawa nitrogen oksida di Multi Fuel Boiler
- Pengurangan Opasitas di Common Stack
- Pengurangan TRS di Incinerator.

Untuk manajemen limbah cair, usaha terus dilakukan untuk meningkatkan kinerja buangan. Hal ini memberikan hasil yang nyata dalam pengurangan limbah cair sepanjang 2011 untuk :

- COD
- TTS
- Kalsium
- Sulfat
- Warna.

were monitored regularly by using CEM (Continuous Emission Monitoring) and the values were much below the prescribed limits and met international standards. Besides, some of the parameters were monitored regular manually. .

The Particulates collecting equipments like ESP (Electro static Precipitator), scrubber systems at different locations and NCG and DNCG burning systems were maintained regularly. This had resulted in running of these equipments effectively, which had helped in further reduction in following gasses emission during 2011:

- TRS reduction in Lime Kiln
- Particulate reduction in Lime Kiln
- Opacity reduction in Lime Kiln
- ClO₂ reduction in Bleaching Scrubber
- TRS reduction in Recovery Boiler
- Particulate reduction in Recovery Boiler
- NO_x reduction in Multi Fuel Boiler
- Opacity reduction in Common Stack
- TRS reduction in Incinerator.

On waste water management, efforts were on to improve effluent treatment performance, resulting in significant reduction in pollutants in waste water during 2011 like:

- COD
- TTS
- Calcium
- Sulphate and
- Color.



Untuk manajemen limbah padat, lumpur kapur (dreg), kerikil kecil (grits) dan abu boiler terus dipergunakan untuk pembuatan beton. Perusahaan juga mempergunakan limbah padat ini untuk pembuatan con block dan paving block. Abu boiler juga dipergunakan sebagai kompos di perkebunan kami.

Pengembangan Masyarakat

Pada tahun 2011 sembilan kabupaten menerima dana CD/CSR dari 1% penjualan bersih : Toba Samosir, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan (Humbahas), Samosir, Dairi, Pak-pak Barat, Simalungun, Tapanuli Selatan, dan Padang Lawas Utara (Paluta).

Dana kontribusi Perusahaan untuk tahun 2010 adalah sebesar IDR 8,6 miliar.

Sebagai penghargaan untuk program tanggungjawab sosial perusahaan kami, di tahun 2011 Pemerintah dan lembaga CFCD memberikan penghargaan Platinum untuk bidang pendidikan dan penghargaan Emas untuk bidang peternakan.

On Solid waste management, dregs, grits, slag and boiler ash were utilized continuously for making concrete stabilized slab. The company also utilized these solid wastes for making con block and paving block. Boiler ash also was utilized as compost for plantation.

Community Development

In 2011 nine regencies received CD/CSR fund of 1% net sales : Toba Samosir, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan (Humbahas), Samosir, Dairi, Pak-pak Barat, Simalungun, Tapanuli Selatan, and Padang Lawas Utara (Paluta).

Total contribution fund of 2010 amounted IDR 8.6 billion.

For the appreciation of the implementation of our corporate social responsibility programme, in 2011 the Government and CFCD (Corporate Forum for Community Development) organization gave Platinum award for education sector and Gold for poultry sector to the Company.

Dana kontribusi 1% penjualan bersih PT Toba Pulp Lestari Tbk
PT. Toba Pulp Lestari, Tbk contribution fund of 1% of net sales

Periode : 2003-2010

Dalam Jutaan Rupiah (In IDR's Million)

No	Kabupaten Regency	2003 (IDR)	2004 (IDR)	2005 (IDR)	2006 (IDR)	2007 (IDR)	2008 (IDR)	2009 (IDR)	2010 (IDR)	Total (IDR)
1	Tapanuli Utara	534.2	673.5	612.1	547.5	857.1	776.8	406.3	580.2	4,987.8
2	Humbahas	-	673.5	885.8	639.8	983.5	1,249.3	700.2	873.4	6,005.5
3	Dairi	159.7	262.2	336.9	324.3	631.2	431.1	320.7	264.6	2,730.8
4	Pakpak barat	-	177.9	270.3	255.1	403.4	420.3	262.6	247.8	2,037.4
5	Simalungun	376.4	634.1	497.6	473.1	767.1	1,068.2	564.7	649.5	5,030.9
6	Tapanuli Selatan	172.8	390.9	258.3	249.2	397.0	395.5	236.7	252.1	2,100.3
7	Tobasa	1,864.7	4,118.2	4,748.6	4,564.7	7,205.0	7,093.5	4,186.5	5,046.7	33,781.3
8	Samosir	-	100.0	504.5	771.3	1,277.8	762.0	427.3	424.5	4,267.3
9	Paluta	-	-	-	-	-	-	-	246.0	246.0
TOTAL		3,107.8	7,030.4	8,114.1	7,825.1	12,522.2	12,196.8	7,105.2	8,584.7	66,486.2

Program Kemitraan

Perusahaan dalam menjalankan operasionalnya selalu melibatkan masyarakat sekitar dan pengusaha lokal dengan program kemitraan bisnis. Pekerjaan-pekerjaan dalam program kemitraan yakni pemasokan kayu, pemasokan material untuk pabrik, penanaman, pemanenan, transportasi kayu, pekerjaan umum dan jasa kebersihan.

Untuk tahun 2011 sekitar 299 perusahaan lokal tergabung dalam program kemitraan kami. Total nilai transaksi untuk program kemitraan ini di tahun 2011 senilai IDR 307,9 miliar.

Kegiatan Pelayanan Umum

Perusahaan melanjutkan tanggung jawab sosial Perusahaan kepada masyarakat di daerah sekitar operasionalnya dalam bentuk kegiatan pelayanan umum antara lain:

Partnership Program

Company in conducting its operations always involves communities and local entrepreneurs in business partnership program. Some of partnership program activities are supplying wood, supplying supporting materials for mill, planting, harvesting, transporting woods, civil works and cleaning services.

Number of local companies in our partnership program in 2011 for mill and plantation operational were around 299 companies. Total value of transactions through this partnership program in 2011 was IDR 307.9 billion.

Public Services

The Company continues its social responsibility program to the public in the vicinity of its operations area with the following public services:



1. Bantuan peralatan pertanian berupa traktor mini di Kecamatan Harian, Pangururan, Nainggolan Kabupaten Samosir
 2. Pembangunan sarana dan prasarana air bersih di :
 - a. Desa Hutagalung, Kecamatan Harian, Kabupaten Samosir
 - b. Desa Naibaho Uruk, Kecamatan Pangururan, Kabupaten Samosir
 - c. Onan Runggu, Kabupaten Samosir
 3. Rehabilitasi Tali Air Bondar Panamcan di Dusun Hutagalung, Kecamatan Sianjur mula mula Kabupaten Samosir
 4. Bantuan pembuatan Con Block di Palipi Kabupaten Samosir
 5. Pengadaan Bibit Kakao di Kabupaten Simalungun
 6. Pengembangan penanaman jeruk manis, Desa Tinada, STU Julu, Pergetteng–getteng, Salak, Siempat Rube, Kabupaten Pakpak Bharat.
 7. Pemanfaatan embung penyangga air, Tinada, STU Julu, Pergetteng-getteng sengkut, Kabupaten Pakpak Bharat.
 8. Pengembangan lebah madu di Sektor Aek Nauli dan Sektor Habinsaran, Kabupaten Toba Samosir.
 9. Pembangunan Parthenon “Toba Eden Lestari” di Taman Eden II, Desa Sionggang Utara, Kecamatan Lumban Julu, Kabupaten Toba Samosir.
 10. Pembangunan Jembatan di Desa Siantar Utara, Kabupaten Toba Samosir
1. *Providing agricultural equipment of mini tractor in District Harian, Pangururan, Nainggolan, Samosir Regency.*
 2. *Construction of clean water infrastructure in:*
 - a. *HutagalungVillage, district Harian, Samosir Regency.*
 - b. *Naibaho Uruk Village, district Pangururan, Samosir Regency*
 - c. *District Onan Runggu, Samosir Regency.*
 3. *Repairing pipe line in Bondar Panamcan Dusun Hutagalung, district Sianjur mula mula Samosir Regency.*
 4. *Manufacture assistance of paving block in Palipi, Samosir Regency.*
 5. *Providing cocoa seeds in Simalungun Regency.*
 6. *Developing sweet orange crop farm Desa Tinada, STU Julu, Pergetteng – getteng, Salak, Siempat Rube, Pakpak Bharat Regency.*
 7. *Utilization of water reservoir, Tinada, STU Julu, Pergetteng-getteng sengkut, Pakpak Bharat Regency.*
 8. *Developing of honeycomb in Aek Nauli sector and Habinsaran sector, Toba Samosir Regency.*
 9. *Construction of hall “Toba Eden Lestari” in Taman Eden II, Desa Sionggang Utara , District Lumban Julu, Toba Samosir Regency.*
 10. *Building bridge construction in the Desa Siantar Utara, Toba Samosir Regency.*

Analisa Keuangan

Pendapatan operasional bersih tahun 2011 turun sebesar 7,1% menjadi USD 91,2 juta dibandingkan USD 98,2 juta tahun 2010. Sementara volume penjualan naik 2,1% menjadi 171.556 ton dari 168.031 ton pada periode yang sama tapi harga jual menurun tahun 2011.

Perusahaan mencatat laba kotor sebesar USD 1,8 juta dibandingkan USD 10,4 juta tahun 2010. Penurunan laba kotor disebabkan oleh penurunan harga pulp tahun 2011.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi tercatat sedikit naik sebesar USD 12,7 juta tahun 2011 dibandingkan USD 11,0 juta tahun 2010. Rugi operasional tahun 2011 sebesar USD 11,0 juta dibandingkan rugi operasional USD 0,6 juta tahun 2010.

Setelah dikurangi beban bunga dan pendanaan, beban lain dan beban pajak, laba bersih perusahaan menurun USD 0,03 juta dibandingkan laba bersih sebesar USD 0,4 juta tahun 2010.

Namun total aset Perusahaan mengalami kenaikan sebesar 10,1% menjadi USD 320,5 juta dibandingkan USD 291,2 juta tahun 2010.

Aset lancar naik 62,3% menjadi USD 62,0 juta tahun 2011 dibandingkan USD 38,2 tahun 2010 disebabkan kenaikan piutang usaha dan uang muka ke kontraktor termasuk persediaan (USD 38,0 juta dari USD 18,9 juta pada periode

Financial Analysis

The Company's net operating revenue in 2011 decreased by 7.1% to USD 91.2 million compared to USD 98.2 million achieved in 2010. Pulp sales volume on the other hand increased to 171,556 tons in 2011, an increase of 2.1% from 168,031 tons in the corresponding period. This was however offset by lower pulp sales prices in 2011.

The Company achieved a gross profit of USD 1.8 million compared to USD 10.4 million in 2010. The reduction in gross profit was mainly due to lower pulp prices in 2011.

Selling, general and administration expenses registered a slight increase of USD 12.7 million in 2011 compared to USD 11.0 million in 2010. The operating loss for 2011 was USD 11.0 million, as compared to 2010 operating loss of USD 0.6 million.

After considering interest and financial expenses, other expenses and deferred tax, the Company's net profit reduced to USD 0.03 million compared to USD 0.4 million in 2010.

Nevertheless the Company's total asset base increased by 10.1% to USD 320.5 million compared to USD 291.2 million for the year 2010.

Current assets increased by 62.3% to USD 62.0 million in 2011 compared to USD 38.2 million in 2010 mainly due to increase in trade receivables and down payment to contractors including inventories (USD 38.0 million from USD 18.9 million in the same



yang sama). Kenaikan persediaan berhubungan dengan bertambahnya stok pulp pada akhir tahun disebabkan melemahnya pasaran pulp di Cina.

Aset tidak lancar Perusahaan sedikit naik 2,1% menjadi USD 258,5 juta dibandingkan USD 253,1 juta tahun 2010. Kenaikan berhubungan dengan penambahan aset tetap untuk pembangunan jalan dan pabrik dan mesin. Sumber daya kehutanan meningkat cukup signifikan 21,5% menjadi USD 54,3 juta dari USD 44,7 juta karena naiknya kegiatan penanaman.

Perusahaan mencatat total liabilitas naik 17,7% menjadi USD 194,4 juta dari USD 165,1 juta tahun 2010.

Kenaikan utang usaha dan pendapatan diterima dimuka pada akhir tahun menghasilkan liabilitas jangka pendek naik 125,5% menjadi USD 53,0 juta dari USD 23,5 juta tahun 2010. Liabilitas jangka panjang turun sedikit 0,2% menjadi USD 141,4 juta tahun 2011 dari USD 141,7 juta tahun 2010.

Pandangan ke Depan

Dengan kebanyakan negara-negara ekonomi besar akan melaksanakan pemilihan umum atau pergantian pemerintahan 18 bulan ke depan, kami memperkirakan tahun 2012 merupakan periode penuh dengan tantangan dan ketidakpastian

period). Bulk of the inventories relate to pulp stock built-up at the end of the year due to the soft Chinese market.

Non-current assets of the Company marginally increased by 2.1% to USD 258.5 million compared to USD 253.1 million in 2010. They relate mainly to fixed asset additions in road construction and plant and machinery. Forestry resources improved significantly by 21.5% to USD 54.3 million from USD 44.7 million in the same period due to increased plantation activity.

The Company's total liabilities registered an increase of 17.7% to USD 194.4 million from USD 165.1 million in 2010.

Increase trade payables and revenue received in advance at the year end resulted in short term liabilities increasing by 125.5% to USD 53.0 million from USD 23.5 million in 2010. Long term liabilities decreased marginally by 0.2% to USD 141.4 million in 2011 from USD 141.7 million in 2010.

Outlook

With majority of the larger world economies undergoing an election period or change of senior government over the next 18 months, we foresee 2012 as a period of challenge and uncertainty coupled with the weak economic recovery in US and



ditambah lagi dengan pemulihan ekonomi yang lambat di Amerika Serikat dan Eropa. Dampak krisis keuangan di Eropa nampaknya akan sedikit berkurang.

Dengan harapan tanpa adanya perubahan politik dan ekonomi di China yang merupakan pasar utama kami, kami memperkirakan harga pulp akan mengalami kenaikan sedikit sejalan dengan pemulihan ekonomi.

Dampak kenaikan harga minyak dan biaya operasional di tahun 2011 akan dirasakan di tahun 2012 jika tidak diatasi dengan inovasi, peningkatan proses dan langkah-langkah penghematan biaya. Perusahaan mengharapkan volume produksi yang lebih besar dibandingkan tahun 2011 dengan peningkatan yang lebih baik di operasional pabrik.

Perusahaan terus melakukan perluasan area perkebunan dan meningkatkan sistem pengangkutan. Dengan "praktik terbaik" di bidang manajemen perkebunan, operasional pabrik, peningkatan kloning, inovasi proses terus menerus dan pelatihan para karyawan, Perusahaan akan bergerak maju mencapai kualitas pulp yang lebih baik dan menjadi "produsen pulp dengan biaya murah di dunia".

Pemerintah daerah terus memberikan dukungan kepada Perusahaan untuk mencapai target. Perusahaan akan terus memainkan peranannya memberikan bantuan, lapangan pekerjaan dan

Europe. The financial fallout in Europe appears to have abated for the time being.

Notwithstanding any unexpected economic or political change in China which is our main market, we forecast pulp prices to marginally increase in line with global economic recovery albeit at a lower rate.

The impact of sharp raise in fuel and operational cost in 2011 will be fully felt in 2012 unless it is mitigated with innovative thinking, process improvements and cost saving measures on our part. The Company expects to exceed its 2011 production volume going forward with improvements in the mill operations.

The Company is always on the lookout to expand its plantation areas and improve its delivery systems. Incorporating "best practices" in plantation management, mill operations, clone cultivation, continuous adoption of innovative processes and training to our employees will propel the Company to achieve new heights in quality pulp making and becoming the "best low cost pulp manufacturer in the world".

Special mention must be made to our local Government who continue to provide support, encouragement and strength to our Company to achieve our set goals. The Company will play its



pengembangan usaha untuk pengusaha dan masyarakat setempat untuk menaikkan taraf hidup mereka dan menyediakan fasilitas-fasilitas yang belum ada.

Kontribusi CD akan terus dilakukan untuk mendukung kesinambungan program pengembangan masyarakat di daerah kami beroperasi. Perusahaan akan bekerja sama dengan pemerintah daerah untuk memastikan masukan dan tradisi setempat dipertimbangkan sebelum projek pengembangan dilakukan.

Perusahaan akan terus beroperasi sesuai dengan aturan yang telah diberikan oleh Pemerintah dan mempertahankan kesinambungan pengembangan usaha dengan menjaga lingkungan dan sumber alam.

Perusahaan memprediksikan bahwa tahun 2012 merupakan tahun yang lebih baik dengan tantangan yang lebih besar tetapi dengan dukungan, dedikasi dan kerja keras dari semua pihak termasuk pemangku kepentingan, kami percaya bahwa target menjadi salah satu produsen pulp terbaik di dunia akan dapat tercapai.

role to continue to provide assistance, employment opportunity and business development to the local community and businessmen to boost their living standards and provide previously unavailable facilities.

Our CD contribution scheme will continue to flow towards sustainable community development programs in sectors where we operate. The Company will work closely with the local authorities to ensure that their input and local knowledge is considered before undertaking any form of assistance and development project.

It has always been in the Company's best interest to operate within the guidelines set out by the Authorities and maintaining a sustainable business development model whilst safeguarding the environment and natural resources.

The Company envisage that 2012 will be a better year albeit a more challenging one at that. But with the committed support, dedication and hard work by all concern including the stakeholders, we believe that our objective to position ourselves to be one of the top pulp manufactures in the world is within our grasp.



Komite Audit (“Komite”) terdiri dari :

- Lennardi Anggijono Ketua / Komisaris Independen
- Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Anggota
- Drs. Sabar Setia, BAP Anggota

The Audit Committee (Committee) comprises of:

- *Lennardi Anggijono Chairman / Independent Commissioner*
- *Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Member*
- *Drs. Sabar Setia, BAP Member*

Riwayat hidup singkat Komite (tidak termasuk anggota dari Dewan Komisaris)

Brief Audit Committee Biographies (not including member from Board of Commissioners)

Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Anggota Tamatan Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara tahun 1984. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT Arta Siloam dari 1991 – 1993. Saat ini menjabat sebagai dosen Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia Medan.

Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Member Graduated in Accounting from North Sumatera University in 1984. He was President Director of PT. Arta Siloam from 1991 – 1993. Currently he is a lecturer in Economic Faculty of Methodist University of Indonesia Medan.


Drs. Sabar Setia, BAP - Anggota Tamatan Akuntansi dari Universitas Riau tahun 1991. Pernah bekerja di beberapa Kantor Akuntan Publik. Sejak tahun 2005 sampai sekarang menjabat sebagai pimpinan Kantor Akuntan Publik Sabar Setia.

Drs. Sabar Setia, BAP - Member Graduated in Accounting from Riau University in 1991. He worked in several public accountant offices. Since 2005 until now he is Head of Public Accountant Sabar Setia.

Sepanjang tahun 2011, Komite mengadakan 6 kali pertemuan secara telekonferensi yang dihadiri oleh para anggotanya sebagai berikut :

During the year the Committee held 6 meetings with teleconference attended by members as detailed below:

Nama	Jumlah Kehadiran	Nama	Jumlah Kehadiran
Lennardi Anggijono	6	Lennardi Anggijono	6
Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak	6	Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak	6
Drs. Sabar Setia, BAP	6	Drs. Sabar Setia, BAP	6



dengan pendapat sebagai berikut:

- Komite tidak melihat adanya ketidakpatuhan oleh Perusahaan sehubungan dengan ketentuan hukum dan perundang-undangan yang berlaku di tahun 2011.
- Komite berpendapat bahwa Laporan Keuangan yang diaudit Tahun 2011 telah disusun berdasarkan prinsip-prinsip akuntansi yang umum berlaku dan tidak terdapat perbedaan pendapat yang material antara Perusahaan dan Junaedi, Chairul dan Subyakto (JCS) tentang perlakuan akuntansi. Semua temuan audit dari JCS sebagai koreksi atas laporan keuangan telah diikuti oleh Perusahaan. JCS menyampaikan pendapat "wajar tanpa pengecualian" (unqualified opinion).
- Selama tahun 2011, Internal Audit Perusahaan telah melaksanakan audit dengan ruang lingkup tertentu. Hasil dari review tersebut secara umum baik, di mana kepatuhan terhadap sistem adalah cukup memuaskan. Namun khusus mengenai kas dan bank, perkebunan dan pemanenan, pembibitan, gudang dan pembelian lokal masih perlu adanya peningkatan kontrol internal dan kepatuhan terhadap sistem di masa mendatang.

With the results:

- *To the best of the Committee's knowledge it was not aware of any non-compliance by the Company with respect to the prevailing laws and regulations in 2011.*
- *The Committee viewed that the 2011 Audited Financial Statements have been prepared in accordance with the Indonesian generally accepted accounting principles and there is no material difference between company and Junaedi, Chairul and Subyakto (JCS) in opinions treatments. All of the audit adjustments submitted by JCS has been incorporated to the Company's financial statements. JCS has issued "unqualified" opinion for the financial statements.*
- *During the year 2011, the Company's internal Audit had carried out audits of certain areas. In general, the result of the review was generally sound, wherein compliance with the approval system is satisfactory. However, especially for cash and bank, plantation and harvesting, nursery, store, and local Purchase, there is still a need for improvements in internal control and compliance with the system in the future.*



Remunerasi Komisaris dan Direksi

Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2011 adalah USD 0,28 juta.

Sekretaris Perusahaan

Perusahaan tetap mengangkat direktornya, Anwar Lawden, SH sebagai Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk melaksanakan tata kelola perusahaan dan memastikan semua laporan eksternal mematuhi peraturan bursa, pasar modal, dan perundang-undangan lainnya yang berlaku pada tahun 2011.

Resiko Usaha

Fluktuasi Harga Pulp dan Biaya Bahan Baku

Tahun 2011 pasar pulp dimulai dengan harga yang stabil di Januari. Tetapi pada akhir kuartal kedua harga pulp mengalami tekanan di semua wilayah. Ekonomi global tetap tidak pasti. Pada akhir kuartal ketiga, tingkat kepercayaan konsumen dan usaha turun tajam di tengah meningkatnya krisis utang euro dan meredupnya pertumbuhan ekonomi Amerika Serikat. Harga pulp terus mengalami penurunan di Oktober. Pada akhir tahun, konsumsi pasar pulp tetap lemah di semua pasar.

Remuneration of Commissioners and Directors

Remuneration of Commissioners and Directors in 2011 is USD 0.28 million.

Corporate Secretary

The Company appointed its director, Anwar Lawden, SH as Corporate Secretary. The Corporate Secretary had ensured all the external reports comply with capital market rules and prevailing laws and regulations in 2011.

Risks Factors

Fluctuations in Pulp Prices and Cost of Raw Materials

In 2011 the pulp market started with stable prices in January. But by end of second quarter the pulp prices came under pressure in all regions. The global economic remained uncertain. In end of third quarter, consumer and business confidence fell sharply amid the escalating euro zone debt crisis and gloom about US economic growth. The pulp prices continue to fall through October. By end of the year, the market pulp consumption remained relatively weak across most markets.

Perubahan Tingkat Suku Bunga dan fluktuasi kurs mata uang asing

Hutang jangka panjang Perusahaan dalam mata uang USD. Semua penjualan Perusahaan juga dalam mata uang USD sehingga tidak ada risiko fluktuasi kurs mata uang asing untuk hutang ini.

Suku bunga untuk hutang ini bersifat tetap sampai jatuh tempo. Beberapa ditetapkan 5% per tahun dengan waktu jatuh tempo 10 tahun, beberapa lagi ditetapkan 10% dengan waktu jatuh tempo 7 tahun, dan beberapa dengan tingkat suku bunga LIBOR + 3,5%.

Faktor Lingkungan

Tahun 2011 Perusahaan berhasil mempertahankan sertifikasi ISO 14001:2001 (Sistem Manajemen Lingkungan) dengan hasil tanpa tindakan koreksi besar dan hanya 1 tindakan koreksi kecil. Sistem Manajemen kami diaudit oleh pihak eksternal dua kali setahun pada Juli dan Desember 2011.

Untuk keempat kalinya sejak tahun 2008, Perusahaan menerima Peringkat Hijau untuk PROPER

Exposure to Interest Rate and or Exchange Rate Fluctuation

The Company has long term debts in USD denomination. All the Company's sales are also in USD denomination. Hence there is no exchange rate risk for these debts.

The interest rates of long term debts are fixed till maturity. They are fixed at 5% per annum with tenor of 10 years and some are fixed at 10% per annum with tenor of 7 years and some debts are with interest LIBOR + 3.5%.

Environment Factors

In Year 2011, The Company has successfully maintained Certification of ISO 14001:2004 (Environmental Management System, EMS) with no major finding or CAR (Corrective Action Request) and only 1 minor finding (CAR). Our management system was externally audited twice a year on July and December 2011

For the consecutive four years since 2008, the Company received green rating for PROPER.

Dewan Komisaris • *Board of Commissioners*



Roli Arifin
Presiden Komisaris
President Commissioner

Lahir di Medan, 6 September 1962. Lulusan Universitas Sumatera Utara jurusan akuntansi tahun 1988. Pada tahun 1999 memperoleh gelar Master of Business Administration (MBA) di bidang Manajemen / Bisnis dari Universitas "De Monfort", Leicester, England. Tahun 2003 menerima Certified Management Accountant (CMA) dari The Society of Management Account Ontario, Canada. Roli Arifin telah memegang beberapa posisi senior di bidang keuangan di berbagai perusahaan di Indonesia dan Kanada. Sejak Juni 2007 diangkat menjadi Direktur Perusahaan. Pada Pebruari 2008 diangkat menjadi Presiden Direktur Perusahaan. Pada 15 Mei 2009 diangkat menjadi Presiden Komisaris Perusahaan.

Born in Medan on September 6, 1962. He graduated from University of North Sumatera majoring in accounting in 1988. In 1999 he received his Master of Business Administration (MBA) in Management / Business from Universitas "De Monfort", Leicester, England. In 2003 he received Certified Management Accountant (CMA) from The Society of Management Account Ontario, Canada. He has held senior positions in Finance for various companies which he has worked for in Indonesia and Canada. Since June 2007, he was appointed as Director of the Company. And in February 2008, he was appointed as President Director of the Company. And on 15 May 2009, he is appointed as President Commissioner.



Sabam Leo Batubara
Komisaris
Commissioner

Lahir di Saribu Dolok, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara, 26 Agustus 1939. Alumnus Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Jakarta dan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pendidikan. Saat ini Sabam Leo Batubara menjadi kolumnis diberbagai media cetak dan sejak tahun 1998 sampai saat ini juga menjadi Dosen di Lembaga Pers Dr. Sutomo (LPDS). Pernah menjabat sebagai Redaktur Senior Suara Karya sampai September 2009, Ketua Serikat Penerbit Surat kabar (SPS) sejak Juni 1978 sampai dengan Juni 2008, dan wakil Ketua Dewan Pers pada tahun 2006 sampai tahun 2010. Menjabat sebagai Komisaris Perusahaan sejak tahun 2003.

Born in Saribu Dolok, Simalungun Regency, North Sumatra, August 26, 1939. He graduated from Jakarta State Institute of Education and earned his degree in education. Currently he is serving as columnist in some newspapers. Since 1998, he has been a lecturer in Lembaga Pers Dr. Sutomo (LPDS). Senior editor of Suara Karya Daily till September 2009, Chairperson of Indonesia Newspaper Publisher Association (SPS) from June 1978 to June 2008 and Vice Chief of Indonesia Press Council from 2006 till 2010. He has been appointed Commissioner of the Company since 2003.



Lundu Panjaitan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Lahir di Pangaribuan, Tapanuli Utara, 9 April 1941. Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Negeri Sumatera Utara. Pada tahun 1966, mengawali karir sebagai pegawai negeri sipil di Pemerintahan Daerah Sumatera Utara. Tahun 1976 menjabat sebagai Kepala Biro Hukum Pemerintah Daerah, Propinsi Sumatera Utara hingga 1980. Kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Tengah hingga 1985. Kemudian diangkat sebagai Kepala Dinas Pariwisata pada tahun 1986 sampai tahun 1989, kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Utara pada tahun 1989 dan mengakhiri masa jabatannya di tahun 1994. Setelah melepas jabatan Bupati Tapanuli Utara, Lundu Panjaitan diangkat sebagai Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah pada tahun 1995. Pada tahun 1999 dilantik sebagai Wakil Gubernur Propinsi Sumatera Utara dan pensiun sebagai pegawai negeri pada tahun 2003. Pada Maret 2005 sampai Oktober 2009 menjadi anggota Dewan Perwakilan Daerah. Sejak pensiun dari pegawai negeri tahun 2003, Lundu Panjaitan menjabat Komisaris Independen Perusahaan.

Born in Pangaribuan, North Tapanuli April 9, 1941. He graduated from University of North Sumatra where he earned his degree in law. He started his career as Civil Servant in the Regional Government of North Sumatra in 1966. In 1976, he was appointed as Head of the Legal Bureau of North Sumatra province until 1980. He was then appointed as Bupati Tapanuli Tengah (Head of central Tapanuli regency) where he served in that position until 1985. From 1986 to 1989, he was appointed as Head of North Sumatra Tourism Board. In 1989, he was elected as Bupati (regency head) of Tapanuli Utara and retired in 1994. After serving as Bupati, in 1995 he was appointed as Head of North Sumatra Investment Board. In 1999, he was appointed as Vice Governor of North Sumatra. He was appointed as Senator from March 2005 to October 2009. After retiring from his post in 2003, he has served as Independent Commissioner of the Company.



Lennardi Anggijono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Lahir di Bandung 26 Maret 1968. Memperoleh gelar Bachelor of Science dari Arizona State University, Tempe, Arizona tahun 1990. Memulai karir tahun 1991 di Bank Central Asia pada Management Development Program.

Tahun 1995 bergabung dengan PT Inti Indorayon Utama Tbk (PT Toba Pulp Lestari Tbk) sebagai Treasurer. Kemudian dipromosikan sebagai General Manager Finance tahun 1997. Kemudian dari tahun 2000 – 2002 diangkat sebagai Direktur dan kemudian Direktur Utama. Tahun 2003 pindah ke PT Altus Lines Indonesia dan PT Altus Logistics Service Indonesia sebagai Presiden Direktur. Sejak 27 Juni 2008 diangkat sebagai Komisaris Independen Perusahaan.

Born in Bandung 26 March 1968. He got his Bachelor of Science in Finance from Arizona State University, Tempe, Arizona in 1990. He started his career in 1991 by joining Management Development Program in Bank Central Asia.

In 1995 he joined PT Inti Indorayon Utama (PT Toba Pulp Lestari) as treasurer. He was then promoted as General Manager Finance in 1997. then from 2000 to 2002 he was appointed as Director and then President Director. In 2003 he moved to PT Altus Lines Indonesia and PT Altus Logistics Services Indonesia as President Director. Since June 27, 2008 he has been appointed as Independent Commissioner of the Company.

Dewan Direksi • *Board of Directors*



Subhash Chander Paruthi
Presiden Direktur
President Director

Lahir di Chandi Rohtak, India, 16 Desember 1949. Mengikuti pendidikan Engineering di India tahun 1968 dan menerima gelar chemical engineering dari Universitas Punjab, Chandigarh, India tahun 1972. Mengawali karir sebagai process engineer di Ballapur, India tahun 1972 dan kemudian dipromosikan sebagai superintendent tahun 1977. Pada tahun 1989 dipromosikan menjadi production manager dan kemudian technical head. Dari tahun 1993 bekerja di beberapa pabrik di India dan luar negeri sebagai general manager dan vice president. Dari tahun 2003-2006 bekerja sebagai group vice presiden di Ballapur Industries Ltd, India. Pada tahun 2006, diangkat sebagai presiden direktur Perusahaan. Dari tahun 2007-2009 bekerja di Bahia Pulp, SA di Brazil sebagai presiden. Sejak tgl 15 Mei 2009 diangkat sebagai Presiden Direktur Perusahaan.

Born in Chandi Rohtak, India on 16 December 1949. He had his engineering education in India in 1968 and received his chemical engineering degree from Punjab University, Chandigarh, India in 1972. He started his career as a process engineer in Ballapur, India in 1972 and was promoted to superintendent in 1977. In 1989 he was promoted to production manager and then technical head. From 1993, he worked in several mills in India and abroad as general manager and vice president. From 2003-2006, he worked as Group Vice President of Ballapur Industries Ltd, India. In 2006, he was appointed as President Director of the company. From 2007-2009, he worked in Bahia Pulp, SA in Brazil as President. He has been appointed as the President Director of the Company since 15 May 2009.



Juanda Panjaitan
Direktur
Director

Lahir di Sidikalang, 9 Agustus 1962. Alumnus Fakultas Ekonomi Universitas Sisingamangaraja dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Bekerja di Perusahaan sejak 1988 sebagai asisten supervisor pembelian kayu. Pada tahun 1990 dipromosikan oleh Perusahaan menjadi Supervisor Wood Purchasing. Kemudian pada tahun 1994 dipromosikan menjadi Log Supply Superintendent Sektor Tele. Pada tahun 1996 dipromosikan sebagai Wood Supply Manajer Sektor Tele. Kemudian pada tahun 2000 dipromosikan oleh Perusahaan sebagai Manajer Sektor Aek Nauli dan sekaligus menjabat Wood Supply Coordinator. Sejak bulan Agustus 2003 diangkat sebagai Direktur Perusahaan.

Born in Sidikalang (North Sumatra) on August 9, 1962. He graduated from Sisingamangaraja University and holds a degree in Economics. He joined the Company in 1988 as wood purchasing assistant supervisor and was promoted to Manager of Aek Nauli sector and eventually as Wood Supply Co-ordinator. In March 2002, he was appointed as a Commissioner of the Company, and since August 2003, he has been appointed as a Director of the Company.



Anwar Lawden
Direktur
Director

Lahir di Medan, 18 Juli 1974. Tamatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara tahun 1998 dan kemudian memperoleh spesialisasi kenotariatan dari universitas tersebut.

Memulai karir sebagai staf hukum di PT Raja Garuda Mas Indonesia tahun 2000. Pada tahun 2002 pindah ke PT Supra Matra Abadi. Kemudian tahun 2008 pindah ke PT Toba Pulp Lestari Tbk sebagai Manajer Legal dan kemudian diangkat sebagai Direktur Perusahaan sejak 15 Mei 2009.

Born in Medan, 18 July 1974. He graduated in Law Faculty from North Sumatera University in 1998 and then got his Notary Specialist from the same university. He started his career as law staff in PT Raja Garuda Mas Indonesia in 2000. In 2002 he moved to PT Supra Matra Abadi. Then in 2008 he moved to PT Toba Pulp Lestari Tbk as Legal Manager and has been appointed Director of the Company since 15 May 2009.



Tjhi Min Sin
Direktur
Director


Lahir di Medan, pada tanggal 8 Mei 1962 menyelesaikan pendidikan Electrical Engineering pada tahun 1986 di Universitas Darma Agung, Medan. memulai karir di PT Inti Indorayon Utama sebagai Electrician Foreman tahun 1988. Tahun 1990 dipromosikan sebagai General Electrical Asst. Superintendent. Pada tahun 2006 dipromosikan untuk mengisi posisi sebagai Electrical Senior Engineer. Kemudian diangkat sebagai Direktur Perusahaan pada 17 Juni 2011.

Born in Medan, 8 May 1962. He graduated in Electrical Engineering from Universitas Darma Agung in 1986. He started his career in this Company as electrician foreman in 1988. In 1990 he was promoted as general electrical asst. superintendent. In 2006 he was promoted as electrical senior engineer. He has been appointed as the Director of the Company since 17 June 2011.

Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan dengan ini menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan 2011.

The Boards of Commissioners and Directors of the company are fully responsible for the contents of the 2011 annual report.

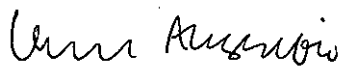
Medan, 9 April 2012



Roli Arifin
Presiden Komisaris
President Commissioner



Sabam Leo Batubara
Komisaris
Commissioner



Lennardy Anggijono
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Lundu Panjaitan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Subhash Chander Paruthi
Presiden Direktur
President Director



Juanda Panjaitan
Direktur
Director



Tjhi Min Sin
Direktur
Director



Anwar Lawden
Direktur
Director



Laporan Keuangan 2011
2011 Financial Report



Kantor Terdaftar (*Registered Office*)
Uniplaza East Tower, 7th Fl.
Jl. Letjend. MT Haryono No A-1
Medan 20231, Indonesia
Telp. (62 61) 453 2088
Fax. (62 61) 453 0967

Pabrik (*Mill*)
Desa Sosor Ladang
Kecamatan Parmaksian, Toba Samosir
Sumatera Utara, Indonesia
Telp. (62 632) 734 6000, 734 6001
Fax. (62 632) 734 6006