

Holistic Approach towards Business Building

Pendekatan Holistik dalam Menjalankan Usaha

Tanggung jawab sosial perusahaan
Corporate Social Responsibility

Kemitraan dengan masyarakat
Partnership with Community

Bersatu untuk kerja sama
United for Teamwork

Kerja sama untuk kualitas
Teamwork for Quality

Kerja sama untuk kuantitas
Teamwork for Quantity

Kebijakan Lingkungan

Environmental Policy

Manajemen PT Toba Pulp Lestari percaya bahwa pengelolaan hutan yang bertanggung jawab terhadap potensi risiko lingkungan berkontribusi positif terhadap usaha dan menguntungkan bagi karyawan, pelanggan, pemilik saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Kami juga percaya bahwa kebijakan lingkungan yang memadai dan penerapan strategi pengelolaan hutan lestari, termasuk di dalamnya perlindungan keanekaragaman hayati, pengelolaan flora dan fauna dilindungi, serta pencegahan polusi sebagai pedoman pengelolaan lingkungan yang bertanggung jawab akan memperkecil dampak lingkungan, memperbesar manfaat sosial ekonomi, selanjutnya melalui program perbaikan berkelanjutan, maka hasil yang berarti dalam kinerja lingkungan dapat dicapai.

Komitmen Kami

Kami :

- Berkomitmen untuk mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku dan persyaratan lainnya yang terkait dengan aspek lingkungan sebagaimana telah ditetapkan oleh perusahaan;
- Berkomitmen untuk menyempurnakan kinerja lingkungan secara berkesinambungan melalui penerapan tindakan yang memadai dalam pencegahan pencemaran, minimalisasi limbah dan pencegahan penurunan kualitas tanah, serta tetap membina ketrampilan, kecakapan dan motivasi pekerja;

The management of PT Toba Pulp Lestari Tbk believes that responsible management of the potential environmental risks inherent in forestry contributes positively to our business and benefits our employees, customers, shareholders and other stakeholders alike. We also believe that a sound environmental policies and implementation strategies for sustainable forest management including the conservation of biodiversity, management of protected flora and fauna and pollution prevention to guide responsible environmental management will minimize environmental impacts whilst maximizing socio-economic gains and that, through our continual improvement programs, meaningful results in our environmental performance can be achieved

Our Commitments

We are :

- *Committed to compliance with applicable legal requirements and other requirements that relates to its environmental aspects to which the Company subscribes;*
- *Committed to continually improve our environmental performances through implementation of reasonable measures for pollution prevention, waste minimization, prevention of soil degradation and the maintenance of a well trained, skilled and motivated workforce;*



- Berkomitmen untuk mengelola hutan tanaman yang menjamin sumber bahan baku secara jangka panjang dan berkelanjutan, menggunakan sumber daya secara efisien dan akan berusaha untuk mensejajarkan praktik pengelolaan hutan terhadap “praktik terbaik” atau standar internasional yang sesuai;
 - Berkomitmen untuk melaksanakan konservasi bentang alam representasi ekosistem, perlindungan keanekaragaman hayati, dan pengelolaan flora dan fauna dilindungi.
 - Berkomitmen terhadap tanggung jawab lingkungan dan sosial dan akan mendorong tanggung jawab lingkungan diantara rekan usaha, penyalur dan kontraktor;
 - Berkomitmen untuk mengelola isu-isu lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja sebagai bagian dasar dari kegiatan usaha sehari-hari;
 - Berkomitmen terhadap prinsip pemberdayaan masyarakat dan akan secara aktif mendukung dan berpartisipasi dalam program pembangunan berkelanjutan dan yang bermanfaat secara ekonomi guna membantu tercapainya kemandirian masyarakat;
 - Berkomitmen untuk meninjau secara berkala sistem manajemen lingkungan untuk menentukan keefektifan dan memastikan bahwa kebijakan, tujuan dan sasaran lingkungan tetap sesuai dengan kondisi usaha.
- *Committed to managing our plantations that will ensure long term and sustainable supply of raw material for the business, efficient use of resources and will aim to benchmark our forestry practices against “best practice” or internationally accepted standards;*
 - *Committed to the conservation of representative samples of the existing ecosystem within the landscape, conservation of biodiversity and management of protected flora and fauna*
 - *Committed to environmental and social responsibility and will encourage environmental responsibility amongst our business partners, suppliers and contractors;*
 - *Committed to managing environmental, health and safety issues as a fundamental part of our day-to-day business activities;*
 - *Committed to the principle of community empowerment, and will actively support and participate in economically viable and sustainable development programmes that foster community self-reliance;*
 - *Committed to the periodic review of our environmental management system to determine its effectiveness, and to ensure that the environmental policy, objectives, and targets remain appropriate for the business.*



Kami akan :

- Memperlengkapi pemangku kepentingan dengan informasi yang memadai dan memberikan representasi yang akurat dan dapat diverifikasi atas sistem dan kinerja manajemen lingkungan
- Mengadakan pelatihan lingkungan secara memadai dan mendidik karyawan agar bertanggung jawab terhadap lingkungan;
- Memastikan bahwa kebijakan ini dikomunikasikan dan dimengerti oleh semua karyawan dan kontraktor serta tersedia bagi pihak terkait.

We will:

- *Provide stakeholders with information that adequately explains and presents an accurate and verifiable representation of the company's environmental management system and its environmental performance.*
- *Provide appropriate environmental training and educate employees to be environmentally responsible.*
- *Ensure that this policy is communicated and understood by our employees and contractors and is available to interested parties.*

Ikhtisar Data Keuangan

Financial Highlights

		2012				
PENJUALAN	USD JUTA	108,1	91,2	98,2	78,8	115,5
LABA KOTOR	USD JUTA	12,9	1,8	10,4	4,2	21,1
LABA (RUGI) USAHA	USD JUTA	(0,6)	(11,0)	(0,6)	(7,2)	3,8
LABA (RUGI) BERSIH	USD JUTA	(3,13)	0,04	0,4	(5,5)	2,0
JUMLAH SAHAM YANG BEREDAR	JUTA SAHAM	1,373.5	1,373.5	1,373.5	1,373.5	1,371.8
LABA (RUGI) PER SAHAM	USD	0,00228	0,00003	0,0003	(0,004)	0,001
MODAL KERJA BERSIH	USD JUTA	(17,9)	9,0	14,7	16,4	16,4
JUMLAH ASET	USD JUTA	314,7	320,5	291,2	296,7	311,9
JUMLAH INVESTASI	USD JUTA	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
JUMLAH KEWAJIBAN **	USD JUTA	191,7	194,4	165,1	171,0	180,7
JUMLAH EKUITAS	USD JUTA	123,0	126,1	126,1	125,7	131,2
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP ASET	%	(0,99)	0,01	0,1	(1,9)	0,6
RASIO LABA (RUGI) TERHADAP EKUITAS	%	(2,54)	0,03	0,3	(4,4)	1,5
RASIO LANCAR	%	73	117	163	175	159
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP EKUITAS	X	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
RASIO KEWAJIBAN TERHADAP ASET	X	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
VOLUME PRODUKSI PULP	TON	178.676	189.630	175.989	210.607	197.093
** KEWAJIBAN PAJAK TANGGUHAN		32,0	32,9	33,1	37,8	44,3

		2011	2011	2010	2009	2008
REVENUE	USD MILLION	91.2	91.2	98.2	78.8	115.5
GROSS PROFIT	USD MILLION	1.8	1.8	10.4	4.2	21.1
OPERATING PROFIT (LOSS)	USD MILLION	(11.0)	(11.0)	(0.6)	(7.2)	3.8
NET PROFIT (LOSS)	USD MILLION	0.04	0.04	0.4	(5.5)	2.0
NUMBER OF SHARES ISSUED	MILLION SHARES	1,373.5	1,373.5	1,373.5	1,373.5	1,371.8
NET PROFIT (LOSS) PER SHARE	USD	0.00003	0.00003	0.0003	(0.004)	0.001
NET WORKING CAPITAL	USD MILLION	9.0	9.0	14.7	16.4	16.4
TOTAL ASSETS	USD MILLION	320.5	320.5	291.2	296.7	311.9
TOTAL INVESTMENT	USD MILLION	0.05	0.05	0.05	0.05	0.05
TOTAL LIABILITIES **	USD MILLION	194.4	194.4	165.1	171.0	180.7
TOTAL EQUITY	USD MILLION	126.1	126.1	126.1	125.7	131.2
NET PROFIT (LOSS) / ASSETS RATIO	%	0.01	0.01	0.1	(1.9)	0.6
NET PROFIT (LOSS) / EQUITY RATIO	%	0.03	0.03	0.3	(4.4)	1.5
CURRENT RATIO	%	117	117	163	175	159
DEBT / EQUITY RATIO	X	0.7	0.7	0.7	0.7	0.7
DEBT / ASSETS RATIO	X	0.3	0.3	0.3	0.3	0.3
PRODUCTION VOLUME	TONS					
PULP		189,630	189,630	175,989	210,607	197,093
** DEFERRED TAX LIABILITIES		32.9	32.9	33.1	37.8	44.3

Laporan Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Report

Dengan tantangan – tantangan global yang dihadapi di tahun 2012, Dewan Komisaris melaporkan bahwa kinerja Perusahaan secara keseluruhan dapat dipuji. Dengan membaiknya pasar modal Eropa dan masuknya dana yang dibutuhkan ke sektor perbankan dan negara-negara yang menghadapi masalah, krisis keuangan yang melanda Eropa berkurang tetapi Dewan Komisaris tetap berhati-hati. Banyak ahli merasa krisis keuangan belum berlalu tetapi hanya berhenti sementara.

China yang merupakan pasar ekspor Utama kami juga menunjukkan perlambatan pertumbuhan GDP dari 12% per tahun menjadi 8,5% per tahun. Walaupun ini tidak selalu merupakan hal buruk tetapi perlambatan prediksi ekonomi China dan Eropa memberikan dampak terhadap penjualan pulp, harga dan persediaan bahan jadi di masa mendatang.

Dalam mencapai tujuan menjadi produsen berbiaya rendah, Perusahaan telah menjalankan langkah-langkah proaktif untuk meredam kenaikan harga minyak dan biaya operasional dengan menjalankan beberapa langkah-langkah penghematan biaya, pengurangan tenaga kerja dan juga negosiasi yang lebih baik dalam pembelian bahan baku dan jasa perawatan.

Sisi yang lebih baik, pendapatan Perusahaan naik dari USD 91,2 juta di tahun 2011 menjadi USD 108 juta, kenaikan 18,6%. Walaupun hasil pendapatan lebih baik, Perusahaan mengalami kerugian setelah pajak sebesar USD 3,1 juta dibandingkan laba setelah pajak sebesar USD 0,04 juta di tahun 2011.

Divisi fiber mendapatkan pencapaian yang signifikan dengan memperoleh sertifikasi Standar Verifikasi Legal Kayu (SVLK) yang menerangkan bahwa pulp produk kami dihasilkan dari sumber yang sah dan dapat diekspor.

Despite the global economic turmoil and challenges faced in 2012, the Board of Commissioners' is pleased to report that Company's overall performance as a whole is commendable. With improvements in the European capital markets and injection of much need funds to the banking sector as well countries facing turmoil, the financial crisis throughout Europe has somewhat abated but we the Board would like to exercise caution. Many experts feel that the financial crisis has not gone away but merely deferred.

China being our main export market for our pulp has also seen a slowdown of its GDP growth from the dizzy heights of 12% per annum to 8.5% per annum. Although this is not always a bad thing but a slow down in China and European economic outlook will have a definite impact on our pulp sales, pricing structure and inventory holdings going forward.

In its determination to remain a low cost producer, the Company has taken proactive measures to mitigate the continuous spiral of oil prices and operational cost by introducing various cost saving measures including reorganizing headcount requirement as well as instituting better negotiating terms in procurement of raw materials and maintenance services.

On the brighter side, revenue of the Company increased from USD 91.2 million in 2011 to USD 108 million, an increase of 18.6%. In spite of the better turnover results, the Company incurred a loss after tax of USD 3.1 million compared to after tax profit of USD 0.04 million in 2011.

The forestry division achieved a significant milestone in the year when it was awarded the SVLK (Standar Verifikasi Legal Kayu) accreditation certifying our wood supply to make pulp is from legitimized sources and can be exported.



Moto Perusahaan untuk tahun 2012 berfokus pada "Pendekatan Holistik dalam Menjalankan Usaha" yang menekankan perlunya melihat bisnis pembuatan pulp secara bagian-bagian sambil memastikan semua penyedia operasional dan service bekerja sama untuk mencapai tujuan dan objektif umum. Tujuan umum adalah mempertahankan tenaga kerja terlatih dan termotivasi, mencapai kepuasan konsumen, dan tetap menjadi produsen pulp "kelas dunia" dan memastikan kepentingan masyarakat sekitar.

Kami dengan bangga menyatakan bahwa operasional pabrik terus meningkat dan kualitas pulp mendapatkan hasil nol klaim kualitas dari konsumen.

Perusahaan terus berkomitmen dalam program dana pengembangan masyarakat untuk meningkatkan standar hidup, memberikan kesempatan kerja dan membina pengusaha lokal untuk mengerjakan pekerjaan-pekerjaan yang dialihkan. Hal ini meningkatkan hubungan antara Perusahaan dan masyarakat sekitar yang menghasilkan tidak adanya gangguan social pada operasional pabrik. Di samping itu kontribusi 1% penjualan bersih untuk pengembangan masyarakat, system integrasi peternakan dan program pembiakan hewan ternak telah menolong meningkatkan pendapatan masyarakat sekitar.

Dewan Komisaris memberikan penghargaan kepada manajemen dan karyawan yang telah mencapai hasil operasional dan keuangan yang memuaskan di tengah krisis global yang juga berimbas ke industri pembuatan pulp. Dewan berharap Perusahaan terus mencapai hasil penting dalam usaha mempertahankan status produsen pulp "kelas dunia" yang kita banggakan semua.

Dewan Komisaris

The Company motto for 2012 focuses on "holistic approach towards business building" which encompasses the need to view the pulp making business in its entity whilst ensuring that all its Operational and Service providers are working in tandem towards a common objective or goal. The common goal is to maintain a motivated and highly skilled workforce, achieve customer satisfaction, remain a "world class" pulp producer whilst ensuring that surrounding community as a whole benefits.

We are proud to state the mill operations have continuously improved the clarity and quality of our pulp achieving "zero" customer quality claim.

The Company is committed in its local community development (CD fund) program to raise living standards, provide employment opportunities and develop business leaders to undertake outsourced activities. Consequently with improved relationship resulting in no social interruption of mill operations. Besides the contribution of 1% of net sales for community development, the introduction of integrated farming system and animal husbandry program has help raised much needed income base of the surrounding local community.

The Board of Commissioners wishes to convey their appreciation to the current Management and employees for achieving satisfactory operational and financial results in view of the global crisis impacting the pulp making industry. The Board hopes that the Company will continue to achieve milestones in its endeavor to remain a "world class" pulp producer which we all can be proud of.

Board of Commissioners

Laporan Dewan Direksi

Board of Directors' Report

Pemilihan umum di negara-negara besar dunia banyak terjadi di tahun 2012 dan beberapa perubahan kepemimpinan menyebabkan ketidakpastian politik dan ekonomi. Beberapa negara ekonomi besar di Eropa dapat keluar dari kesulitan ekonomi walaupun diperkirakan situasi terburuk belum berakhir jika negara-negara ini tidak mengambil langkah-langkah radikal untuk menyelesaikan masalah ekonomi dan keuangan mereka.

Penjualan dan harga pulp terus mengalami tekanan karena pabrik-pabrik baru dan lebih moderen mulai beroperasi. Pasokan tambahan pulp dari pabrik-pabrik baru ini akan membutuhkan waktu untuk dikonsumsi sehingga menyebabkan pabrik-pabrik yang telah ada harus berinovasi dan tetap mempertahankan biaya produksi yang rendah untuk dapat bersaing. Di tengah penurunan di China dan Eropa, Perusahaan mencapai hasil penjualan yang lebih tinggi dibandingkan tahun 2011. Hasil yang pantas mendapat pujian.

Pemerintah Pusat dan Propinsi menyadari peranan penting Perusahaan di wilayah tersebut dan telah mengakuinya sebagai industri vital nasional. Hal ini merupakan pengakuan terhadap usaha Perusahaan dalam penyediaan lapangan kerja bagi masyarakat sekitar, penciptaan kesempatan usaha, pelayanan masyarakat dan penghasil devisa dengan penjualan pulp ke luar negeri.

Manajemen dalam usahanya menciptakan nilai lebih bagi Perusahaan dan memperpanjang masa kerja pabrik telah mengambil keputusan untuk memperpanjang masa perbaikan tahunan untuk memperbaiki mesin-mesin pabrik khususnya recovery boiler. Hal ini menyebabkan volume produksi 178.676 ton, lebih rendah dibandingkan tahun 2011 sebesar 189.630 ton.

Perusahaan menetapkan target standar kualitas tinggi dengan meningkatkan filterisasi untuk mendapatkan brightness 90%+. Kami bangga tidak ada klaim konsumen selama tahun 2012. Untuk tetap bersaing, pekerjaan tambahan telah dilakukan untuk memenuhi harapan konsumen yang tinggi dan spesifikasi yang dibutuhkan.

2012 was an eventful year where majority of the major world powers underwent elections and some change of leadership thereby creating further political and economic uncertainty. Certain major economies in Europe miraculously escaped financial meltdown although it is generally thought that the worst is not over unless these countries take radical steps to fix their respective financial and economic problems.

Pulp sales and selling prices continue to experience sustain pressure as newer and more modern pulp plants around the world come on stream. Additional pulp supply from new pulp plants will take time to be absorbed in the main stream resulting in existing plants to be innovative and keep their production cost low to remain competitive. Despite the general slow down in China and Europe, the Company achieved a higher sales turnover compared to 2011 which is commendable.

The central and provisional government have realized the strategic importance of the Company's role in the region and have recognized it as a national vital industry. This is in recognition for providing local employment, creating business opportunity, community services and foreign currency earnings by exporting our pulp overseas.

Management in its endeavor to create more lasting value to the Company and extend the life of the mill decided to take a longer annual shut to overhaul the mill's plant and equipment especially the recovery boilers. This extended shut contributed in a lower production volume of 178,676 tons compared to 189,630 in 2011.

The Company has always set its pulp quality standards high in achieving final pulp brightness of +90% with improve filterability. We are proud to note there has been no customer claim in 2012. To remain competitive, extra emphasis has made to meet our customer's high expectation and specifications needs.

Introduction of the contractor's package system has paid dividends in improved plantation quality and harvesting productivity whilst capping operational cost. Contractors



Pengenalan sistem paket kontraktor telah meningkatkan kualitas perkebunan dan produktifitas panen. Kontraktor dibayar berdasarkan usaha mereka dan kondisi “saling menguntungkan” di antara kontraktor dan Perusahaan.

Perusahaan menanam 10.441 hektar di area HTI tahun 2012 menjadikan total area yang ditanami menjadi 45.640 hektar dibandingkan 43.917 hektar tahun 2011.

Pasokan kayu perkebunan Eucalyptus berjalan lancar sepanjang 2012 sehingga persediaan kayu di pabrik tetap tinggi walaupun di musim hujan dan hari libur. Dengan peningkatan sumber daya manajemen perkebunan dan identifikasi kloning kinerja tinggi yang tahan terhadap hama dan penyakit, pasokan kayu di masa mendatang akan pasti.

Dengan agenda Perusahaan sebagai organisasi yang “bertanggung jawab sosial”, Perusahaan mempertahankan Peringkat Hijau untuk PROPER 2011. Tidak ada temuan kecil CAR (Correction Action Required) ditemukan sehingga ISO 14001:2004 (Sistem Manajemen Lingkungan) disertifikasi ulang.

Sebagai bagian komitmen kami untuk meningkatkan standar hidup masyarakat sekitar, Perusahaan telah memberikan kontribusi sebesar IDR 8 miliar tahun 2011 atau 1% dari penjualan bersih untuk skema “Dana CD”. Sejak dimulai tahun 2003, Perusahaan telah memberikan total kontribusi sebesar IDR 74,5 miliar.

Di bawah pengawasan manajemen dan karyawan yang berdedikasi saat ini, Dewan Direksi percaya Perusahaan berada di tangan yang baik dan akan terus meningkatkan seluruh efisiensi, produktifitas dan tanggung jawab Perusahaan dan memenuhi harapan para pemangku kepentingan. Dewan mengambil kesempatan ini untuk berterima kasih kepada semua pihak yang telah berusaha keras dan berharap semua dalam keadaan sehat.

Dewan Direksi

are paid based on their efforts and “win-win” situation exist for both the contractor as well as the Company.

The Company replanted 10,441 hectares of land in 2012 in HTI areas, increasing total planted areas to 45,640 hectares compared to 43,917 hectares in 2011.

The supply of Eucalyptus plantation wood has been relatively smooth throughout 2012 resulting in mill inventory of wood remained high despite the wet season and holiday period. With improved plantation management resources and identification of high performing clone resistance to pest and disease, the future supply of wood is rest assured in the coming years.

With environmental concerns always topping the Company’s agenda as a “socially responsible” organization, the Company maintained and at times excels in its Green Rating in PROPER 2011. No major infractions or minor finding in CAR (Corrective Action Required) were noted resulting in the recertification for ISO 14001:2004 (Environmental Management System).

As part of our commitment to raise local community’s living standards, the Company has contributed IDR 8 billion in 2011 or 1% of its net sales to a “CD Fund” scheme. Since its inception in 2003, the Company has contributed IDR 74.5 billion to the fund which is independently managed by local members of the community.

Under the dedicated stewardship of current Management and employees, the Board of Directors is confident that the Company is in good hands and will continue to improve its overall efficiency, productivity and corporate responsibilities whilst meeting the stakeholders expectation. The Board would like to take this opportunity to thank all parties concern for their steadfast efforts and wish them well.

Board of Directors

Profil Perusahaan

Company's Profile

PT Toba Pulp Lestari Tbk didirikan dalam rangka Undang-Undang Penanaman Modal Dalam Negeri No. 6 tahun 1968 jo. Undang-Undang No. 12 tahun 1970 berdasarkan akta No. 329 tanggal 26 April 1983 dari Misahardi Wilamarta, SH, notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. C2-5130.HT01-01 TH.83 tanggal 26 Juli 1983, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97 tanggal 4 Desember 1984, Tambahan No 1176.

PT Toba Pulp Lestari, Tbk was established within the framework of the Domestic Capital Investment Law No. 6 year 1968 as amended by Law No. 12 year 1970 based on notarial deed No. 329 dated 26 April 1983 of Misahardi Wilamarta, S.H., notary public in Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia in his decision letter No. C2-5130.HT01-01 TH.83 dated 26 July 1983 and was published in State Gazette of the Republic of Indonesia No. 97 dated 4 December 1984, Supplement No. 1176.

Status Perusahaan selanjutnya berubah menjadi Penanaman Modal Asing dan telah mendapat persetujuan Presiden dalam surat keputusan No. 07/V/1990 tanggal 11 Mei 1990 yang diterbitkan oleh

The Company's corporate status was subsequently changed to a Foreign Capital Investment Company by Notification Letter on the Presidential Approval No. 07/V/1990 dated 11 May 1990 issued by of the Chairman of Capital Investment Coordinating Board.

Pencatatan Saham

Tanggal Pencatatan Efektif	Jenis Tindakan Korporasi	Penambahan Saham
18 Juni 1990	Penawaran Umum Perdana	270.000.000
10 Juni 1991	Saham Bonus	135.000.000
01 Januari 1994	Konversi Saham	17.076.768
28 Maret 2003	Konversi Saham	984.845.792

Harga Saham dan Volume Perdagangan 2012

Harga Saham (dalam Rupiah)	Pembukaan	Tertinggi	Terendah	Penutupan	Volume (lembar)
Triwulan I	1.340	1.300	1.190	1.200	2.569.000
Triwulan II	1.200	1.350	900	1.350	687.500
Triwulan III	1.350	1.200	1.200	1.250	289.000
Triwulan IV	1.200	1.400	1.100	1.400	153.000



Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal Perusahaan berdomisili di Medan, Sumatera Utara, dengan pabrik berlokasi di Desa Sosor Ladang, Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, Sumatera Utara. Kantor terdaftar Perusahaan beralamat di Uniplaza, East Tower, Lantai 7, Jl. Letjen. Haryono MT No. A-1, Medan.

The Company is domiciled in Medan, North Sumatera, with its mill located in Desa Sosor Ladang, Pangombusan, Kecamatan Parmaksian, Kabupaten Toba Samosir, North Sumatera. The Company's registered office is located in 7th Floor, East Tower, Uniplaza Building, Jl. Letjen. Haryono MT No. A-1, Medan.

Perusahaan saat ini memproduksi pulp yang dipasarkan di pasar dalam negeri dan luar negeri. Perusahaan juga memiliki konsesi tanah untuk menanam dan memanen kayu untuk pembuatan pulp.

The Company currently produces pulp which is being marketed in the international markets. The Company also has its land concessions from which it grows and harvests wood for its pulp manufacturing operations.

Share registration

Effective Issued Date	Corporate Action	Share Issued
18 June 1990	Intial Public Offering	270,000,000
10 June 1991	Bonus Share	135,000,000
01 January 1994	Share Conversion	17,076,768
28 March 2003	Share Conversion	984,845,792

Share price and trading volume 2012

Share Price (In IDR)	Opening	Highest	Lowest	Closing	Volume (shares)
1st Quarter	1,340	1,300	1,190	1,200	2,569,000
2nd Quarter	1,200	1,350	900	1,350	687,500
3rd Quarter	1,350	1,200	1,180	1,200	289,000
4th Quarter	1,200	1,400	1,100	1,400	153,000

Komposisi Pemegang Saham

Berdasarkan catatan Biro Administrasi Efek, PT. Sirca Datapro Perdana, komposisi pemegang saham Perusahaan per tanggal 31 Desember 2012 adalah sebagai berikut :

1. Pinnacle Company Limited	90,60%
2. Lain-lain	9,40%
	<hr/>
	100,00%

Informasi Tambahan

Saham PT Toba Pulp Lestari Tbk (kode INRU) tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Composition of Shareholders

Based on the records of the Stock Administration Bureau, PT. Sirca Datapro Perdana, the composition of shareholders as of December 31, 2012 was as follows:

1. Pinnacle Company Limited	90.60%
2. Others	9.40%
	<hr/>
	100.00%

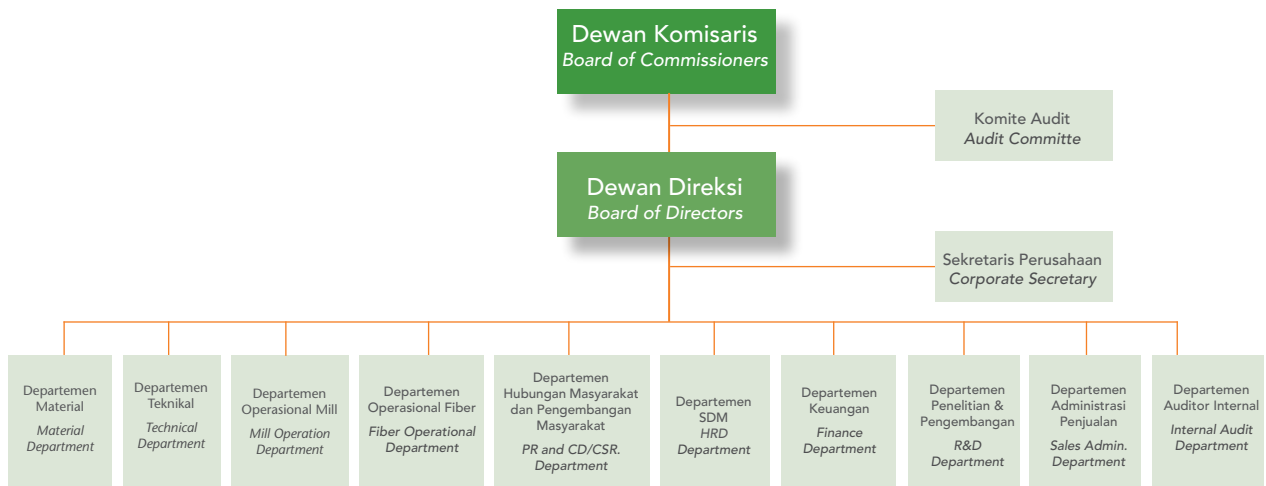
Additional Information

The common stock of PT Toba Pulp Lestari Tbk (INRU) is listed in Indonesia Stock Exchange (BEI)

- **Akuntan Publik / Independent Public Accountant**
Kantor Akuntan Publik
Junaedi, Chairul dan Subyakto, Jl. Raya Kebayoran Lama No. 194 Blok B-3
Jakarta 12220 - Indonesia, Tel : (62-21) 723 5066, Fax: (62-21) 723 5069
- **Biro Administrasi Efek / Share Administration Bureau**
PT. Sirca Datapro Perdana
Wisma Sirca, Jl. Johar No. 18, Jakarta - Indonesia
Tel : (62-21) 3900645, Fax : (62-21) 3900652
- **Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary**
Anwar Lawden, SH
Uniplaza Building, Jl. Letjend Haryono MT. No. A1, Medan
Tel : (62-61) 4532155, Fax : (62-61) 4530967

PT. TOBA PULP LESTARI, Tbk.

Struktur Organisasi - 2011 Organization Structure - 2011



VISI

Menjadi salah satu pabrik Pulp Eucalyptus yang dikelola dengan terbaik, menjadi supplier yang disukai oleh pelanggan kami dan pemilik perusahaan yang disukai para karyawan.

MISI

- Menghasilkan pertumbuhan yang berkesinambungan.
- Produser dengan biaya yang efektif.
- Memaksimalkan keuntungan untuk pemangku kepentingan dan memberikan kontribusi kepada pengembangan sosial ekonomi masyarakat sekitar dan regional.
- Menciptakan nilai melalui teknologi moderen, pengetahuan industri dan sumber daya manusia.

PILAR BUDAYA

- Fokus terhadap waktu, kualitas dan biaya.
- Pro aktif dan inovasi
- Semangat kerjasama tim

VISION

To become one of the best managed eucalyptus Pulp Mill, Preferred supplier to our customers and the preferred Employer to Our People.

MISSION

- Generate Sustainable Growth.*
- Cost effective Producers in the segment we operate.*
- Maximize returns to stakeholders while contributing to local and regional socio-economic development.*
- Create value through modern technologies, leverage on our industry knowledge and human resource base.*

CULTURAL PILLAR

- Focus on time, quality and cost*
- Pro active and innovative*
- Passionate teamwork*

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Resource Development

Untuk mendukung operasional divisi pabrik dan divisi fiber, total karyawan permanen tahun 2012 sebanyak 1.034 karyawan. Proses seleksi karyawan baru dilakukan dengan ketat. Salah satu kriteria yang harus dipenuhi adalah latar belakang pendidikan minimum dan telah memiliki pengalaman di bidangnya.

Tahun 2012, seleksi karyawan yang baru tamat dimasukkan ke dalam program COE (Center of Excellence) dengan menerapkan program OJT (On Job Training) secara terstruktur. Kami juga menerapkan jadwal yang tepat untuk mengawasi perkembangan pengetahuan, keahlian dan tingkah laku peserta. Program COE diharapkan dapat menciptakan dan membentuk calon baru untuk level mill engineer, field fiber assistant and foreman.

Kebutuhan pelatihan diperoleh dari evaluasi kebutuhan pelatihan yang merupakan bagian dari sertifikasi Sistem Manajemen Internasional ISO 9001 and ISO 14001. Pada tahun 2012, kami mencapai 6.433 jam training untuk divisi pabrik dan 4.117 jam training untuk divisi fiber.

Untuk meningkatkan kemampuan karyawan dan menjawab tantangan peningkatan produktifitas, seksi Learning and Development akan terus memfasilitasi pelatihan karyawan baik internal training (in house training) dan external training (public training) secara berkelanjutan.

In order to support the operational in mill division and fiber division, total number of permanent employee in 2012 are 1,034. New employee selection process strictly carried out. One of the criteria that must be met is minimum educational background and having experience in their field.

In 2012, recruitment for fresh graduate was put under COE (Center of Excellence) program by applying structured OJT (On Job Training) program. We also applied appropriate schedule for monitoring their development in knowlege, skill and attitude of participants. COE program is expected to create and develop new candidates for level of mill engineer, field fiber assistant and foreman.

Training requirement is obtained from training requirement evaluation which is part of certification requirement of International Management system ISO 9001 and ISO 14001. In 2012, we achieved total man-hours training 6,433 man hours for mill division and 4,117 man hours for fiber division.

To improve employees' competency and to answer challenge in case of productivity improvement, Learning and Development section will keep facilitating employees' training activity for both internal training (in house training) and external training (public training) continuously.



Kronologi Peristiwa Penting

Chronology of Important Events

27 January 2012



The Company built 1 unit of traditional Batak house in Taman Eden 100 in Desa Sionggang, Kecamatan Lumban Julu. The inauguration of Sopo Toba Eden Lestari was done with signing ceremony by Toba Samosir Regional Head Pandapotan Kasmin Simanjuntak and President Director of Company Subash Chander Paruthi

Perusahaan membangun 1 unit bangunan adat Batak di lokasi Taman Eden 100 di Desa Sionggang, Kecamatan Lumban Julu. Peresmian Sopo Toba Eden Lestari ini ditandatangani oleh Bupati Toba Samosir Pandapotan Kasmin Simanjuntak dan Direktur Utama Perusahaan Subash Chander Paruthi.

4-5 April 2012



Pada tanggal 4 – 5 April 2012 rombongan Komisi B DPRD Sumatera Utara melaksanakan kunjungan kerja ke perusahaan dalam rangka monitoring dan pemantauan operasional Perusahaan khususnya dalam bidang Lingkungan.

In April 4-5, 2012, Commission B of North Sumatera Regional House of Representative visited the Company to monitor and review the Company's operational especially the environmental aspect.

22 Juni 2012



PT Toba Pulp Lestari Tbk melakukan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan RUPS Luar Biasa yang dipimpin oleh Komisaris Utama Roli Arifin dan dihadiri Drs. Sabam Leo Batubara (Komisaris), Lundu Panjaitan, SH, MH (Komisaris Independen), dan SC Paruthi (Direktur Utama), Juanda Panjaitan, SE (Direktur) dan Anwar Lawden, SH (Direktur). RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dipimpin langsung oleh Komisaris Utama Roli Arifin masing-masing mengesahkan laporan tahunan 2011 dan perubahan susunan pengurus.

PT Toba Pulp Lestari Tbk conducted Annual General Shareholders and Extraordinary Shareholders' Meeting led by President Commissioner, Roli Arifin and attended by Drs. Sabam Leo Batubara (Commissioner), Lundu Panjaitan, SH, MH (Independent Commissioner), and SC Paruthi (President Director), Juanda Panjaitan, SE (Director), and Anwar Lawden, SH (Director). The meetings which were directly chaired by President Commissioner Roli Arifin each approved the 2011 annual financial report and change of management composition.

13 Agustus 2012



Perusahaan menyerahkan bantuan CD 5 unit traktor tangan dan 10 unit mesin pengolah kompos untuk Tapanuli Utara. Bantuan diterima langsung oleh Bupati Tapanuli Utara Torang Lumban Tobing disaksikan oleh Sekretaris Tim Independen Hasudungan Butar-Butar.

The Company provided CD aid of 5 units hand tractor and 10 units compost machine for North Tapanuli. The aid was received directly by Regional Head of North Tapanuli Torang Lumban Tobing accompanied by Independent Team Secretary Hasudungan Butar-Butar.

28 September 2012



Perusahaan menerima penghargaan kategori perak untuk Gerakan Karya Pembangunan Masyarakat (GKPM). Penghargaan diserahkan oleh Menteri Koordinator Bidang Kesejahteraan Rakyat HR Agung Laksono kepada Direktur Perusahaan Juanda Panjaitan.

The Company received award of Gerakan Karya Pembangunan Masyarakat (GKPM) for Silver category. The award was given by Coordinating Minister for People's Welfare HR Agung Laksono to Company's Director Juanda Panjaitan.

Perusahaan kembali mempertahankan Sertifikasi PHPL (Pengelolaan Hutan Produksi Lestari).
The Company maintains the certification of PHPL (Pengelolaan Hutan Produksi Lestari).



5 Oktober 2012

PT. Toba Pulp Lestari, Tbk yang diwakili oleh Bapak Direktur Leonard menyerahkan Dana CD Kabupaten Samosir Tahun buku 2009. Dana CD diterima langsung oleh Bupati Samosir Mangindar Simbolon.
PT. Toba Pulp Lestari, Tbk represented by Director Leonard Hutabarat provided CD fund to Samosir Regency for year 2009. The fund was received directly by Samosir Regional Head Mangindar Simbolon.



8 Oktober 2012

Untuk kelima (5) kalinya secara berturut-turut Perusahaan menerima Penghargaan Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup. Trofi dan Sertifikat PROPER peringkat Hijau ini diserahkan langsung oleh Menteri Lingkungan Hidup Prof. Balihasar Kambuaya kepada Direktur Perusahaan Juanda Panjaitan.
For the consecutive five year, the Company achieves Green Rating of PROPER. The trophy and certificate of Green Rating was directly given by Minister of Environment Prof. Balihasar Kambuaya to Company's Director Juanda Panjaitan.



15 November 2012

Perusahaan menerima Penghargaan INDUSTRI HIJAU dengan kategori hasil penilaian LEVEL lima (5) dari Kementerian Perindustrian.
The Company received award of Green Industry with the appraisal result for category Level five from Ministry of Industry.



5 Desember 2012

Analisa dan Pembahasan Manajemen Management Discussion and Analysis

Kegiatan Usaha

Sepanjang tahun 2012 kami memproduksi 178.676 ton pulp. Untuk pengembangan yang berkelanjutan di pabrik, beragam langkah untuk peningkatan kualitas, biaya dan lingkungan diimplementasikan.

Untuk mempertahankan kondisi prima dan efisiensi pabrik, perawatan tahun dilakukan pada bulan Oktober 2012 untuk memperbaiki beragam mesin.

Kami terus meningkatkan sistem manajemen emisi dan buangan untuk seluruh operasi dengan meningkatkan kinerja ESP dan scrubber dan proses daur ulang air.

Dengan usaha yang teguh terhadap lingkungan sekitar, kami terus mempertahankan penghargaan peringkat hijau PROPER

Untuk keselamatan, kami meningkatkan sistem pemadaman kebakaran di pabrik. Program latihan dilakukan untuk pertolongan pertama, pemadaman kebakaran dan sistem manajemen resiko. Kami terus mendapatkan sertifikat Bendera Emas SMK3 sebagaimana disyaratkan Kementerian Tenaga Kerja untuk implementasi metodologi 5S di pabrik dan mempertahankan standar manajemen sistem keselamatan dan kesehatan kerja.

Business Operations

During the year 2012 we produced 178,676 ton pulp. Towards continuous improvement in the mill various measures on Pulp quality, cost and environmental were implemented.

In order maintain plant reliability and efficiency, annual shut was carried out during the month of October, 2012 for various equipments overhauling.

We continued to improve our emission and effluent management system for entire operations by improving our ESP and scrubber performance and recycling of water in the process.

With our committed efforts towards the surrounding environment, we continued to maintain 'PROPER Green Rating Award'.

Towards safety, we improved our fire protection system in the mill. Training program was further conducted on first aid, fire protection and Risk management system. We continue to have the Gold Flag Certificate SMK3 compliance to the requirement of the regulation of the Minister of Manpower for execution of 5S methodologies in the mill and to maintain the standards of Occupational safety & health management system.



Sebagai perusahaan perkebunan Eucalyptus terbesar di Indonesia, kami memastikan telah melakukan pengolahan perkebunan secara profesional dengan teknologi yang ramah lingkungan dan berkesinambungan.

Selama tahun 2012, bahan baku kayu dapat dipenuhi sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan pada awal tahun. Untuk mengelola perkebunan yang lestari, melalui program penelitian dan pengembangan yang berkesinambungan perusahaan telah menghasilkan bibit eucalyptus yang berkualitas dan telah ditanam pada areal seluas 10,411 Ha.

Kloning terbaik yang dihasilkan dan telah ditanam selama tahun 2012 sebanyak 14 kloning. Seluruh kloning dimaksud telah diuji dan dijamin kualitasnya terhadap potensi-potensi pertumbuhan, kecocokan dengan jenis tanah, ketahanan terhadap hama dan penyakit yang bertujuan untuk menghasilkan kuantitas volume yang lebih tinggi pada periode masa panen mendatang. Sejak tahun 2009 Perusahaan telah mendapat sertifikat Perlindungan Varietas khususnya untuk IND 32, IND 45, IND 47 dan IND 61. melalui Kementerian Pertanian

Untuk tahun 2012 Perusahaan dapat mempertahankan sertifikasi yang telah dimiliki seperti Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) dan Timber Legality & Traceability Verification-Verification of Legal Origin (TLTV-VLO).

As the Company that runs the largest Eucalyptus plantation in Indonesia, we have committed to manage our plantation professionally with a friendly environmental and sustained technology.

During 2012 the supply of wood to the mill was achieved as per the target. In running a sustained plantation, the Company's research and development program has produced high quality Eucalyptus clones and has planted 10,411 hectares.

Through 2012, 14 types of best clones were produced and planted. All the clones have been tested and proved suitable to the soils, resistance to pests and diseases. It is expected to produce higher yield in the future harvesting. Since 2009 the Company has received certificate of variety protection for IND 32, IND 45, IND 47 dan IND 61 from Farming Department.

For 2012 the Company could maintain its certification such as Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) and Timber Legality and Traceability Verification-Verification of Legal Origin (TLTV-VLO).



Lingkungan

Management lingkungan terus focus untuk meningkatkan semua aspek-aspek lingkungan, termasuk emisi, penanganan limbah cair, manajemen limbah padat dan manajemen sumber daya seperti konservasi air dan energi.

Kinerja emisi dipantau dengan Continuous Emission Monitoring (CEM) yang dipasang di enam lokasi seperti recovery boiler, multi fuel boiler, common stack recovery boiler and multi fuel boiler, bleaching plant, incinerator and lime kiln. Semua peralatan ini bekerja dengan baik. Pemeriksaan manual juga dilakukan oleh laboratorium independent dan internal secara berkala.

Nilai-nilai emisi jauh di bawah ambang batas yang diberikan Pemerintah. Peningkatan-peningkatan telah dilakukan untuk menurunkan emisi-emisi seperti di bawah :

- Emisi dari Lime Kiln (pengurangan TRS 10%, pengurangan partikel harus 13%, pengurangan opasitas 8%).
- Pengurangan emisi ClO₂ dari bleaching plant 12%
- Significant improvement has been made in the performance of electro static precipitator (ESP) of recovery boiler which has resulted emission reduction in common stack of recovery boiler & multi fuel boiler.
- Peningkatan signifikan telah dilakukan pada electro static precipitator (ESP) recovery boiler yang menghasilkan pengurangan emisi di common stack recovery boiler dan multi fuel boiler

Kinerja pengelolaan limbah cair baik. Semua parameter seperti Ph, BOD, COD, TSS, SO₄, Cl, Na, dan Ca masih di bawah ambang batas.

Environmental

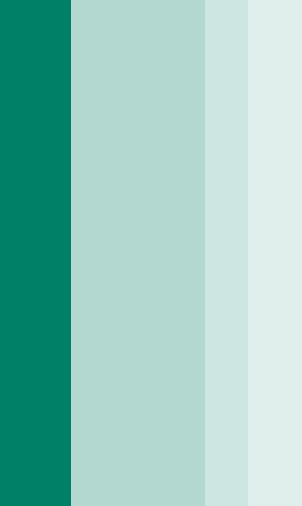
Environment management has maintained strong focus to improve all environment aspects, including emission, waste water treatment, solid waste management and resources management such as water and energy conservation.

Emission performance monitored by Continuous Emission Monitoring (CEM), installed at six locations such as recovery boiler, multi fuel boiler, common stack recovery boiler and multi fuel boiler, bleaching plant, incinerator and lime kiln. All these equipments are working properly. Manual testing is also conducted by independent laboratory and internal periodically.

Emission values are far below the prescribed limit laid down by government. Further improvements have been made by reducing emission as under:

- *Emission from Lime Kiln (TRS reduction by 10%, particulate reduction by 13%, opacity reduction by 8%).*
- *ClO₂ emission reduction from bleaching plant by 12%.*
- *Significant improvement has been made in the performance of electro static precipitator (ESP) of recovery boiler which has resulted emission reduction in common stack of recovery boiler and multi fuel boiler.*

The performance of waste water treatment plant was good. All the parameters such as Ph, BOD, COD, TSS, SO₄, Cl, Na, and Ca are still below the prescribed limit by government.



Manajemen limbah padat dilakukan terus menerus dengan penggunaan kembali seperti izin yang dikeluarkan oleh Kementerian Lingkungan Hidup. Penggunaan kembali limbah padat seperti sisa batu pasir, sisa pembakaran batu bara dan abu boiler untuk lantai dan paving block. Lumpur basah limbah cair juga digunakan sebagai bahan baker di multi fuel boiler. Abu boiler juga digunakan di perkebunan untuk pupuk.

Program konservasi air telah diimplementasi dengan meminimalkan konsumsi air pada kegiatan-kegiatan produksi. Penggunaan kembali air merupakan komitmen yang terus dijalankan. Konsumsi air berkurang 11% tahun 2012. Kinerja ini didapat dengan penggunaan kembali air dingin dari proses di mesin-mesin yang dikirim ke bagian water treatment untuk pendinginan dan digunakan kembali.

Kami sukses mempertahankan PROPER dengan Peringkat Hijau. Perusahaan juga dimasukkan dalam penilaian Program Industri Hijau yang dilakukan Kementerian Perindustrian dan berada di bagian atas (level 5).

Solid waste management is conducted continuously by reuse activities as per license released by Environment Ministry. Reuse of solid wastes such as dregs-grits, coal slag and boiler ash are utilized as stabilized slab and paving block. Effluent sludge is also utilized as solid fuel in multi fuel boiler. Boiler ash is also utilized in the plantation continuously as soil conditioner/fertilizer.

Water conservation program has been implemented by minimizing water consumption in production activities. Water reuse is one commitment which is continuously implemented. There was reduction in water consumption in 2012 by 11 %. This performance was gained by reusing cooling water from process equipments by sending it to water treatment plant for cooling and reuse.

Successfully we maintained PROPER with Green Rating. The company has also been included in the assessment of Green Industry Program which was conducted by Ministry of Industry and placed at top (level-5).



Pengembangan Masyarakat

Pada tahun 2012 sembilan kabupaten akan menerima dana CD/CSR dari 1% penjualan bersih : Toba Samosir, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan (Humbahas), Samosir, Dairi, Pak-pak Barat, Simalungun, Tapanuli Selatan, dan Padang Lawas Utara (Paluta).

Dana kontribusi Perusahaan untuk tahun 2011 sebesar IDR 8,0 miliar. Total dana kontribusi selama sembilan tahun (2003 – 2011) mencapai IDR 74,4 miliar.

Program CSR Perusahaan mencakup bidang ekonomi, kesehatan, pendidikan dan sosial.

Sebagai penghargaan untuk program tanggungjawab sosial perusahaan, di tahun 2012 Perusahaan menerima penghargaan perak dari Gerakan Karya Pembangunan Masyarakat (GKPM)

Dana kontribusi 1% penjualan bersih PT Toba Pulp Lestari Tbk

Periode: 2003-2011

Dalam Jutaan Rupiah (In IDR's Million)

Community Development

In 2012 nine regencies received Community Development / Corporate Social Responsibility fund of 1% net sales : Toba Samosir, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan (Humbahas), Samosir, Dairi, Pak-pak Barat, Simalungun, Tapanuli Selatan, and Padang Lawas Utara (Paluta).

Total contribution fund of 2011 amounted IDR 8 billion. Total dana kontribusi selama sembilan tahun (2003 – 2011) mencapai IDR 74,4 miliar.

The Company's Corporate Social Responsibility program covers economic area, health area, education area and social area.

For the appreciation of the implementation of our corporate social responsibility programme, in 2012 The Company received silver award from Gerakan Karya Pembangunan Masyarakat (GKPM)

Dana kontribusi 1% penjualan bersih PT Toba Pulp Lestari Tbk PT. Toba Pulp Lestari, Tbk contribution fund of 1% of net sales

Periode : 2003-2011

Dalam Jutaan Rupiah (In IDR's Million)

No	Kabupaten Regency	2003 (IDR)	2004 (IDR)	2005 (IDR)	2006 (IDR)	2007 (IDR)	2008 (IDR)	2009 (IDR)	2010 (IDR)	2011 (IDR)	Total (IDR)
1	Tapanuli Utara	534.2	673.5	612.1	547.5	857.1	776.8	406.3	580.2	-	4,987.8
2	Humbahas	-	673.5	885.8	639.8	983.5	1,249.3	700.2	873.4	-	6,005.5
3	Dairi	159.7	262.2	336.9	324.3	631.2	431.1	320.7	264.6	-	2,730.8
4	Pakpak barat	-	177.9	270.3	255.1	403.4	420.3	262.6	247.8	-	2,037.4
5	Simalungun	376.4	634.1	497.6	473.1	767.1	1,068.2	564.7	649.5	-	5,030.9
6	Tapanuli Selatan	172.8	390.9	258.3	249.2	397.0	395.5	236.7	252.1	-	2,100.3
7	Tobasa	1,864.7	4,118.2	4,748.6	4,564.7	7,205.0	7,093.5	4,186.5	5,046.7	-	33,781.3
8	Samosir	-	100.0	504.5	771.3	1,277.8	762.0	427.3	424.5	-	4,267.3
9	Paluta	-	-	-	-	-	-	-	246.0	-	246.0
TOTAL		3,107.8	7,030.4	8,114.1	7,825.1	12,522.2	12,196.8	7,105.2	8,584.7	8,004.6	74,490.8

Program Kemitraan

Perusahaan terus menjalankan program kemitraan melibatkan masyarakat dan pengusaha lokal di sekitar pabrik maupun di daerah operasional hutan yang berada di Kabupaten Tobasamosir, Tapanuli Utara, Tapanuli Selatan, Paluta, Samosir, Humbang Hasundutan, Dairi, Pakpak Bharat, Simalungun dan Kabupaten Asahan.

Untuk tahun 2012 sekitar 360 perusahaan lokal tergabung dalam program kemitraan kami. Total nilai transaksi untuk program kemitraan ini di tahun 2012 senilai IDR 519,6 miliar.

Kegiatan Pelayanan Umum

Pada tahun 2012 Perusahaan melanjutkan tanggung jawab sosial Perusahaan kepada masyarakat di daerah sekitar operasionalnya dalam bentuk kegiatan pelayanan umum antara lain:

Partnership Program

Company continues involving the communities and local entrepreneurs in business partnership program. Some of partnership program activities are supplying wood, supplying supporting materials for mill, planting, harvesting, transporting woods, civil works and cleaning services.

Number of local companies in our partnership program in 2012 for mill and plantation operational were around 360 companies. Total value of transactions through this partnership program in 2012 was IDR 519.6 billion.

Public Services

In 2012 the Company continues its social responsibility program to the public in the vicinity of its operations area with the following public services:



- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Pemberian bantuan 2000 zak semen ke Paroki Gereja Katholik di Desa Parsoburan, Kec. Habinsaran 2. Pemberian bantuan alat berat Escavator dalam program TNI Manunggal Masuk Desa (TMMD) untuk membuka jalan baru sepanjang 3.150 meter di Kecamatan Nassau menghubungkan Desa Lumbanrau Utara dengan Lumbanrau Tengah. 3. Pembangunan jalan hotmix di Desa Pardomuan – Sianipar, Kec. Silaen sepanjang 600 meter. 4. Pemberian bantuan tong sampah sebanyak 100 unit di Desa Lbn Manurung, Parparean, Narumonda, Patane I, Patane III, Simpang Sigura2, Lbn Huala, Tangga Batu I dan Kec. Ajibata 5. Pengadaan PAUD (Pendidikan Anak Usia Dini) untuk Desa Dolok Nauli dan Patane II. 6. Perbaikan jalan sepanjang 7 Km di Dusun Sukajadi, Rrondang dan Dusun Pardomuan Nauli Nagori Tangga Batu Kecamatan Hatonduhan Kabupaten Simalungun 7. Pemberian komputer sebanyak 16 unit di SMA I Tiga Dolok, Kecamatan Dolok Panribuan 8. Pembangunan PIPANISASI air minum di Desa Siruar, Kecamatan Parmaksian. 9. Perbaikan jalan di Desa Biusgu Bharat, Kec. Parmaksian sepanjang 400 meter 10. Pemberian bantuan mesin pengolah kompos sebanyak 10 unit dan lima unit hand tractor, di Kabupaten Tapanuli Utara. | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>To provide aid of 2,000 sacks of cement to Paroki Gereja Katholik di Desa Parsoburan, Kec. Habinsaran.</i> 2. <i>To provide heavy equipment in army program to construct 3,150 meter new road in Kecamatan Nassau to link Desa Lumbanrau Utara to Lumbanrau Tengah.</i> 3. <i>To construct new 600 meter of hotmix road in Desa Pardomuan – Sianipar, Kec. Silaen.</i> 4. <i>To provide aid of 100 units of rubbish bin in Desa Lbn Manurung, Parparean, Narumonda, Patane I, Patane III, Simpang Sigura2, Lbn Huala, Tangga Batu I dan Kec. Ajibata.</i> 5. <i>To set up learning centre for children in Desa Dolok Nauli dan Patane II</i> 6. <i>To repair 7 kilometer road in Dusun Sukajadi, Rondang and Dusun Pardomuan Nauli Nagori Tangga Batu Kecamatan Hatonduhan Kabupaten Simalungun.</i> 7. <i>To provide aid of 16 units of computer set for SMA I Tiga Dolok, Kecamatan Dolok Panribuan.</i> 8. <i>To set up water piping line in Desa Siruar, Kecamatan Parmaksian.</i> 9. <i>To repair 400 meter road in Desa Biusgu Bharat, Kec. Parmaksian.</i> 10. <i>To provide aid of 10 units of compost machine and 5 units of hand tractors in Kabupaten Tapanuli Utara.</i> |
|---|---|



Analisa Keuangan

Pendapatan operasional bersih tahun 2012 naik sebesar 18,6% menjadi USD 108,1 juta dibandingkan USD 91,2 juta tahun 2011. Hasil ini didapat melalui kenaikan volume penjualan sebesar 15,1% menjadi 197.396 ton dari 171.556 ton pada periode yang sama..

Perusahaan mencatat laba kotor sebesar USD 12,9 juta, naik dibandingkan USD 1,8 juta tahun 2011.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi tercatat sedikit naik sebesar USD 13,5 juta tahun 2012 dibandingkan USD 12,7 juta tahun 2011. Rugi operasional tahun 2012 sebesar USD 0,6 juta dibandingkan rugi operasional USD 11,0 juta tahun 2011.

Setelah dikurangi beban bunga dan pendanaan, beban lain dan beban pajak, rugi bersih komprehensif perusahaan menurun USD 3,1 juta dibandingkan laba bersih komprehensif sebesar USD 0,03 juta tahun 2011.

Total aset Perusahaan mengalami penurunan sebesar 1,8% menjadi USD 314,7 juta dibandingkan USD 320,5 juta tahun 2011.

Aset lancar turun 22,5% menjadi USD 48,0 juta tahun 2012 dibandingkan USD 62,0 tahun 2011. disebabkan penurunan persediaan dari USD 38,0 di tahun 2011 menjadi USD 26,4 juta di tahun 2012.

Financial Analysis

The Company's net operating revenue in 2012 increased by 18.6% to USD 108.1 million compared to USD 91.2 million achieved in 2011. This result was obtained through the increased in pulp sales volume by 15.1% to 197,396 tons in 2012 from 171,556 tons in the corresponding period.

The Company achieved a gross profit of USD 12.9 million higher compared to year 2011 gross profit of USD 1.8 million.

Selling, general and administration expenses recorded a slight increase of USD 13.5 million in 2012 compared to USD 12.7 million in 2011. The operating loss for 2012 was USD 0.6 million, as compared to 2011 operating loss of USD 11 million.

After considering interest and financial expenses, other expenses and deferred tax, the Company's net comprehensive loss reduced to USD 3.1 million compared to year 2011 net comprehensive profit was USD 0.03 million.

The Company's total asset marginally decreased by 1.8% to USD 314.7 million compared to USD 320.5 million for the year 2011.

Current assets decreased by 22.5% to USD 48.0 million in 2012 compared to USD 62.0 million in 2011 mainly due to decrease in inventories from USD 38.0 million in 2011 to USD 26.4 million in 2012.

Aset tidak lancar Perusahaan sedikit naik 3,2% menjadi USD 266,7 juta dibandingkan USD 258,5 juta tahun 2011. Kenaikan berhubungan dengan penambahan Sumber daya kehutanan sebesar 14,6% menjadi USD 62,3 juta dari USD 54,3 juta karena naiknya kegiatan penanaman.

Perusahaan mencatat penurunan total liabilitas 1,4% menjadi USD 191,7 juta dari USD 194,4 juta tahun 2011.

Liabilitas jangka pendek naik 24,4% menjadi USD 65,9 juta dari USD 53,0 juta tahun 2011. Hal ini disebabkan reklasifikasi dari pinjaman jangka panjang menjadi pinjaman jangka pendek USD 16,6 juta.

Liabilitas jangka panjang turun 11,0% menjadi USD 125,8 juta tahun 2012 dari USD 141,4 juta tahun 2011.

Pandangan ke Depan

Tahun 2012 dapat disebut sebagai periode dengan tantangan, ketidakpastian dan xxx dengan Negara-negara ekonomi besar seperti Amerika Serikat dan Jepang menunjukkan peningkatan ekonomi sementara Eropa dan China terus menurun. Dengan selesainya pemilihan umum di Negara-negara besar, para pemimpin dunia dapat berkonsentrasi untuk meningkatkan pertumbuhan dan bangkit dari kejatuhan saat ini.

Non-current assets of the Company marginally increased by 3.2% to USD 266.7 million compared to USD 258.5 million in 2011. The increment relate to addition of forestry resources by 14.6% to USD 62.3 million from USD 54.3 million due to increase of plantation activity.

The Company's total liabilities recorded a decrease of 1.4% to USD 191.7 million from USD 194.4 million in 2011.

An increase in short term liabilities by 24.4% to USD 65.9 million from USD 53.0 million in 2011 due to reclassification of long term loan to short term loan by USD 16.6 million.

Long term liabilities decreased by 11.0% to USD 125.8 million in 2012 from USD 141.4 million in 2011.

Outlook

The year 2012 can be sum up as a period of challenges, uncertainty and mixed fortunes with certain large economies such as United States and Japan showing slight improvements economically whilst Europe and China continue to slow down. With majority of the world powers respective elections having concluded there is general consensus that world leaders can focus their attention to their respective economies to foster growth and recovery from the current slump.



China yang merupakan pasar ekspor utama kami juga telah menyelesaikan perubahan kepemimpinan secara sukses dan diharapkan di bawah kepemimpinan baru dapat memperbaiki kelemahan saat ini dan mencapai pertumbuhan GDP 12% per tahun seperti di masa lalu. Eropa secara keseluruhan telah menunjukkan tanda-tanda dan keinginan untuk menjalankan perubahan radikal dan pemotongan anggaran untuk memperbaiki krisis ekonomi. Dampak perubahan ini membutuhkan waktu sehingga harga komoditas termasuk harga jual pulp akan terus tertekan dengan kelebihan pasokan di masa depan.

Kami mengantisipasi bahwa tahun 2013 merupakan tahun yang sulit karena harga minyak diperkirakan akan tetap tinggi dan harga bahan baku tetap tidak stabil. Biaya operasional akan mengalami tekanan naik karena kontraktor dan staf alih daya akan menuntut kenaikan tarif dan upah. Manajemen akan terus mencari cara dan usaha untuk mengurangi dampak kenaikan biaya ini.

Untuk lebih meningkatkan kualitas pulp dan mengurangi kandungan silica, Perusahaan berencana untuk menginvestasikan USD 1,2 juta untuk centricleaner baru yang direncanakan mulai beroperasi tahun 2013.

Dengan selesainya tata batas di semua perkebunan kami baru-baru ini, untuk ke depan Perusahaan berada pada posisi yang lebih baik untuk menyimpan konsesi kami sambil menanam seperti yang diatur oleh pihak

China being our main export market having also concluded their change of leadership successfully and it is hope that the new leadership will correct the current weaknesses within the country and go on to achieving 12% per annum growth in GDP as they have in the past. European economies as a whole have shown signs and willingness to undergo radical austerity and budget cuts to correct their respective economic ills. This austerity drives will take time to impact their respective economies as such commodity prices including pulp prices will continue to experience sustain pressure. We anticipate that the selling price of pulp will continue to come under pressure with over supply in the foreseeable future.

We anticipate that 2013 will be a difficult year as oil prices is expected to remain high and raw materials pricing remain volatile. Operational cost will be subject to upward pressure as contractors and outsource staff demand revision in their rates and wage demands. Management will continue to find ways and means to mitigate this incremental cost.

To further improve its pulp quality and reduce silica content, the Company intends to invest USD1.2 million on a new centricleaner to be commissioned in 2013.

With the recent completion of the tata batas exercise for all our estates, going forward the Company is in a better position to earmark our concession areas whilst staking our legal claim to plant as mandated by the

berwenang. Ekspansi lahan perkebunan di area kami sangat penting sebagai usaha untuk mencukupi pasokan kayu pada tahun 2016.

Sebagai usaha berkelanjutan untuk tetap menjadi produsen pulp dunia dengan biaya rendah terbaik, manajemen terus memberikan pelatihan dan pengembangan keahlian khusus yang dibuat oleh tenaga kerja Perusahaan termasuk subkontraktor. Langkah khusus akan diambil untuk merekrut sumber daya terbaik tanpa menaikkan jumlah tenaga kerja yang tidak dibutuhkan.

Tanpa dukungan yang kuat dari Pemerintah lokal dalam memberikan petunjuk, nasihat dan kepercayaan, Perusahaan akan sukar mencapai objektif target. Perusahaan akan terus menjaga hubungan dan reputasi dengan masyarakat sekitar. Dana CD yang dibuat untuk tujuan ini akan memberikan bantuan yang diperlukan untuk menaikkan standar hidup, memberikan fasilitas yang dibutuhkan dan lowongan kerja.

Perusahaan akan terus mengembangkan, mengadopsi dan berinvestasi untuk teknologi pulp yang baru untuk tetap bersaing di kancah dunia. Seperti disebutkan, tahun 2013 diperkirakan lebih tidak stabil dan menantang dibanding tahun 2012. Manajemen percaya walaupun banyak tantangan menghadang di depan, Perusahaan akan lolos dan menjadi lebih baik.

Authorities. Expansion to our existing land bank is vital in our efforts to be self sufficient in wood supply by the year 2016.

In our continuous efforts to remain a "best low cost pulp producer" worldwide, Management encourages training and development of special skills set by all the Company's 1,000+ workforce including subcontractors. Special care will be taken to recruit the best available resources without increasing headcount unnecessarily.

Without steadfast support of the local Government in providing guidance, counsel and encouragement, the Company will find it difficult to accomplish its targeted objectives. The Company on its part will continue to foster relationship and goodwill with the local community. The CD fund which is designed for this purpose will provide the necessary assistance to boost their living standards, provide much needed facilities and employment opportunities.

The Company will continue to develop, adopt and invest in new pulp technology when made available to remain competitive in the world stage. As mentioned, 2013 is expected to be more volatile and challenging than 2012. Management is confident that despite the impending challenges ahead the Company will come out unscathed and in better shape.

Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance

PT Toba Pulp Lestari Tbk sebagai perusahaan publik berkomitmen untuk menjalankan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan – keterbukaan, transparansi dan akuntabilitas.

Rapat Umum Pemegang Saham

Untuk tahun 2011, Perusahaan menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan sesuai dengan Pasal 78 ayat 2 Undang Undang Perseroan No. 40 tahun 2007, anggaran dasar Perusahaan Pasal 10 dan Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM-LK) No. IX.J.1, pada tanggal 22 Juni 2012 di Gedung Uni Plaza, East Tower, Lantai 8, Jalan Letjend. Haryono MT No. A-1, Medan.

Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan menyetujui laporan Direksi, pengesahan Neraca dan perhitungan Laba Rugi untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2011, pemberian Acquit et Decharge, penggunaan Laba Perseroan, penunjukan Akuntan Publik, dan penetapan gaji dan/atau tunjangan Direksi dan Komisaris Perusahaan.

Kemudian dilanjutkan dengan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang menyetujui perubahan susunan pengurus.

Dewan Komisaris

Untuk tahun 2012, Dewan Komisaris terdiri dari 4 (empat) komisaris.

Anggota Dewan Komisaris terdiri dari :

- Roli Arifin Presiden Komisaris
- Drs. Sabam Leo Batubara Komisaris
- Lundu Panjaitan, SH, MH Komisaris Independen
- Lennardi Anggijono Komisaris Independen

PT. Toba Pulp Lestari Tbk as a public company is committed to implement the principles of good corporate governance - disclosures, transparency and accountability.

General Meeting of Shareholders

For 2012 the Company conducted the Annual General Meeting of Shareholders in compliance with Article 78 paragraph 2 Company Law No. 40 Year 2007, Article 10 of the Company's Article of Association, and Rule IX.J.1 of Indonesian Capital Market Supervisory Board (Bapepam) Regulation on 22 June 2012 in 8th Floor, East Tower, Uni Plaza, Jalan Letjend. Haryono MT No. A-1, Medan.

The Annual General Meeting of Shareholders approved the Annual Report, Company's Financial Statements for the year ended 31 December 2011, and Release and Discharge (Acquit et Decharge), use of Company's profit, appointment of accountant public, deciding Directors' and Commissioners' salary and benefit.

It was then continued with Extraordinary General Meeting of Shareholders approved the change of management composition.

Board of Commissioners

In 2012, the Board of Commissioners comprised of 4 (four) commissioners.

The members of Board of Commissioners comprises of:

- Roli Arifin President Commissioner
- Drs. Sabam Leo Batubara Commissioner
- Lundu Panjaitan, SH Independent Commissioner
- Lennardi Anggijono Independent Commissioner



Sepanjang tahun 2012, Dewan Komisaris, Dewan Direksi, dan Komite Audit mengadakan tiga rapat. Semua anggota menghadiri rapat tersebut.

During 2012, Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee attended three meetings. All of the members attended the meetings.

Dewan Direksi

No	Tanggal	Agenda Rapat
1	5 Maret 2012	Fasilitas modal kerja dari PT Bank ICB Bumiputera Tbk
2	21 Juni 2012	Fasilitas modal kerja dari PT Bank Panin Tbk
3	5 Nopember 2012	Penunjukkan akuntan publik

Board of Directors

No	Date	Meeting Agenda
1	5 March 2012	Working capital credit facility from PT Bank ICB Bumiputera Tbk
2	21 June 2012	Working capital credit facility from PT Bank Panin Tbk
3	5 November 2012	Appointment of Public Accountant

Anggota Dewan Direksi terdiri dari :

- Subhash Chander Paruthi Presiden Direktur
- Juanda Panjaitan, SE Direktur
- Anwar Lawden, SH Direktur
- Tjhi Min Sin Direktur
- Drs. Riduan Sibuea Direktur
- Drs. Leonard Hutabarat Direktur

The members of Board of Directors comprises of:

- *Subhash Chander Paruthi President Director*
- *Juanda Panjaitan, SE Director*
- *Anwar Lawden, SH Director*
- *Tjhi Min Sin Director*
- *Drs. Riduan Sibuea Director*
- *Drs. Leonard Hutabarat Director*

Dewan Direksi mengadakan pertemuan setiap bulan untuk memeriksa kinerja bulan sebelumnya dan rencana untuk mencapai target tahunan.

Board of Directors held meeting every month to review previous month performance and action plans to achieve the yearly target.

Komite Audit

Komite Audit ("Komite") terdiri dari :

- Lennardi Anggijono Ketua / Komisaris Independen
- Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Anggota
- Drs. Sabar Setia, BAP Anggota

Audit Committee

The Audit Committee (Committee) comprises of:

- *Lennardi Anggijono Chairman / Independent Commissioner*
- *Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK Member*
- *Drs. Sabar Setia, BAP Member*

Riwayat hidup singkat Komite (tidak termasuk anggota dari Dewan Komisaris)

Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Anggota
Tamatan Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara tahun 1984. Menjabat sebagai Presiden Direktur PT Arta Siloam dari 1991 – 1993. Saat ini menjabat sebagai dosen Fakultas Ekonomi Universitas Methodist Indonesia Medan.

Drs. Sabar Setia, BAP - Anggota
Tamatan Akuntansi dari Universitas Riau tahun 1991. Pernah bekerja di beberapa Kantor Akuntan Publik. Sejak tahun 2005 sampai sekarang menjabat sebagai pimpinan Kantor Akuntan Publik Sabar Setia.

Sepanjang tahun 2012, Komite mengadakan 4 kali pertemuan secara telekonferensi yang dihadiri oleh para anggotanya sebagai berikut :

Nama	Jumlah Kehadiran
Lennardi Anggijono	4
Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak	4
Drs. Sabar Setia, BAP	4

dengan pendapat sebagai berikut:

- Komite tidak melihat adanya ketidakpatuhan oleh Perusahaan sehubungan dengan ketentuan hukum dan perundang-undangan yang berlaku di tahun 2012.
- Komite berpendapat bahwa Laporan Keuangan yang diaudit Tahun 2012 telah disusun berdasarkan prinsip-prinsip akuntansi yang umum berlaku dan tidak terdapat perbedaan pendapat yang

Brief Audit Committee Biographies (not including member from Board of Commissioners)

*Drs. Daulat Sihombing, MSA, AK – Member
Graduated in Accounting from North Sumatera University in 1984. He was President Director of PT. Arta Siloam from 1991 – 1993. Currently he is a lecturer in Economic Faculty of Methodist University of Indonesia Medan.*

*Drs. Sabar Setia, BAP - Member
Graduated in Accounting from Riau University in 1991. He worked in several public accountant offices. Since 2005 until now he is Head of Public Accountant Sabar Setia.*

During the year the Committee held 4 meetings with teleconference attended by members as detailed below:

Nama	Jumlah Kehadiran
Lennardi Anggijono	4
Drs. Daulat Sihombing, MSA, Ak	4
Drs. Sabar Setia, BAP	4

With the results:

- *To the best of the Committee's knowledge it was not aware of any non-compliance by the Company with respect to the prevailing laws and regulations in 2012.*
- *The Committee viewed that the 2012 Audited Financial Statements have been prepared in accordance with the Indonesian generally*



material antara Perusahaan dan Junaedi, Chairul dan Subyakto (JCS) tentang perlakuan akuntansi. Semua temuan audit dari JCS sebagai koreksi atas laporan keuangan telah diikuti oleh Perusahaan. JCS menyampaikan pendapat "wajar tanpa pengecualian" (unqualified opinion).

- Selama tahun 2012, Internal Audit Perusahaan telah melaksanakan audit dengan ruang lingkup tertentu. Hasil dari review tersebut secara umum baik, di mana kepatuhan terhadap sistem adalah cukup memuaskan. Namun khusus mengenai gudang, pembelian, manajemen kontrak, operasional fiber dan pembelian lokal masih perlu adanya peningkatan kontrol internal dan kepatuhan terhadap sistem di masa mendatang.

accepted accounting principles and there is no material difference between company and Junaedi, Chairul and Subyakto (JCS) in opinions treatments. All of the audit adjustments submitted by JCS has been incorporated to the Company's financial statements. JCS has issued "unqualified" opinion for the financial statements.

- *During the year 2012, the Company's internal Audit had carried out audits of certain areas. In general, the result of the review was generally sound, wherein compliance with the approval system is satisfactory. However for mill store, procurement, contract management, fiber operations and local purchase, there is still a need for improvements in internal control and compliance with the system in the future.*

Remunerasi Komisaris dan Direksi

Remunerasi Komisaris dan Direksi untuk tahun 2012 adalah USD 0,34 juta.

Sekretaris Perusahaan

Perusahaan tetap mengangkat direktornya, Anwar Lawden, SH sebagai Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan bertanggung jawab untuk melaksanakan tata kelola perusahaan dan memastikan semua laporan eksternal mematuhi peraturan bursa, pasar modal, dan perundang-undangan lainnya yang berlaku pada tahun 2012.

Remuneration of Commissioners and Directors

Remuneration of Commissioners and Directors in 2012 is USD 0.34 million.

Corporate Secretary

The Company appointed its director, Anwar Lawden, SH as Corporate Secretary. The Corporate Secretary had ensured all the external reports comply with capital market rules and prevailing laws and regulations in 2012.



Resiko Usaha

Fluktuasi Harga Pulp dan Biaya Bahan Baku

Pada kuartal pertama tahun 2012, konsumsi dasar pasaran pulp tetap lemah. Para pembeli menolak usulan kenaikan harga. Pada kuartal kedua, harga pulp pulih untuk semua jenis di semua pasar. Tetapi melemahnya ekonomi dunia membuat harga pulp tertekan hingga akhir tahun 2012.

Harga bahan baku berfluktuasi sepanjang tahun 2012. Lebih banyak penjual bahan baku di luar negeri dicari untuk negosiasi harga yang lebih kompetitif.

Perubahan Tingkat Suku Bunga dan fluktuasi kurs mata uang asing

Hutang jangka panjang Perusahaan dalam mata uang USD. Semua penjualan Perusahaan juga dalam mata uang USD sehingga tidak ada risiko fluktuasi kurs mata uang asing untuk hutang ini.

Suku bunga untuk hutang ini bersifat tetap sampai jatuh tempo. Beberapa ditetapkan 5% per tahun dengan waktu jatuh tempo 10 tahun, beberapa lagi ditetapkan 10% dengan waktu jatuh tempo 7 tahun, dan beberapa dengan tingkat suku bunga LIBOR + 3,5%.

Risks Factors

Fluctuations in Pulp Prices and Cost of Raw Materials

In the first quarter of 2012, the underlying market pulp consumption remained seasonally weak. Buyers resisted on the proposed higher prices. In the second quarter, the pulp prices recovered for all grades across all markets. However a slowing world economy made the pulp prices came under pressure till end on 2012.

The cost of raw materials fluctuated during 2012. More sources of raw materials sellers in overseas were looked for to negotiate a more competitive price.

Exposure to Interest Rate and or Exchange Rate Fluctuation

The Company has long term debts in USD denomination. All the Company's sales are also in USD denomination. Hence there is no exchange rate risk for these debts.

The interest rates of long term debts are fixed till maturity. They are fixed at 5% per annum with tenor of 10 years and some are fixed at 10% per annum with tenor of 7 years and some debts are with interest LIBOR + 3.5%.

Faktor Lingkungan

For the consecutive five years since 2008, the Company received green rating for PROPER.

Tahun 2012 Perusahaan berhasil mempertahankan sertifikasi ISO 14001:2001 (Sistem Manajemen Lingkungan) dengan hasil tanpa tindakan koreksi besar dan koreksi kecil. Sistem Manajemen kami diaudit oleh pihak eksternal dua kali setahun pada Juli dan Desember 2012.

Untuk kelima kalinya sejak tahun 2008, Perusahaan menerima Peringkat Hijau untuk PROPER

Environment Factors

In Year 2012, The Company has successfully maintained Certification of ISO 14001:2004 (Environmental Management System, EMS) with no major and minor finding or CAR (Corrective Action Request). Our management system was externally audited twice a year on July and December 2012.

For the consecutive five years since 2008, the Company received green rating for PROPER.



Dewan Komisaris • Board of Commissioners



Roli Arifin
Presiden Komisaris
President Commissioner

Lahir di Medan, 6 September 1962. Lulusan Universitas Sumatera Utara jurusan akuntansi tahun 1988. Pada tahun 1999 memperoleh gelar Master of Business Administration (MBA) di bidang Manajemen / Bisnis dari Universitas "De Monfort", Leicester, England. Tahun 2003 menerima Certified Management Accountant (CMA) dari The Society of Management Account Ontario, Canada. Roli Arifin telah memegang beberapa posisi senior di bidang keuangan di berbagai perusahaan di Indonesia dan Kanada. Sejak Juni 2007 diangkat menjadi Direktur Perusahaan. Pada Pebruari 2008 diangkat menjadi Presiden Direktur Perusahaan. Pada 15 Mei 2009 diangkat menjadi Presiden Komisaris Perusahaan.

Born in Medan on September 6, 1962. He graduated from University of North Sumatera majoring in accounting in 1988. In 1999 he received his Master of Business Administration (MBA) in Management / Business from Universitas "De Monfort", Leicester, England. In 2003 he received Certified Management Accountant (CMA) from The Society of Management Account Ontario, Canada. He has held senior positions in Finance for various companies which he has worked for in Indonesia and Canada. Since June 2007, he was appointed as Director of the Company. And in February 2008, he was appointed as President Director of the Company. And on 15 May 2009, he is appointed as President Commissioner.



Sabam Leo Batubara
Komisaris
Commissioner

Lahir di Saribu Dolok, Kabupaten Simalungun, Sumatera Utara, 26 Agustus 1939. Alumnus Institut Keguruan dan Ilmu Pendidikan Jakarta dan memperoleh gelar Sarjana Ilmu Pendidikan. Saat ini Sabam Leo Batubara menjadi kolumnis diberbagai media cetak dan sejak tahun 1998 sampai saat ini juga menjadi Dosen di Lembaga Pers Dr. Sutomo (LPDS). Pernah menjabat sebagai Redaktur Senior Suara Karya sampai September 2009, Ketua Serikat Penerbit Surat kabar (SPS) sejak Juni 1978 sampai dengan Juni 2008, dan wakil Ketua Dewan Pers pada tahun 2006 sampai tahun 2010. Menjabat sebagai Komisaris Perusahaan sejak tahun 2003.

Born in Saribu Dolok, Simalungun Regency, North Sumatra, August 26, 1939. He graduated from Jakarta State Institute of Education and earned his degree in education. Currently he is serving as columnist in some newspapers. Since 1998, he has been a lecturer in Lembaga Pers Dr. Sutomo (LPDS). Senior editor of Suara Karya Daily till September 2009, Chairperson of Indonesia Newspaper Publisher Association (SPS) from June 1978 to June 2008 and Vice Chief of Indonesia Press Council from 2006 till 2010. He has been appointed Commissioner of the Company since 2003.



Lundu Panjaitan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Lahir di Pangaribuan, Tapanuli Utara, 9 April 1941. Memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Negeri Sumatera Utara. Pada tahun 1966, mengawali karir sebagai pegawai negeri sipil di Pemerintahan Daerah Sumatera Utara. Tahun 1976 menjabat sebagai Kepala Biro Hukum Pemerintah Daerah, Propinsi Sumatera Utara hingga 1980. Kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Tengah hingga 1985. Kemudian diangkat sebagai Kepala Dinas Pariwisata pada tahun 1986 sampai tahun 1989, kemudian diangkat sebagai Bupati Tapanuli Utara pada tahun 1989 dan mengakhiri masa jabatannya di tahun 1994. Setelah melepas jabatan Bupati Tapanuli Utara, Lundu Panjaitan diangkat sebagai Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal Daerah pada tahun 1995. Pada tahun 1999 dilantik sebagai Wakil Gubernur Propinsi Sumatera Utara dan pensiun sebagai pegawai negeri pada tahun 2003. Pada Maret 2005 sampai Oktober 2009 menjadi anggota Dewan Perwakilan Daerah. Sejak pensiun dari pegawai negeri tahun 2003, Lundu Panjaitan menjabat Komisaris Independen Perusahaan.

Born in Pangaribuan, North Tapanuli April 9, 1941. He graduated from University of North Sumatra where he earned his degree in law. He started his career as Civil Servant in the Regional Government of North Sumatra in 1966. In 1976, he was appointed as Head of the Legal Bureau of North Sumatera province until 1980. He was then appointed as Bupati Tapanuli Tengah (Head of central Tapanuli regency) where he served in that position until 1985. From 1986 to 1989, he was appointed as Head of North Sumatera Tourism Board. In 1989, he was elected as Bupati (regency head) of Tapanuli Utara and retired in 1994. After serving as Bupati, in 1995 he was appointed as Head of North Sumatera Investment Board. In 1999, he was appointed as Vice Governor of North Sumatera. He was appointed as Senator from March 2005 to October 2009. After retiring from his post in 2003, he has served as Independent Commissioner of the Company.



Lennardi Anggijono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Lahir di Bandung 26 Maret 1968. Memperoleh gelar Bachelor of Science dari Arizona State University, Tempe, Arizona tahun 1990. Memulai karir tahun 1991 di Bank Central Asia pada Management Development Program.

Tahun 1995 bergabung dengan PT Inti Indorayon Utama Tbk (PT Toba Pulp Lestari Tbk) sebagai Treasurer. Kemudian dipromosikan sebagai General Manager Finance tahun 1997. Kemudian dari tahun 2000 – 2002 diangkat sebagai Direktur dan kemudian Direktur Utama. Tahun 2003 pindah ke PT Altus Lines Indonesia dan PT Altus Logistics Service Indonesia sebagai Presiden Direktur. Sejak 27 Juni 2008 diangkat sebagai Komisaris Independen Perusahaan.

Born in Bandung 26 March 1968. He got his Bachelor of Science in Finance from Arizona State University, Tempe, Arizona in 1990. He started his career in 1991 by joining Management Development Program in Bank Central Asia. In 1995 he joined PT Inti Indorayon Utama (PT Toba Pulp Lestari) as treasurer. He was then promoted as General Manager Finance in 1997. then from 2000 to 2002 he was appointed as Director and then President Director. In 2003 he moved to PT Altus Lines Indonesia and PT Altus Logistics Services Indonesia as President Director. Since June 27, 2008 he has been appointed as Independent Commissioner of the Company.

Dewan Direksi • Board of Directors



Subhash Chander Paruthi
Presiden Direktur
President Director

Lahir di Chandi Rohtak, India, 16 Desember 1949. Mengikuti pendidikan Engineering di India tahun 1968 dan menerima gelar chemical engineering dari Universitas Punjab, Chandigarh, India tahun 1972. Mengawali karir sebagai process engineer di Ballapur, India tahun 1972 dan kemudian dipromosikan sebagai superintendent tahun 1977. Pada tahun 1989 dipromosikan menjadi production manager dan kemudian technical head. Dari tahun 1993 bekerja di beberapa pabrik di India dan luar negeri sebagai general manager dan vice president. Dari tahun 2003-2006 bekerja sebagai group vice presiden di Ballapur Industries Ltd, India. Pada tahun 2006, diangkat sebagai presiden direktur Perusahaan. Dari tahun 2007-2009 bekerja di Bahia Pulp, SA di Brazil sebagai presiden. Sejak tgl 15 Mei 2009 diangkat sebagai Presiden Direktur Perusahaan.

Born in Chandi Rohtak, India on 16 December 1949. He had his engineering education in India in 1968 and received his chemical engineering degree from Punjab University, Chandigarh, India in 1972. He started his career as a process engineer in Ballapur, India in 1972 and was promoted to superintendent in 1977. In 1989 he was promoted to production manager and then technical head. From 1993, he worked in several mills in India and abroad as general manager and vice president. From 2003-2006, he worked as Group Vice President of Ballapur Industries Ltd, India. In 2006, he was appointed as President Director of the company. From 2007-2009, he worked in Bahia Pulp, SA in Brazil as President. He has been appointed as the President Director of the Company since 15 May 2009.



Juanda Panjaitan
Direktur
Director

Lahir di Sidikalang, 9 Agustus 1962. Alumnus Fakultas Ekonomi Universitas Sisingamangaraja dan memperoleh gelar Sarjana Ekonomi. Bekerja di Perusahaan sejak 1988 sebagai asisten supervisor pembelian kayu. Pada tahun 1990 dipromosikan oleh Perusahaan menjadi Supervisor Wood Purchasing. Kemudian pada tahun 1994 dipromosikan menjadi Log Supply Superintendent Sektor Tele. Pada tahun 1996 dipromosikan sebagai Wood Supply Manajer Sektor Tele. Kemudian pada tahun 2000 dipromosikan oleh Perusahaan sebagai Manajer Sektor Aek Nauli dan sekaligus menjabat Wood Supply Coordinator. Sejak bulan Agustus 2003 diangkat sebagai Direktur Perusahaan.

Born in Sidikalang (North Sumatra) on August 9, 1962. He graduated from Sisingamangaraja University and holds a degree in Economics. He joined the Company in 1988 as wood purchasing assistant supervisor and was promoted to Manager of Aek Nauli sector and eventually as Wood Supply Co-ordinator. In March 2002, he was appointed as a Commissioner of the Company, and since August 2003, he has been appointed as a Director of the Company.



Anwar Lawden
Direktur
Director

Lahir di Medan, 18 Juli 1974. Tamatan Fakultas Hukum Universitas Sumatera Utara tahun 1998 dan kemudian memperoleh spesialisasi kenotariatan dari universitas tersebut.

Memulai karir sebagai staf hukum di PT Raja Garuda Mas Indonesia tahun 2000. Pada tahun 2002 pindah ke PT Supra Matra Abadi. Kemudian tahun 2008 pindah ke PT Toba Pulp Lestari Tbk sebagai Manajer Legal dan kemudian diangkat sebagai Direktur Perusahaan sejak 15 Mei 2009.

Born in Medan, 18 July 1974. He graduated in Law Faculty from North Sumatera University in 1998 and then got his Notary Specialist from the same university. He started his career as law staff in PT Raja Garuda Mas Indonesia in 2000. In 2002 he moved to PT Supra Matra Abadi. Then in 2008 he moved to PT Toba Pulp Lestari Tbk as Legal Manager and has been appointed Director of the Company since 15 May 2009.



Tjhi Min Sin
Direktur
Director

Lahir di Medan, pada tanggal 8 Mei 1962 menyelesaikan pendidikan Electrical Engineering pada tahun 1986 di Universitas Darma Agung, Medan. memulai karir di PT Inti Indorayon Utama sebagai Electrician Foreman tahun 1988. Tahun 1990 dipromosikan sebagai General Electrical Asst. Superintendent. Pada tahun 2006 dipromosikan untuk mengisi posisi sebagai Electrical Senior Engineer. Kemudian diangkat sebagai Direktur Perusahaan pada 17 Juni 2011.

Born in Medan, 8 May 1962. He graduated in Electrical Engineering from Universitas Darma Agung in 1986. He started his career in this Company as electrician foreman in 1988. In 1990 he was promoted as general electrical asst. superintendent. In 2006 he was promoted as electrical senior engineer. He has been appointed as the Director of the Company since 17 June 2011.



Drs. Leonard Hutabarat
Direktur
Director

Lahir di Tarutung, 25 Nopember 1964. Tamatan ilmu Sosial dan Politik dari Universitas Sumatera Utara tahun 1988. Bergabung di Perusahaan in tahun 1993 sebagai staf humas dan kemudian dipromosikan sebagai manager SSL. Dari tahun 2008-2011, bekerja sebagai Koordinator wilayah operasional Sumatera Utara di PT Security Satria Wana. Tahun 2012 diangkat sebagai Direktur Perusahaan.

Born in Tarutung, November 25, 1964. He graduated in Social and Politic from North Sumatera University in 1988. He joined this Company in 1993 as public relationship officer and then promoted as SSL manager. From 2008-2011, he worked in PT Security Satria Wana as Regional Operational Coordinator of North Sumatera. In 2012, he is appointed as Director of the Company.

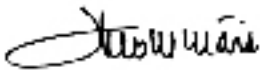
Dewan Komisaris dan Direksi perusahaan dengan ini menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan 2011.

The Boards of Commissioners and Directors of the company are fully responsible for the contents of the 2011 annual report.

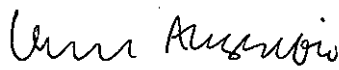
Medan, 9 April 2012



Roli Arifin
Presiden Komisaris
President Commissioner



Sabam Leo Batubara
Komisaris
Commissioner



Lennardy Anggijono
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Lundu Panjaitan
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Subhash Chander Paruthi
Presiden Direktur
President Director



Juanda Panjaitan
Direktur
Director



Tjhi Min Sin
Direktur
Director



Anwar Lawden
Direktur
Director



Laporan Keuangan 2011
2011 *Financial Report*