

**RANGKUMAN
LAPORAN TAHUNAN
2020
PT TOBA PULP LESTARI Tbk**

**Disampaikan pada
Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
Tahun Buku 2020**

**Uni Plaza
Jumat, 30 Juli 2021**

Yang terhormat,

Para Pemegang Saham Perseroan,
Para Direksi dan Komisaris Perseroan,
Para Lembaga Penunjang Independen.

Selamat pagi dan terima kasih atas kehadiran Bapak, Ibu, dan Saudara-saudari dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ini. Sebagaimana telah disampaikan oleh Pimpinan Rapat, pada kesempatan ini izinkan Dewan Direksi menyampaikan Rangkuman Laporan Tahunan atas kegiatan operasional dan hasil usaha Perseroan selama tahun 2020 yang dibagi menjadi beberapa bagian pokok sebagai berikut:

I. Produksi dan Penyediaan Bahan Baku

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Pada tahun 2020, Perseroan mencapai rekor produksi sepanjang masa dengan memproduksi 205.933 ton Pulp *High Alpha* atau sebesar 103% dari target yang dianggarkan. Mayoritas hasil produksi Perseroan dijual ke pasar domestik dan hanya sebagian yang diekspor ke China. Oleh karena itu, Perseroan terus memperbaiki kinerja sehingga bisa mendapatkan harga jual yang lebih baik dan dapat menjadi penyedia utama bahan baku serat bagi industri Rayon.

Pengoptimalan pabrik yang telah diupgrade menghasilkan rekor produksi pulp tahunan baru dalam sejarah Perseroan. Selain itu, keandalan peralatan juga meningkat menjadi 98,29% setelah upgrade pabrik tersebut. Tidak ada keluhan bau lagi dari masyarakat setelah pabrik ditingkatkan dengan sistem pengumpulan NCG baru dan sistem memasak Super-batch lengkap dengan delignifikasi oksigen, mesin penggulung ganda dan pabrik oksigen kriogenik.

Guna menjamin kelangsungan operasional, Perseroan fokus pada penyediaan bahan baku yang berkesinambungan dengan metode intensifikasi, extensifikasi, dan penggunaan teknologi yang ramah lingkungan. Namun akibat serangan hama penyakit yang terjadi pada beberapa tahun yang lalu, maka guna menjamin tersedianya pasokan kayu sebagai bahan baku untuk keberlangsungan proses produksi, Perseroan masih membeli kayu dari pihak ketiga, walaupun demikian Perseroan berkeyakinan dalam beberapa tahun ke depan, kebutuhan bahan baku akan dapat terpenuhi dari hasil penanaman sendiri karena upaya penanggulangan penyakit yang dilakukan Perseroan dapat dikatakan cukup berhasil, sehingga hal ini menjadi titik terang keberhasilan Perseroan di masa mendatang.

Perseroan melakukan penambahan areal tanam seluas 368 hektar sehingga total areal yang tertanam menjadi seluas 57.343 hektar. Areal tersebut ditanam dengan klon *eucalyptus* yang berkualitas tinggi dan dikelola dengan baik guna menjamin Perseroan dapat memenuhi kebutuhan bahan baku kayu *eucalyptus* pada rotasi panen mendatang dengan kualitas serat yang lebih baik.

Sampai saat ini Perseroan telah mengembangkan 123 jenis klon, namun setiap tahunnya Perseroan hanya menggunakan 5 klon utama terbaik disamping beberapa klon lain yang juga digunakan dalam porsi kecil. Porsi setiap klon yang ditanam juga dijaga pada kisaran 15 - 41% sebagai salah satu cara meminimalisasi risiko apabila suatu waktu klon tertentu mengalami masalah hama dan penyakit. Hingga akhir tahun 2020, terdapat 6 jenis klon yang sudah melalui pengujian yang panjang dan terbukti memiliki sifat-sifat yang baik, dan keenam jenis klon tersebut juga telah memiliki Hak Perlindungan Varietas Tanaman

(PVT) pada Kementerian Pertanian yakni: IND 32, IND 45, IND 46, IND 47, IND 61, dan IND 71. Selain itu, Perseroan juga telah mempersiapkan beberapa klon baru yang akan didaftarkan pada Kementerian Pertanian dan direncanakan akan mulai ditanam pada tahun 2022.

Perseroan juga secara terus menerus melakukan pengembangan wilayah kerja melalui kerjasama kemitraan bersama masyarakat dalam pemanfaatan lahan-lahan kurang produktif untuk ditanami *eucalyptus* dan program tumpang sari (*intercrop*). Melalui program ini, masyarakat juga akan mendapatkan 2 (dua) manfaat yakni nilai bagi hasil tanaman *eucalyptus* dan tanaman semusim seperti Jagung, Cabai, Kentang, Jahe, Kunyit, Padi, dan lain sebagainya.

II. Keuangan

Penjualan bersih tahun 2020 naik sebesar 21,1% menjadi USD 126 juta dibandingkan USD 104,1 juta tahun 2019. Kenaikan tersebut disebabkan karena kenaikan volume Penjualan menjadi 223.314 ton pada tahun 2020 dibandingkan 167.788 ton pada tahun 2019.

Perseroan mencatat laba kotor sebesar USD 9,9 juta, naik dibandingkan USD 0,4 juta pada tahun 2019.

Beban penjualan dan beban biaya umum dan administrasi pada tahun 2020 tercatat sebesar USD 15,9 juta dibandingkan USD 12,7 juta pada tahun 2019. Setelah dikurangi beban bunga, beban-beban lainnya, serta pajak penghasilan, Perseroan memperoleh laba bersih sebesar USD 3,7 juta.

Total aset Perseroan mengalami penurunan sebesar 3,4% menjadi USD 464,6 juta dibandingkan USD 480,9 juta pada tahun 2019.

III. Kebijakan Kelestarian

Komitmen Perseroan untuk mendukung tingkat pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan serta mendukung peningkatan kelestarian hutan terus dilakukan. Perseroan percaya bahwa pengelolaan hutan yang bertanggung jawab terhadap potensi risiko lingkungan berkontribusi positif terhadap usaha dan menguntungkan bagi karyawan, pelanggan, pemilik saham dan para pemangku kepentingan lainnya.

Pada tahun 2020, Perseroan terus menerus melakukan pembangunan hutan yang berkelanjutan dan bertanggung jawab untuk menghilangkan deforestasi dari rantai pasokan, menerapkan praktek-praktek terbaik di bidang sosial, lingkungan, dan bisnis dengan tujuan menjadi mitra bisnis yang baik dan bertanggung jawab bagi komunitas lokal, nasional, dan global. Perseroan mengelola hutan tanaman industri yang menjamin bahan baku untuk jangka panjang dan berkelanjutan dengan mengembangkan langkah-langkah untuk memastikan bahwa sumber bahan bakunya baik dari hasil produksi sendiri maupun dibeli dari pemasok mendukung manajemen hutan yang bertanggung jawab menggunakan sumber daya seperti energi dan air secara efisien. Perlindungan dan konservasi hutan dengan mendukung pengelolaan inisiatif, keanekaragaman hayati, dan karbon. Pengurangan jejak karbon secara berkelanjutan dengan tetap melakukan program 3R (Reduce/Mengurangi, Reuse/Menggunakan kembali, dan *Recycle*/Mendaur ulang).

Pengembangan di bidang perekonomian masyarakat di sekitar operasional Perseroan sangat dirasakan dengan program CD/CSR yang secara proaktif dilakukan terutama

pengembangan bisnis kewirausahaan desa dan sistem pertanian. Perseroan juga sangat menghormati hak masyarakat adat dan komunitas, produksi bersih melalui pengurangan emisi dan mengontrol air limbah buangan.

Perseroan juga telah menerapkan praktek yang bertanggung jawab di tempat kerja, patuh terhadap hukum dan peraturan serta kebijakan pemerintah, berpartisipasi dalam skema sertifikasi pengelolaan hutan produksi Lestari (PHPL), sertifikasi sistem verifikasi legalitas kayu (SVLK), kebijakan tanpa bakar, dan implementasi sistem lacak balak.

Komitmen lainnya adalah tata kelola yang baik, verifikasi dan transparansi melalui pengawasan Tim Independen untuk memastikan transparansi pelaksanaan Kebijakan Kelestarian Perseroan, mekanisme keluhan yang responsif dan transparan, serta bekerja sama dengan berbagai pihak untuk mendukung pembangunan hutan lestari.

IV. Pencapaian Perusahaan

Selama tahun 2020, Perseroan memperoleh beberapa penghargaan dan sertifikasi di antaranya sebagai berikut:

1. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat *The Programme for the Endorsement of Forest Certification – Chain Of Custody* (PEFC - COC) untuk Mill pada tanggal 18 - 21 Februari 2020 dengan Hasil “Memenuhi”;
2. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan untuk aktivitas *Manufacture of Bleached Kraft Pulp plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture* pada tanggal 08 – 09 Juni 2020 dengan hasil “No Major & Minor CAR and 10 Observations for Improvement”;
3. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan untuk aktivitas *Forest Plantation for Pulpwood Production* pada tanggal 15 – 16 Juni 2020 dengan hasil “No Major & 1 Minor CAR and 13 Observations for Improvement”;
4. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikasi Verifikasi Legalitas Kayu (SVLK) pada tanggal 20 - 25 Juni 2020 dengan Hasil: “Memenuhi”.
5. *Surveillance Audit* terhadap Sertifikat ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu untuk lingkup aktivitas *Manufacture of Bleached Kraft Pulp, plus Associated Utilities, Chemical Recovery Operations and Chemicals Manufacture* pada tanggal 31 Agustus – 02 September 2020 dengan hasil “No Major & Minor CAR and 12 Observations for Improvement”;
6. Re-sertifikasi Sertifikat Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Bendera Emas untuk *Plantation Forestry for Pulpwood Production* yang diperoleh pada tanggal 17 September 2020;
7. Penilikan II terhadap Sertifikat Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) pada tanggal 21 – 26 September 2020 dengan hasil penilaian “Baik”;
8. Piagam Penghargaan CSR Awards 2020 (CSA) untuk Penciptaan Lapangan Kerja dan Peningkatan Keterampilan, Kesehatan, Investasi Sosial yang diterima pada tanggal 06 November 2020;
9. Migrasi terhadap Sertifikat OHSAS 18001:2007 menjadi ISO 45001:2018 Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja untuk *Plantation Forestry for Pulpwood Production* pada tanggal 09 – 13 November 2020 dengan hasil “No Major & 3 Minor CAR and 26 Observations for Improvement”.

V. Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

1. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Lingkungan Hidup

- a. Penggunaan material dan energi yang ramah lingkungan dan dapat didaur ulang;
- b. Sistem pengolahan limbah sebagai berikut:
 - a. Limbah cair dikelola dengan Instalasi Pengolahan Air Limbah (IPAL);
 - b. Limbah padat (B3) dikelola dengan pemanfaatan dan penimbunan di lokasi *landfill*, serta limbah campuran yang tidak dapat dikelola dikirim kepada Pihak Ketiga yang telah memperoleh izin pengelolaan dari pihak terkait;
 - c. Limbah gas dikelola dengan *Electrostatic Precipitator* (ESP), *Srubber*, dan *Incinerator*.

2. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Keselamatan Kerja

- a. Penerimaan tenaga kerja selalu mengutamakan tenaga kerja lokal untuk mengisi posisi yang lowong dimana informasi penerimaan tenaga kerja akan diumumkan di Kantor Kepala Desa di sekitar areal operasional Perseroan dan perekrutan dilakukan tanpa membedakan gender;
- b. Setiap karyawan baru selalu mengikuti pelatihan keselamatan kerja selama 2 hari. Setelah pelatihan selesai, karyawan akan diberikan Alat Pelindung Diri (APD) standar.

3. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan

Perseroan menyisihkan dana kontribusi untuk pengembangan sosial kemasyarakatan (CD/CSR) sebesar 1% dari penjualan bersih tahunan untuk peningkatan standar hidup masyarakat sekitar pabrik dan areal HTI, yaitu Kabupaten Toba, Tapanuli Utara, Humbang Hasundutan, Samosir, Dairi, Pakpak Bharat, Simalungun, Tapanuli Selatan, Padang Lawas Utara (Paluta), dan Asahan.

Sepanjang tahun 2020, beberapa kegiatan penting yang dilakukan oleh Perseroan dalam pengembangan sosial kemasyarakatan antara lain:

- a. Kegiatan Webinar cara menjual produk secara online bagi petani kopi, cabai, andaliman dan madu di Kabupaten Toba;
- b. Bantuan Sponsorship Perayaan Hari Jadi ke – 21 Kabupaten Toba;
- c. Bantuan Pembangunan Jalan Rabat Beton Sosor Tao Desa Siantar Utara, Kabupaten Toba;
- d. Bantuan Pengaspalan Jalan Pardomuan, Kecamatan Silaen sepanjang 800 m;
- e. Bantuan Patching & Overlay Jalan dari Lumban Sitorus menuju Porsea;
- f. Bantuan Pembangunan DAM di Dusun Lumban Manurung;
- g. Bantuan Biaya Pencegahan Covid-19 untuk Kabupaten Toba dan Simalungun;
- h. Bantuan Perbaikan Jembatan Tornaui dan Pembuatan Supply Air di Dusun Tornaui, Kabupaten Tapanuli Utara;
- i. Bantuan Biaya Pelatihan dan Bimbingan Belajar kepada Siswa/i SMP Kabupaten Toba dan Samosir untuk persiapan masuk SMA Unggul DEL;

Di samping itu, pengembangan sosial kemasyarakatan juga dilakukan Perseroan pada program-program dalam bidang sebagai berikut:

- a. Pendidikan dan Kebudayaan;
- b. Kesehatan;
- c. Investasi sosial (Infrastruktur, Sanitasi, Penyediaan Sarana Air Bersih);
- d. Penciptaan Lapangan Kerja dan Pengembangan Keterampilan;
- e. Lingkungan;
- f. *Employee Voluntary*.

Dana kontribusi CD/CSR 1% Net Sales Perseroan untuk tahun 2019 adalah lebih kurang sebesar Rp 14 miliar.

4. Tanggung Jawab Sosial Terhadap Produk

Perseroan berkomitmen dalam Kebijakan Kelestarian Perseroan bahwa sumber bahan baku dari industri pulp berasal dari sumber yang dipastikan telah melampaui kepatuhan hukum untuk mencapai Pengelolaan Hutan Lestari.

VI. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Perseroan secara konsisten terus melakukan pengembangan Sumber Daya Manusia untuk memenuhi kebutuhan organisasi dan kelangsungan operasional Perseroan. Demi mencapai tujuan tersebut, Departemen Sumber Daya Manusia melakukan seleksi yang cukup ketat untuk mendapatkan tenaga kerja yang berkompeten serta meningkatkan keahlian karyawan yang sudah ada.

Dalam program pengembangan karyawan, Departemen L&D (*Learning & Development*) secara khusus menerapkan berbagai program secara terstruktur antara lain *Engineer Development Training*, *Graduate Trainee (GT)*, *Mill Operation Trainee (MOT)*, *Mandor Plantation Training*, *In House Training*, dan *Technical Skill*.

Guna mendukung operasional dan pertumbuhan Perseroan, Divisi Talent Acquisition melakukan perekrutan karyawan sesuai dengan kebutuhan, baik untuk saat sekarang dan juga untuk rencana jangka panjang. Untuk mendapatkan calon karyawan yang berkualitas, Talent Acquisition melakukan strategi penyediaan calon karyawan Fresh Graduate dengan berpedoman pada ketentuan-ketentuan yang tercantum di Standard Operation Procedure Talent Acquisition, oleh karenanya perekrutan telah dilakukan dengan pertimbangan kompetensi (*skill, knowledge, dan attitude*) dan juga kecocokan calon karyawan terhadap Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan.

Perseroan juga konsisten melakukan perbaikan yang berkesinambungan (*Continuous Improvement*) dengan metode *Lean Kaizen*. Pada tahun 2020, Perseroan mampu meningkatkan keterlibatan karyawan melalui program *Just Do It (JDI)* yang menghasilkan 503 JDI dari Divisi Pabrik dan 401 JDI dari Divisi Fiber serta pemanfaatan *Daily Management* melalui *Visual Management Board*. Di samping itu, Project 6S juga terus digalakkan dan telah mencapai 33 area di Pabrik dan 22 area di Fiber. Dan sepanjang tahun 2020, Perseroan telah melakukan 15 proyek *Kaizen* di Divisi Pabrik dan 10 proyek *Kaizen* di Divisi Fiber.

Untuk mendukung visi dan misi Perseroan, Nilai Inti (*Core Values*) Perseroan yaitu *Complementary Team, Ownership, People, Integrity, Customer*, dan *Continuous Improvement* terus ditanamkan kepada seluruh karyawan sebagai pedoman berperilaku dalam Perseroan yang dilakukan dalam bentuk *workshop* kepada seluruh karyawan dan kontraktor yang bekerja pada Perseroan secara konsisten serta diturunkan lebih lanjut dalam Kerangka Kompetensi Perilaku yang menjadi acuan dalam berperilaku sehari-hari.

VII. Kronologi Peristiwa Penting

Adapun kejadian penting yang terjadi selama tahun 2020 sebagai berikut:

November 2020:

1. Perseroan mengikuti kompetisi Indonesia CSR Award 2020 dan meraih 3 Penghargaan Platinum dengan kategori:
 - a. Program Toilet Sekolah;
 - b. Program Gerobak Madu;
 - c. Program Infrastruktur Desa (Sopo Lestari)

2. Para Mahasiswa ATPK penerima Bantuan Beasiswa dari Perseroan telah lulus dan kemudian diterima bekerja di Perseroan.

VIII. Pandangan Masa Depan

Melalui tahun 2020 yang penuh dengan tantangan serta kondisi ekonomi dunia yang belum pulih karena perang dagang AS-China serta pandemi Covid-19 merupakan suatu berkah bagi Perseroan. Dengan adanya penemuan vaksin yang diyakini dapat memutus rantai penyebaran Covid-19, seluruh dunia optimis tahun 2021 akan terjadi pemulihan ekonomi, termasuk juga perekonomian Indonesia yang diperkirakan juga akan memulih sejalan dengan ditemukannya vaksin Covid-19 tersebut. Melihat hasil penjualan tahun ini yang naik 21,11% di tengah kondisi ekonomi dunia yang kurang baik, Perseroan optimis kedepannya dengan penerapan strategi yang tepat dan konsisten serta komitmen dan kerja keras dari jajaran management dan seluruh karyawan serta keterlibatan pemangku kepentingan, Perseroan dapat meminimalisir dampak buruk ekonomi global untuk terus berkembang dan mencapai hasil penjualan yang lebih baik lagi sehingga target pertumbuhan Perseroan dapat tercapai.

Selain itu, Perseroan juga terus melakukan analisa agar tenaga kerja tetap memiliki kualitas yang baik karena Perseroan berkeyakinan bahwa tenaga kerja merupakan aset terbesar Perseroan, oleh karena itu guna memenuhi tujuannya, Perseroan harus menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif. Selain itu, Perseroan juga terus mengembangkan pemimpin yang memiliki kemampuan untuk mendukung kegiatan operasional yang terbaik guna mencapai tujuan Perseroan.

Mengakhiri Rangkuman Laporan Tahunan ini perkenankan saya, atas nama Direksi Perseroan, dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang setulusnya kepada Para Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Komite Audit untuk semua dukungan yang diberikan sepanjang tahun 2020. Dewan Direksi mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan dan manajemen Perseroan atas hasil kerja yang telah dicapai, kerja keras, dedikasi dan loyalitas serta kerja sama yang baik sepanjang tahun 2020.

Perseroan juga menyampaikan penghargaan kepada mitra kerja, pemasok, tim manajemen, dan karyawan yang telah memberikan dukungan dan kontribusi mereka yang berkelanjutan terhadap kemajuan Perseroan dalam mencapai target dan para pemangku kepentingannya untuk menjamin stabilitas ekonomi dan iklim usaha yang baik, serta masyarakat umum yang terus mendukung kelancaran dan keberlangsungan operasi bisnis Perseroan. Perseroan juga meningkatkan kelangsungan perusahaan melalui Peremajaan Organisasi dan Pabrik serta kualitas yang ramah Lingkungan.

Sebagai pengakuan atas kontribusi pemerintah Pusat dan daerah, berbagai instansi pemerintah dan organisasi non-pemerintah termasuk pers lokal, Direksi ingin mengucapkan terima kasih atas bimbingan dan bantuan yang diberikan untuk mencapai tujuan dan sasaran Perseroan dalam keberhasilan usahanya. Perseroan berharap akan senantiasa memiliki **ketahanan dalam menjaga pertumbuhan berkelanjutan.**

Terima kasih.

Medan, 30 Juli 2021

Direksi Perseroan